

**PROCEDURA INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA PER N. 02 DIPENDENTI DELL'ENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE, A QUELLA DEI FUNZIONARI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE, PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO DI VIGILANZA, SENSI DELL'ART.13, COMMA 6, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022. PRESA D'ATTO DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE, APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO E APPROVAZIONE SCHEMA CONTRATTO DI LAVORO.**

**Il Responsabile U.O.C.  
Affari Generali, Demografici, Personale e Digitalizzazione**

Nella qualità di incaricata ex art. 107 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in forza del Decreto Sindacale prot. n. 37203 del 17.11.2025, legittimata, pertanto, ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

**Viste**

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 14.03.2025, resa immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. n. 7 del 14.03.2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 137 del 08.05.2025, resa immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 147 del 22.05.2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 212 del 05.08.2025 con la quale è stato approvato il "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale";

**Dato atto** che il CCNL del 16 novembre 2022 ha individuato due diverse tipologie di procedure di progressione verticale, tracciando tra di esse una distinzione netta: 1)**procedure "ordinarie"**, la cui disciplina, ancorché richiamata nei contratti (si veda art. 15, comma 1 del richiamato CCNL), trae origine unicamente dalla legge (considerata anche la riserva di legge in materia);

2)**procedure "speciali"**, temporalmente limitate alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 e il 31 dicembre 2025, la cui disciplina è invece prevista nel CCNL del Comparto Funzioni Locali (art. 13, commi 6, 7, 8), con criteri valutativi e selettivi analoghi a quelli previsti dalla legge, con una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e con rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che dovranno essere adottate dagli enti, previo confronto sindacale;

**Premesso** che:

- l'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. N.165/2001, al fine di tener conto

dell'esperienza e delle professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 Dicembre 2025, prevede che la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella "C" di Corrispondenza del medesimo CCNL;

- il Regolamento dell'Ente per le progressioni verticali in deroga- ex art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ex art.13, commi 6-7-8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022- approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 199 del 03.10.2024 e rettificato con successiva Delibera di Giunta Comunale n. 252 del 30.09.2025, disciplina la procedura selettiva avente natura valutativa ed articolata nelle seguenti fasi: a) programmazione delle progressioni verticali; b) approvazione e pubblicazione dell'avviso di selezione; c) procedimento di ammissione o esclusione dei candidati; d) nomina della Commissione Esaminatrice; e) fase istruttoria per l'attribuzione dei punteggi per ciascuno dei criteri valutativi previsti; f) formazione e approvazione della graduatoria di merito; g) stipula del nuovo contratto di lavoro.

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 212 del 05.08.2025, esecutiva ex lege, avente ad oggetto: "Attuazione delle disposizioni dettate dall'art. 6, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001. Rilevazione eccedenze e piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2024/2026, in applicazione del DPCM del 17.03.2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019", ha previsto l'attivazione delle procedure valutative finalizzate alle progressioni verticali straordinarie, in applicazione dell'art. 52, comma 1 - bis del D.Lgs. 165/2001, penultimo periodo, e dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, per la copertura di:

- n. 1 posto appartenente all'Area Funzionari ad elevata qualifica funzionale, p.p. Funzionario amministrativo, da assegnare all'UOC di riferimento;
- n. 2 posti appartenenti all'Area Funzionari ad elevata qualifica funzionale, p.p. Funzionario di vigilanza, da assegnare all'UOC di riferimento;
- n. 1 posto appartenente all'Area Funzionari ad elevata qualifica funzionale, p.p. Funzionario tecnico, da assegnare all'UOC di riferimento;

- in esecuzione a quanto stabilito nella deliberazione di Giunta Comunale n. 212 del 08.08.2025, la Determinazione del Responsabile dell'U.O.C. "Affari Generali, Servizi Demografici, Personale e Digitalizzazione" n. 1430 del 25/11/2025 ha dato avvio alle procedure interne finalizzate alle progressioni verticali in deroga per i profili professionali sopra descritti ed ha approvato gli avvisi di selezione unitamente al modulo di domanda da presentare;

- la spesa derivante dall'attribuzione delle progressioni verticali in deroga di cui alla presente procedura, per un totale annuo di euro 11.065,24, trova adeguata copertura sugli specifici capitoli del bilancio di previsione 2025-2027;

- in data 25/11/2025, sul sito istituzionale del Comune, all'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente-sottosezione Bandi di Concorso- sono stati pubblicati, per quindici giorni naturali e consecutivi, gli avvisi, distinti per i tre diversi profili professionali, unitamente al modulo di domanda per la presentazione, entro le ore 09:00 del 10/12/2025, dell'istanza di ammissione alle selezioni di cui in premessa;

**Vista** la Determinazione del Responsabile dell'U.O.C. "Affari Generali, Servizi Demografici, Personale e Digitalizzazione" RCG n.1522 del 15/12/2025 con la quale, per ciascuno i diversi profili professionali, è stata nominata la commissione esaminatrice ed è stato pubblicato l'elenco degli ammessi alla procedura, a seguito della verifica del possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni prescritte dalla legge, dal regolamento e dall'avviso, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali "in deroga";

**Dato atto** che per l'attribuzione della progressione verticale in deroga per n. 2 dipendenti dell'ente a tempo pieno ed indeterminato, dall'area degli istruttori, p.p. agente di polizia locale, all'Area Funzionari ad elevata qualifica funzionale, p.p. Funzionario di polizia locale, da assegnare all'UOC di riferimento, la commissione esaminatrice si è riunita il giorno 16 dicembre -dalle ore 10,00 alle ore 13,00- in seduta riservata, presso l'ufficio del Responsabile U.O.C. Affari Generali, Demografici, Personale e Digitalizzazione, così composta:

<b>membri</b>	<b>nominativo</b>	<b>Funzione</b>
Componente con funzione di Presidente	Maria Luisa Mandara	Segretario Generale
Componente	Anna Galasso	Responsabile U.O.C. "Polizia locale"
Componente	Manuela Vitale	Responsabile U.O.C. "Patrimonio, ambiente, sport, cultura e spettacolo"
Segretario	Antonello Galotto	Responsabile U.O.S. Personale

**Dato atto** che, al momento dell'insediamento, i Componenti della commissione hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta che non sussistono rapporti di parentela o di affinità o incompatibilità con i candidati ai sensi degli art. 51 e 52 c.p.c;

**Ricordato** che alla procedura di selezione per l'attribuzione della progressione verticale in deroga per n. 2 dipendenti dell'ente a tempo indeterminato dall'area degli istruttori, p.p. agente di polizia locale, all'Area Funzionari ad elevata qualifica funzionale, p.p. Funzionario di vigilanza, da assegnare all'UOC di riferimento, sono state ammesse le seguenti istanze, identificate con il n. protocollo generale dell'ente:

<b>istanza</b>	<b>del</b>	<b>ammessa</b>
prot. n. 38855	02/12/2025	AMMESSA
prot. n. 39228	04/12/2025	AMMESSA
prot. n. 39631	10/12/2025	AMMESSA

**Richiamati** i criteri e gli elementi di valutazione per la formazione della graduatoria stabiliti dall'art. 3 dell'avviso di selezione;

**Visto** il Verbale n. 1, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale non ostensibile, dal quale risulta che la Commissione esaminatrice ha proceduto alla valutazione delle candidature ed all'attribuzione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato secondo l'art. 3 e 4 dell'avviso di selezione ed ha predisposto la seguente graduatoria di merito:

<b>istanza</b>	<b>del</b>	<b>punteggio</b>
prot. n. 38855	02/12/2025	69,98
prot. n. 39228	04/12/2025	62
prot. n. 39631	10/12/2025	42,67

**Preso atto** del Verbale n. 1 della Commissione esaminatrice, la progressione verticale in deroga dall'area degli istruttori, p.p. agente di polizia locale, all'Area Funzionari ad elevata qualifica funzionale, p.p. Funzionario di vigilanza, da assegnare all'UOC di riferimento, viene attribuita a:

<b>Nominativo</b>	<b>del</b>	<b>punteggio</b>
prot. n. 38855	02/12/2025	69,98
prot. n. 39228	04/12/2025	62

**Visti** gli artt. 107 e 109 del D.lgs.18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo, in particolare, che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

**Visti:**

- il D.lgs.18 agosto 2000 n. 267 e ss. mm. e ii.
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii.;
- il CCNL Funzioni Locali vigente;
- il Regolamento dell'Ente per le progressioni verticali in deroga- ex art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ex art.13, commi 6-7-8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022- approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 199 del 03.10.2024 e rettificato con successiva Delibera di Giunta Comunale n. 252 del 30.09.2025;

**DETERMINA**

*Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate*

**1) Di dare atto** che per l'attribuzione della progressione verticale in deroga, per n. 02 dipendenti dell'ente a tempo pieno ed indeterminato, dall'area degli istruttori, p.p. agente di polizia locale, all'Area Funzionari ad elevata qualifica funzionale, p.p. Funzionario di vigilanza, da assegnare all'UOC di riferimento, la commissione esaminatrice, giusta determina di nomina RCG n.1522 del 15/12/2025, si è riunita il giorno 16 dicembre -dalle ore 10,00 alle ore 13,00- in

seduta riservata, presso l'ufficio del Responsabile U.O.C. Affari Generali, Demografici, Personale e Digitalizzazione, così composta:

<b>membri</b>	<b>nominativo</b>	<b>Funzione</b>
Componente con funzione di Presidente	Maria Luisa Mandara	Segretario Generale
Componente	Anna Galasso	Responsabile U.O.C. "Polizia locale"
Componente	Manuela Vitale	Responsabile U.O.C. "Patrimonio, ambiente, sport, cultura e spettacolo"
Segretario	Antonello Galotto	Responsabile U.O.S. "Personale"

**2) Di dare atto** che, al momento dell'insediamento, i Componenti della commissione hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta che non sussistono rapporti di parentela o di affinità o incompatibilità con i candidati ai sensi degli art. 51 e 52 c.p.c;

**3) Di prendere atto** del Verbale n. 1, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale non ostensibile, dal quale risulta che la Commissione esaminatrice ha proceduto alla valutazione delle candidature ed all'attribuzione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato secondo l'art. 3 e 4 dell'avviso di selezione ed ha predisposto la seguente graduatoria di merito:

<b>istanza</b>	<b>del</b>	<b>punteggio</b>
prot. n. 38855	02/12/2025	69,98
prot. n. 39228	04/12/2025	62
prot. n. 39631	10/12/2025	42,67

**4) Di approvare** la graduatoria finale di merito così come sopra formulata;

**5) Di dare atto** che la graduatoria sarà utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione ed esaurisce i suoi effetti alla conclusione della procedura stessa;

**6)Di nominare vincitori della selezione e disporre** la progressione verticale con inquadramento nell'Area dei Funzionari e EQ del vigente CCNL Funzioni locali ai 02 dipendenti dell'ente di seguito indicati, con riferimento al n. protocollo attribuito all'istanza, che si sono collocati al primo ed al secondo posto della graduatoria di merito:

<b>Istanza</b>	<b>del</b>	<b>punteggio</b>
prot. n. 38855	02/12/2025	69,98
prot. n. 39228	04/12/2025	62

**7) Di dare atto** che la spesa derivante dall'attribuzione delle progressioni verticali in deroga, di cui alla presente procedura, per un totale annuo di euro 5.532,62,

comprensiva di oneri riflessi ed irap, prevista all'interno del piano di fabbisogno del personale, giusta Delibera di Giunta Comunale n. 212 del 05.08.2025, trova adeguata copertura sui capitoli stipendiali della Missione "Ordine Pubblico e Sicurezza"-Programma di spesa n. 03011 del bilancio di previsione 2025-2027;

**8) Di approvare** lo schema di contratto individuale di lavoro (nuovo inquadramento contrattuale), allegato alla presente per farne parte integrale e sostanziale, che dovrà essere sottoscritto dai dipendenti cui è stata attribuita la progressione;

**9) Di stabilire** che la progressione verticale e il conseguente inquadramento nell'Area dei Funzionari e EQ è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro (nuovo inquadramento contrattuale);

**10) Di stabilire** che la progressione decorre dal 01/01/2026;

**11) Di trasmettere** copia della presente determinazione ai partecipanti alla procedura per l'attribuzione della progressione verticale in deroga di cui trattasi ed al Responsabile U.O.C. di appartenenza;

**12) Di disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso per quindici giorni naturali e consecutivi;

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Il Responsabile UOC  
Affari Generali, Servizi Demografici, Personale  
e Digitalizzazione  
Dott.ssa Teresa Tortora