

OGGETTO: Proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato e full-time di n. 5 unità di Agenti di Polizia locale - Impegno di spesa.

**Il Responsabile U.O.C.
Affari Generali, Demografici, Personale e Digitalizzazione**

VISTO il Decreto Sindacale prot. n. 37203 del 17.11.2025 con il quale alla sottoscritta, dott.ssa Teresa Tortora, Funzionario E.Q. dell'Ente, è stato confermato l'incarico di E.Q. (ex P.O.) dell'U.O.C. *"Affari Generali, Servizi Demografici, Personale e Digitalizzazione"*, pertanto, nella qualità di incaricata legittimata ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PREMESSO che con Delibera di Giunta Comunale n. 215 del 23.12.2025, dichiarata immediatamente esecutiva è stata deliberata la proroga dei contratti a tempo determinato e full-time di n. 5 Agenti di Polizia Locale appartenenti all'Area degli Istruttori - ex categoria economica C1 - per ulteriori due mesi con decorrenza dal 01.01.2026 al 28.02.2026;

RICHIAMATE

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 14.03.2025, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 14.03.2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;

VISTI:

- l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. n. 75 del 2017 rubricato "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 60, comma 1 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 22.11.2022 che stabilisce: "Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia";
- l'art. 60, comma 2 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 22.11.2022 che prevede la durata massima dei 36 mesi per i contratti di lavoro a tempo determinato sottoscritti dalla pubblica amministrazione;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis del D. Lgs n. 81 del 2015 "Le disposizioni di cui al comma 1 non si applicano ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni, nonché ai contratti di lavoro a tempo determinato stipulati dalle università private, incluse le filiazioni di università straniere, da istituti

pubblici di ricerca, società pubbliche che promuovono la ricerca e l'innovazione ovvero enti privati di ricerca e lavoratori chiamati a svolgere attività di insegnamento, di ricerca scientifica o tecnologica, di trasferimento di know how, di supporto all'innovazione, di assistenza tecnica alla stessa o di coordinamento e direzione della stessa, ai quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del D. L. n. 87 del 12 luglio 2018, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 96 del 9 agosto 2018”;

- ai sensi dell'art 21, co. 1, del D. Lgs. n. 81 del 2015 (ante modifica) stabilisce “Il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi, e, comunque, per un massimo di cinque volte nell'arco di trentasei mesi a prescindere dal numero dei contratti.”;

ATTESO che con Delibera di Giunta Comunale n. 215 del 23.12.2025, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato deliberato di:

“1. Di prendere atto delle esigenze straordinarie manifestate dal Responsabile dell'U.O.C. Polizia Locale – Comandante per l'effetto di dettare apposito atto di indirizzo al Responsabile dell'Ufficio Personale affinché provveda ad adottare gli atti necessari per disporre la proroga dei contratti di lavoro;

2. Di dare atto che la relativa spesa prevista per l'esercizio 2026 per le assunzioni in forma flessibile trova adeguata copertura finanziaria negli specifici capitoli di riferimento del vigente bilancio di previsione 2025/2027, esercizio 2026”;

DATO ATTO che:

- l'art. 9, comma 1 - quinquies, del D. L. n. 113 del 24 giugno 2016, prevede che in caso di mancato rispetto per l'approvazione dei documenti contabili – come ad esempio il bilancio di previsione, il rendiconto, il bilancio consolidato – scatti il divieto di assunzione fino alla data di successiva approvazione;

- il D. L. n. 80/2021 (art. 3 ter), convertito con modificazioni dalla L. n. 113 del 6 agosto 2021, ha aggiunto alla disposizione sopra citata questo periodo: “Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia”;

TENUTO CONTO della capacità finanziaria dell'Ente e che la relativa spesa prevista per l'esercizio 2026 trova adeguata copertura finanziaria negli specifici capitoli di riferimento del vigente bilancio di previsione 2025/2027, esercizio 2026;

RILEVATO, altresì, che risulta rispettato il limite del 20% dei contratti a tempo determinato sottoscritti di cui all'art. 60, comma 3 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 22.11.2022;

RITENUTO di procedere a prorogare n. 5 contratti a tempo determinato e full time dei seguenti agenti di Polizia Locale:

1. LAIERNO Patrizia

2. CAPRIGLIONE Gabriele
3. ALAGNA Alberto
4. FERRENTINO Francesco
5. GRANATO Consiglia

a tempo determinato e full time ex categoria C – ex posizione economica C1 - per ulteriori due mesi con decorrenza dal 01.01.2026 al 28.02.2026;

RITENUTO, altresì, di impegnare la spesa complessiva pari ad euro 29.961,39 euro, comprensivi di tutti gli oneri, sul cap. 03011.01.0105 del vigente Bilancio di previsione 2025/2027, esercizio 2026;

ATTESTATA ai sensi dell'articolo 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 la regolarità amministrativa del presente atto;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90 non sussiste in capo allo scrivente situazione di conflitto d'interessi, anche potenziale, e che non risultano rapporti di parentela o di amicizia tali da interferire col presente provvedimento;

RITENUTO di dover procedere;

VISTI:

il D. Lgs. n.267 del 2000;
il D. Lgs. n.165 del 2001;
il D. Lgs n.81 del 2015;
l'art.70 del vigente CCNL;
Lo Statuto Comunale;
Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

DETERMINA

1) **Di considerare** le premesse sopra esposte, che si intendono qui integralmente riportate, quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2) **Di prorogare**, in esecuzione della Deliberazione di G. C. n. 215 del 23.12.2025, i contratti di lavoro dei seguenti Agenti di Polizia Locale:

1. LAIERNO Patrizia
2. CAPRIGLIONE Gabriele
3. ALAGNA Alberto
4. FERRENTINO Francesco
5. GRANATO Consiglia

a tempo determinato e full time ex categoria C – ex posizione economica C1 - per ulteriori due mesi con decorrenza dal 01.01.2026 al 28.02.2026;

3) **Di dare atto** che la relativa spesa prevista per l'esercizio 2026 per le assunzioni in forma flessibile trova adeguata copertura finanziaria per un importo di euro 29.961,39 euro, comprensivi di tutti gli oneri, sul cap. 03011.01.0105 del vigente Bilancio di previsione 2025/2027, esercizio 2026;

4) **Di dare atto** che la presente determinazione trasmessa al Responsabile dell'UOC Servizi Finanziari, per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del comma 7 dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione della copertura finanziaria;

5) **Di dare atto** che il Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della legge 241/90 è la dott.ssa Teresa Tortora;

6) **Di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 comma 9 lettera e) della L. n. 190/2012 dell'insussistenza di cause di conflitto o di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;

6) **Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online per giorni 15 (quindici) ai fini della pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile U.O.C.

**“Affari Generali, Servizi Demografici, Personale e
Digitalizzazione”**

Dott.ssa Teresa Tortora