

Oggetto: Impegno di spesa per INAIL dei tirocinanti Programma Gol.

**Il Responsabile U.O.C.
Affari Generali, Demografici, Personale e Digitalizzazione**

Nella qualità di incaricata ex art. 107 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in forza del Decreto Sindacale prot. n. 37203 del 17.11.2025, legittimata, pertanto, ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

DATO ATTO che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 14.03.2025, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- con Delibera del Consiglio Comunale n. n. 7 del 14.03.2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 137 del 08.05.2025, resa immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Interno del 24/12/2025(GU Serie Generale n.302 del 31-12-2025) che differisce al 28/02/2026 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2026/2028 degli enti locali con conseguente autorizzazione per il periodo, ai sensi dell'art. 163 del D. Lgs 267/2000, all'esercizio provvisorio;

Premesso, pertanto, che nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione, per l'anno 2026, vige l'esercizio provvisorio ex art.163 del D.Lgs n. 267/2000;

PREMESSO che:

-con le Decreto Dirigenziale n.10 del 30.09.2025 la Regione Campania ha approvato l'avviso pubblico avente ad oggetto Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori -GOL" per la realizzazione dei tirocini previsti dal Percorso 4- tirocini di inclusione;

- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 285 del 17.11.2025:

1. è stato approvato lo schema di convenzione da sottoscrivere tra il Comune di Angri, in qualità di soggetto ospitante, e il Centro per l'Impiego di Scafati, in qualità di soggetto promotore;
2. è stato stabilito di ospitare n. 10 tirocinanti in possesso dei requisiti prescritti, in conformità a quanto stabilito al punto 4 dell'avviso pubblico, da destinare ai seguenti settori economico professionali e di interesse:

- sette 20 SEP 20 Servizi alla persona;
- sette 21 SEP 21 Servizi di attività ricreative e sportive;
- sette 22 SEP 22 Servizi culturali e di spettacolo,
- sette 23 SEP 23 Servizi turistici;
- sette 24 SEP 24 area comune;

3. è stato stabilito che l'Azienda Speciale Consortile avrà in carico i tirocinanti;

DATO ATTO che il tirocinio di inclusione non comporta alcun tipo di rapporto di lavoro con l'Ente ospitante;

DATO ATTO che l'articolo 25 del vigente Regolamento Regionale 15 dicembre 2017, n. 11 della Regione Campania, che disciplina le politiche attive del lavoro e l'organizzazione dei Centri per l'Impiego, stabilisce gli obblighi relativi alla copertura assicurativa per i soggetti inseriti in percorsi di politica attiva, così come i tirocini, prevedendo che gli stessi siano coperti da assicurazione contro gli infortuni e per la responsabilità civile verso terzi e che agli oneri derivanti dalla copertura assicurativa siano a carico dell'Amministrazione ospitante;

PRESO ATTO che l'Azienda Speciale Consortile, con note acquisite al protocollo dell'ente al n. 2042 del 21/01/2026 e successiva integrazione prot. n. 2396 del 26/01/2026, ha trasmesso la convenzione di tirocinio firmata e la richiesta di attivazione per i 10 tirocinanti, già individuati, della polizza INAIL e responsabilità civile per la durata del progetto, con inizio previsto il 30/01/2026 e conclusione il 31/07/2026;

RITENUTO che occorre, quindi, provvedere alla copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) per n 10 tirocinanti, il cui costo stimato è pari a 2.000,00 € e trova copertura finanziaria sul cap. 01.01.1.10.0510 sul bilancio di previsione 2025/2027, annualità 2026;

PRECISATO che la copertura dell'assicurazione per responsabilità civile verso terzi dei tirocinanti è contemplata nella polizza assicurativa già stipulata dall'Ente (Numero del certificato: HSCTI00013P - LB Lloyd's Insurance Company S.A.-scadenza 08/11/2026);

RITENUTO di dover provvedere all'impegno di spesa per la copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) per n 10 tirocinanti;

VISTI

- il D.lgs.18 agosto 2000 n. 267 e ss. mm. e ii.
- lo Statuto dell'Ente;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii.;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

DI IMPEGNARE, per le motivazioni espresse in narrativa, ai sensi degli artt.183 e 191 del D.Lgs. 267/2000, la somma totale di € 2.000,00 sul cap. 01.01.1.10.0510 del bilancio di previsione 2025/2027, annualità 2026, per la copertura assicurativa INAIL per n 10 tirocinanti;

DI DARE ATTO che successivamente si provvederà ad effettuare l'autoliquidazione INAIL;

DI DARE ATTO che la copertura dell'assicurazione per responsabilità civile verso terzi dei tirocinanti è contemplata nella polizza assicurativa già stipulata dall'Ente (Numero del certificato: HSCTI00013P - LB Lloyd's Insurance Company S.A- scadenza 08/11/2026);

DI PRECISARE che per l'attività di tirocinio inclusivo sarà corrisposta, a carico e direttamente al tirocinante, dalla Regione Campania un'indennità di partecipazione, così come previsto le Decreto Dirigenziale n.10 del 30.09.2025, per il periodo di attivazione dello stesso (dal 30/01/2026 al 31/07/2026);

DI DARE ATTO che è in corso la predisposizione del bilancio di previsione 2026/2028 e che l'Ente è in esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000;

DI DARE ATTO, altresì, che il responsabile del presente provvedimento è il sottoscritto Funzionario E.Q. dell'U.O.C. Affari Generali, Servizi Demografici, Affari legali, Personale e Digitalizzazione;

DI DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1 del decreto legislativo 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

DI ACCERTARE ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa - contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1 del decreto legislativo 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento all'Ufficio del Personale, per i provvedimenti di conseguenti;

DI DARE ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2021 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente provvedimento;

DI DARE ATTO, infine che questo atto sarà pubblicato nell'albo pretorio online dell'Ente e che si farà luogo agli adempimenti afferenti gli obblighi di pubblicità di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 33/2013 e dall'art.1, comma 32, della L. n.190/2012 qualora applicabili.

**Il Responsabile UOC
Affari Generali, Servizi Demografici,
Personale e Digitalizzazione
Dott.ssa Teresa Tortora**