

VISTO Il Decreto Pap n. 02810/25 del 17.11.2025 con il quale il Sindaco ha nominato la Dott.ssa Anna Galasso Responsabile della UOC Polizia Locale, Protezione Civile e Sanità;

VISTA la determina del Responsabile UOC Polizia Locale DSG n. 495/2025 del 29.04.2025 , con la quale sono stati conferiti incarichi e compiti specifici al personale del Comando di Polizia Locale;

VISTI gli artt. 107, c. 2 e3, 109 c.2 del D.Lgs 267/2000 e l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

PREMESSO CHE nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione vige l'esercizio provvisorio ai sensi dell'art.163 del D.Lgs n. 267/2000;

- Che in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2022/2024;
- Che con determinazione dirigenziale n. 1521/2025 del 12/12/2025 è stato approvato ed impegnato il Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2025.
- Con determina n 78 del 08/01/2026 sono state ripartite le somme tra le varie UOC dell'Ente per la liquidazione degli istituti contrattuali.

VISTO l'art. 100 del CCNL 2019-2021 ai sensi e quale 1) 1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo e' determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: euro 1,00 - euro 15,00. 2. L' indennità di cui al comma 1 e' commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni. 3. L'indennità di cui al presente articolo: a) e' cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5; b) e' cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, comma 1, lettera b), del CCNL del 6 luglio 1995 e successive modificazioni ed integrazioni; c) e' cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva; d) non e' cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis. 4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

DATO ATTO che , il personale in organico di Polizia Municipale, svolge l'attività sia interna che esterna, dove svolge la propria prestazione lavorativa ordinaria in servizi esterni sul territorio, in maniera non occasionale, ma ogni turno almeno il 50% viene dedicato in servizi fuori dagli uffici nell'ambito non solo della vigilanza stradale , ma di tutte le molteplici funzioni di polizia locale, mentre l'altra parte viene dedicata al disbrigo, redazione e trasmissione atti agli Enti competenti e richiedenti a completamento dell'attività esterna svolta, Procura, Prefettura, Uffici Immigrazioni, ufficio anagrafe, servizi scolastici, z. t. l. settimanale, campo sportivo incidenti stradali etc...., elenco indicativo e non esaustivo di tutte le attività svolte all'esterno da tutte le unità appartenenti alla Polizia Municipale;

CHE pertanto, il numero dei giorni per il servizio esterno è stato calcolato in relazione alla effettiva presenza in servizio di ciascun dipendente, ai servizi e alle attività compiute esternamente come riportato nell'allegata tabella .

DATO ATTO che, durante il 2025, il personale per i motivi di cui sopra ha svolto in via continuativa e non occasionale servizio esterno come riportato nei brogliacci di servizio agli atti dell'ufficio ;

VISTO il prospetto allegato dell'indennità di servizio esterno effettuato nell'anno 2025 dagli operatori di polizia municipale.

DATO ATTO che il numero delle giornate è comprovato dalle timbrature, riportato nei tabulati agli atti dell' Ufficio Personale;

RITENUTO dover liquidare le spettanze a favore di ciascuna unità, come riportato nel prospetto allegato, a parte oneri e irap per un importo complessivo pari ad € 19.998,50 con prelievo dal capitolo 01.11.1.01.0060 impegno 62509 bilancio 2025:

VISTO il CCNL comparto funzioni locali del triennio 2019/2021;

VISTO l'art. 100 CCNL 2019-2021 disciplinante le indennità di servizio;

VISTO l'orientamento applicativo CFL_51 dell'ARAN del 03.04.2020;

RICONOSCIUTA la propria competenza all'assunzione della presente determinazione;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, nr. 267;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il decreto legislativo 29/93

VISTO il d. lgs. n.33/2013;

VISTI gli artt.30 e 35 del regolamento di contabilità;

VISTO l'art.3 del d.l. 174/12 convertito in legge n.213/2012

VISTO che non sussiste conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 come introdotto dall'art.1, comma 4, della legge 190/2012 e dall'art. 6, comma 2, ed art. 7 del Dpr. 62/2013;

D E T E R M I N A

La premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- dare atto che il personale di P.L. , durante tutto l'anno 2025 ha svolto in via continuativa e non occasionale la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni;
- liquidare l'indennità di cui all'art. 100 per l'anno 2025, trattandosi di atto dovuto, per un importo complessivo pari ad € 19.998,50 con prelievo dal capitolo 01.11.1.01.0060 impegno 62509 bilancio 2025, a favore degli aventi diritto, così come analiticamente descritto dall'accluso elenco, allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **invitare** l'ufficio ragioneria ad emettere il mandato di pagamento a favore degli aventi diritto;
- **trasmettere** copia della presente all'ufficio paghe per la corresponsione sul prossimo cedolino utile;
- **disporre** la registrazione e la pubblicazione della presente all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale internet dell'ente;

- **trasmettere** al responsabile per la trasparenza per la pubblicazione nell'apposita sezione amministrazione trasparente.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147 del d. lgs. 267/00.