

Oggetto: Assunzione di n. 01 risorsa appartenente all' Area degli Istruttori (ex cat. C), profilo professionale di Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e regime orario full-time, dal 01/09/2026 al 31/12/2026, eventualmente prorogabile, mediante utilizzo della graduatoria del Comune di Agerola (NA). Approvazione schema contratto di lavoro individuale di lavoro e Impegno di spesa.

Il Responsabile U.O.C.

Affari Generali, Demografici, Personale e Digitalizzazione

Nella qualità di incaricata ex art. 107 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in forza del Decreto Sindacale prot. n. 37203 del 17.11.2025, legittimata, pertanto, ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

DATO ATTO che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 07/04/2026, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- con Delibera del Consiglio Comunale n. 7 del 07/04/2026, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;
- con Delibera del Consiglio Comunale, nella seduta del 30/07/2026, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio Consuntivo per l'anno 2025;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 85 del 10/04/2026 è stato approvato il Programma del fabbisogno del personale per l'anno 2026;
- con Delibera del Consiglio Comunale n. 43 del 30/07/2026, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2025;

VISTI:

- l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. n. 75 del 2017 rubricato "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 60, comma 1 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 22.11.2022 che stabilisce: *"Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia"*;

- l'art. 60, comma 2 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 22.11.2022 che prevede la durata massima dei 36 mesi per i contratti di lavoro a tempo determinato sottoscritti dalla pubblica amministrazione;

PRESO ATTO che:

- con la Determina dirigenziale RCG n. 1611 del 29/12/2026 sono stati prorogati i contratti a tempo pieno e determinato di n. 5 unità di Agenti di Polizia locale, di seguito elencati (Area Istruttori - ex Categoria C/C1) fino al 28/02/2026:

1. CAPRIGLIONE Gabriele
2. ALAGNA Alberto
3. FERRENTINO Francesco
4. GRANATO Consiglia
5. LAIERNO Patrizia

- che con la Determina dirigenziale RCG n. 216 del 17/02/2026 si è preso atto delle dimissioni di n. 01 dei suddetti Agenti di Polizia Locale (LAIERNO Patrizia) con decorrenza 20/02/2026;

ATTESO che con Delibera di Giunta Comunale n. 44 del 26/02/2026, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato deliberato:

-la proroga dei contratti a tempo determinato-full time fino al 30/09/2026 per n. 04 agenti di P.L. appartenente all' Area degli Istruttori (ex cat. C);

-l'assunzione di una quinta unità di agente di P.L., con contratto a tempo determinato e full time, da reclutare mediante l'istituto dello scorrimento di graduatorie a tempo indeterminato vigenti di altri Comuni, nel rispetto dei criteri generali stabiliti in apposito Regolamento comunale;

Vista la Determina dirigenziale RCG n. 278 del 27/02/2026 che ha disposto:

-di prorogare, in esecuzione della Deliberazione di G. C. n. 44 del 26/02/2026, i contratti a tempo determinato e full time di n. 4 agenti di Polizia Locale sotto identificati, con inquadramento nell' Area Istruttori - ex categoria C - ex posizione economica C1 - per 07 mesi, con decorrenza dal 01/03/2026 al 30/09/2026:

1. CAPRIGLIONE Gabriele
2. ALAGNA Alberto
3. FERRENTINO Francesco
4. GRANATO Consiglia

-di procedere all'assunzione di una quinta unità di agente di P.L., con contratto a tempo determinato e full time, da reclutare mediante l'istituto dello scorrimento di graduatorie a tempo indeterminato vigenti di altri Comuni, nel rispetto dei criteri generali stabiliti in apposito regolamento comunale;

ATTESO che con Delibera di Giunta Comunale n. 85 del 10/04/2026, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato deliberato:

1. *di assumere, nell'anno 2026, con contratto a tempo determinato - full time n. 5 agenti di polizia locale;*
2. *Di dare mandato al Responsabile del Personale, Dott.ssa Teresa Tortora, di provvedere agli adempimenti necessari per avviare le procedure*

propedeutiche alle assunzioni programmate e, in particolare, procedure alla realizzazione del piano occupazionale per l'anno 2026;

3. *Di dare atto che la relativa spesa presunta prevista per l'esercizio finanziario 2025 per le assunzioni in forma flessibile di agenti di polizia locale trova adeguata copertura finanziaria negli specifici capitoli di riferimento del vigente bilancio di previsione 2026/2028, esercizio 2026 al programma 03011";*

DATO ATTO che, in esecuzione delle Deliberazioni di Giunta Comunale n.44 del 26/02/2026 e n.85 del 10/04/2026, nonché di quanto previsto nel vigente Regolamento comunale supra citato:

- il Segretario Generale Dott.ssa Mandara Maria Luisa ha richiesto a tutti i Comuni della Regione Campania, trasmessa a mezzo pec, con note protocolli 19908-19917-19923-19931-19969-20005 del 23/06/2026, la disponibilità di graduatorie valide a tempo indeterminato di concorsi pubblici espletati per l'assunzione di 01 risorsa appartenente all' Area degli Istruttori (ex cat. C), profilo professionale di Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e regime orario full-time;

TENUTO CONTO della Determinazione del Segretario Generale RCG n. 838 del 16/07/2026 con la quale:

- ha dato atto che, nel termine stabilito (ore 12:00 del 08.07.2026), sono pervenuti n. 22 riscontri da parte dei Comuni della Regione Campania, così come risulta dall'attestazione del Responsabile dell'UOS Informazione, Comunicazione e Servizi Generali, prot.com. n.0022170/2026 del 13.07.2026;
- ha nominato la Commissione interna per individuazione della graduatoria dalla quale attingere nel rispetto dei criteri ex art. 4 del vigente regolamento per l'assunzione di personale mediante l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi espletati da altri comuni

VISTO il Verbale della Commissione interna prot. 22841 del 20/07/2026 che ha definito l'ordine delle graduatorie da utilizzare;

VISTA la Determinazione del Segretario Generale RCG n. 869 del 23/07/2026 che prende atto del Verbale n.1 della Commissione interna per la selezione della graduatoria da utilizzare;

PRESO ATTO che sono stati contattati i candidati collocati in posizione utile nelle graduatorie selezionate al fine di accettare l'assunzione presso il Comune di Angri e che nel termine ivi assegnato è pervenuta, con nota prot. 23503 del 24/07/2026, la manifestazione di disponibilità all'assunzione presso il Comune di Angri, dal candidato Coppola Fortunato, collocato in posizione 14 della graduatoria finale di merito del Comune di Agerola (approvata con determinazione n. 435 del 25/07/2024 del Responsabile del Settore Finanziario);

CONSIDERATO che, in ragione delle esigenze di servizio ed, in luogo dell'esperimento dell'ordinaria procedura di reclutamento del personale per la copertura dei citati posti di Agenti di Polizia Locale previsti nella Programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato, è facoltà

delle amministrazioni utilizzare le graduatorie di altri enti, non essendovi graduatorie concorsuali vigenti di questo Ente per i medesimi profili professionali, al fine di fronteggiare, con celerità, le esigenze temporanee rilevate;

VISTO che con Delibera di Giunta Comunale n.183 del 04/08/2026:

1. è stata approvato schema di accordo per l'utilizzo della graduatoria finale di merito, in corso di validità, del "concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo indeterminato part-time di n.1 istruttore di Polizia Municipale-Area Istruttori (ex cat.c)", in corso di validità, approvata con Determinazione n. 104 del 25/07/2025 (R.G. n. 435 del 25/07/2024) del Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Agerola, al fine di poter procedere con l' assunzione di n. 01 risorsa appartenente all' Area degli Istruttori (ex cat. C), profilo professionale di Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e regime orario full-time con scadenza 31/12/2026, eventualmente prorogabile
2. è stato demandata al Responsabile dell'UOC Affari Generali, Demografici, Personale e Digitalizzazione, la sottoscrizione del citato accordo in nome e per conto del Comune di Angri;

RILEVATO che l'accordo è stato sottoscritto dal Responsabile dell'UOC "Affari Generali, Servizi Demografici, Personale e Digitalizzazione" Dott.ssa Teresa Tortora e trasmesso con nota prot. 25967 del 20/08/2026 al Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Agerola Dott. Naclerio Rocco per la sottoscrizione;

ACQUISITO, con nota prot. n. 25967 del 20/08/2026, l'accordo controfirmato dal Comune di Agerola (Na), rappresentato dal Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Agerola Dott. Naclerio Rocco, allegato alla presente;

TENUTO CONTO della capacità finanziaria dell'Ente e che la relativa spesa prevista per l'esercizio 2026 trova adeguata copertura finanziaria negli specifici capitoli di riferimento del vigente bilancio di previsione 2026/2028, esercizio 2026;

RILEVATO, altresì, che risulta rispettato il limite del 20% dei contratti a tempo determinato sottoscritti di cui all'art. 60, comma 3 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 22.11.2022;

RITENUTO opportuno per il Comune di Angri adottare le più urgenti determinazioni al fine di procedere all'assunzione di n. 01 risorsa appartenente all' Area degli Istruttori (ex cat. C), profilo professionale di Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e regime orario full-time, con scadenza 31/12/2026, eventualmente prorogabile, da assegnare all'UOC Polizia Locale, Protezione Civile e Sanità;

RITENUTO, altresì,

-di disimpegnare la somma complessiva pari a euro 20.973,00, comprensiva di oneri riflessi e irap, sul CAP. 03.01.1.1.0105 - IMPEGNO 62562 di riferimento del vigente Bilancio di previsione 2026/2028, esercizio 2026;

-impegnare la somma complessiva pari a euro 11.985,00, comprensiva di oneri riflessi e irap, sul CAP. 03.01.1.1.0105 del vigente Bilancio di previsione 2026/2028, esercizio 2026, necessaria per assumere 01 risorsa appartenente all' Area degli Istruttori (ex cat. C), profilo professionale di Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e regime orario full-time, dal 01/09/2026 al 31/12/2026;

ATTESTATA ai sensi dell'articolo 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 la regolarità amministrativa del presente atto;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90 non sussiste in capo allo scrivente situazione di conflitto d'interessi, anche potenziale, e che non risultano rapporti di parentela o di amicizia tali da interferire col presente provvedimento;

RITENUTO di dover procedere

DETERMINA

- 1) **DI CONSIDERARE** le premesse sopra esposte, che si intendono qui integralmente riportate, quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) **DI PROCEDERE** con l'assunzione del Sig. Coppola Fortunato, collocato in posizione 14 della graduatoria finale di merito del Comune di Agerola (approvata con determinazione n. 435 del 25/07/2024 del Responsabile del Settore Finanziario, risorsa appartenente all' Area degli Istruttori (ex cat. C), profilo professionale di Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e regime orario full-time, con decorrenza 01/09/2026 scadenza 31/12/2026, eventualmente prorogabile;
- 3) **DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro allegato al presente atto e non ostensibile per privacy;
- 4) **DI DISIMPEGNARE** la somma complessiva pari a euro 20.973,00, comprensiva di oneri riflessi e irap, sul CAP. 03.01.1.1.0105 - IMPEGNO 62562 di riferimento del vigente Bilancio di previsione 2026/2028, esercizio 2026;
- 5) **DI IMPEGNARE** la somma complessiva pari a euro 9.500,00, comprensiva di oneri riflessi e irap, sul **CAP. 03.01.1.1.0105** del vigente Bilancio di previsione 2026/2028, esercizio 2026, necessaria per assumere 01 risorsa appartenente all' Area degli Istruttori (ex cat. C), profilo professionale di Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale,

con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e regime orario full-time, dal 01/09/2026 al 31/12/2026;

- 6) **DI DARE ATTO** che la presente determinazione trasmessa al Responsabile dell'UOC Servizi Finanziari, per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del comma 7 dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione della copertura finanziaria;
- 7) **DI DARE ATTO**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 comma 9 lettera e) della L. n. 190/2012 dell'insussistenza di cause di conflitto o di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- 8) **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online per giorni 15 (quindici) ai fini della pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile U.O.C.

**"Affari Generali, Servizi
Demografici, Personale e
Digitalizzazione"**

Dott.ssa Teresa Tortora