



COMUNE DI ANGRI

PROVINCIA DI SALERNO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 183

DEL 04.08.2026

OGGETTO:

Assunzione di n. 01 risorsa appartenente all' Area degli Istruttori (ex cat. C), profilo professionale di Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e regime orario full-time mediante utilizzo di graduatorie dei concorsi pubblici espletati da altri Comuni della Regione Campania, con scadenza 31/12/2026, eventualmente prorogabile. Approvazione schema di accordo ex art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003, n. 350 tra il Comune di Angri (SA) e il Comune di Agerola (NA) e autorizzazione alla relativa sottoscrizione.

L'anno

Duemilaventisei

Addì **Quattro**

del mese di **Agosto**

In Angri alle ore **09:54**

La Giunta Comunale, previa convocazione, si è oggi riunita con la partecipazione dei Signori: **Alfonso Scoppa, Sindaco; Massimiliano Mazzola, Vice Sindaco; Benedetto D'Ambrosio, Assessore; Palmina De Pascale, Assessore; Carmela Fattoruso, Assessore; Serafina Fusco, Assessore; Renato Orlando, Assessore; Giacomo Sorrentino, Assessore;**

Sono assenti i Signori: ///

Assume la presidenza il Dott. **Alfonso Scoppa**

In qualità di **Sindaco**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. A del D. Lgs. n. 267/2000) il Segretario Generale Dott.ssa **Maria Luisa Mandara**

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare in ordine all'argomento in oggetto:

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione, acquisita al prot. segreteria in data

04.08.2026

al n. **183**

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità contabile;

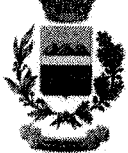
ai sensi dell'art.49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, hanno espresso parere favorevole;

A voti unanimi

DELIBERA

Approvare l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Con separata votazione unanime e palese il presente deliberato viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 183 DEL 04 AGO. 2026 AVENTE AD OGGETTO:

Assunzione di n. 01 risorsa appartenente all' Area degli Istruttori (ex cat. C), profilo professionale di Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e regime orario full-time mediante utilizzo di graduatorie dei concorsi pubblici espletati da altri Comuni della Regione Campania, con scadenza 31/12/2026, eventualmente prorogabile. Approvazione schema di accordo ex art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003, n. 350 tra il Comune di Angri (SA) e il Comune di Agerola (NA) e autorizzazione alla relativa sottoscrizione.

L'ASSESSORE AL PERSONALE

PREMESSO CHE:

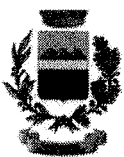
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 07/04/2026, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- con Delibera del Consiglio Comunale n. 7 del 07/04/2026, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 44 del 26.02.2026 è stato disposto di procedere all'assunzione di una unità di agente di P.L., con contratto a tempo determinato e full time, da reclutare mediante l'utilizzo di graduatorie a tempo indeterminato vigenti di altri Comuni, nel rispetto dei criteri generali stabiliti in apposito regolamento comunale;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 85 del 10/04/2026 è stato approvato il Programma del fabbisogno del personale per l'anno 2026, confluito nella sezione Organizzazione e Capitale umano del P.I.A.O approvato con Delibera di Giunta Comunale n.110 del 2026;

VISTO il Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi espletati da altri Comuni, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 117 del 30/07/2020 e successivamente modificato, con delibera di Giunta comunale n. 209 del 09/12/2021 e con delibera di Giunta Comunale n.163 del 05.06.2025;

DATO ATTO che questo Ente non possiede graduatorie proprie valide per il profilo di cui necessita;

RICHIAMATI:

- l'art. 9 della Legge 16/01/2003, n. 3, il quale prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge 400/1988;
- l'art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003, n. 350 nella parte in cui stabilisce



che, nelle more dell'emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi, a tempo indeterminato, approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

ATTESO CHE:

- la giurisprudenza ha chiarito che la modalità di reclutamento, mediante utilizzo delle graduatorie in corso di validità presso altre amministrazioni, trova causa proprio nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale e contestualmente attua i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali (cfr.: sentenza n.14 del 28/07/2011 del Consiglio di Stato; T.A.R. per la Basilicata, sentenza n. 574/2011; la sentenza n.4329 del 31/07/2012 del Consiglio di Stato; Cons. Stato, ad. plen. n. 14 del 2011; sez. V, n. 1395 del 2011; sez. III, n. 6507 del 2011);

- il Dipartimento della Funzione Pubblica (nota U.P.P.A. n. 6351 del 13/03/2004), ha chiarito che anche gli Enti locali, nell'esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare, possono attingere a graduatorie concorsuali ancora valide approvate da altre amministrazioni mediante appositi accordi stipulati nel rispetto dei principi di cui all'art. 97 della Costituzione, purché:

-a) nel rispetto dei principi generali e della normativa vigente in materia di reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni;

b) la graduatoria riguardi concorsi banditi per la copertura di posti allo stesso profilo e categoria professionale per la copertura dei quali si attinge dalla citata graduatoria;

c) nei limiti della propria dotazione organica e nel rispetto della programmazione triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997;

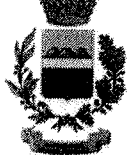
-lo stesso Dipartimento per la funzione Pubblica, nella circolare 5/2013, n. 0053485 del 21.11.2013 afferma che: "È auspicabile, al riguardo, che si dotino di una specifica regolamentazione dello strumento improntata ai principi di trasparenza, imparzialità e buona amministrazione";

DATO ATTO, altresì, che la giurisprudenza contabile (cfr. Corte dei Conti Umbria-Deliberazione n. 124/2013 Par) ha stabilito che, ai fini della corretta applicazione della procedura in parola:

-occorre omogeneità tra il posto che si intende coprire e quello per il quale è stato bandito il concorso di cui si intende utilizzare la graduatoria;

-l'accordo tra le PP.AA. può avvenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria in quanto la lettera e lo scopo della norma non consentono interpretazioni restrittive tali da ancorare il previo accordo ad una data anteriore all'approvazione della graduatoria o addirittura all'indizione della procedura concorsuale;

EVIDENZIATO che anche la magistratura amministrativa (TAR Veneto sentenza n.864 del 2011, Tar Basilicata sentenza n.574 del 2011) estendono anche al di



fuori della P.A. centrale l'applicabilità della norma relativa alla facoltà di utilizzo di graduatorie di Enti diversi per la copertura di posti di lavoro a tempo indeterminato;

RICHIAMATA l'autorevole Deliberazione n. 149/2015 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per l'Umbria la quale *expressi verbis* afferma che *“la regola del reclutamento mediante scorrimento rappresenta la regola generale, necessitando, l'indizione di un nuovo concorso, di una motivazione piena che dia conto dell'interesse pubblico perseguito. Ed in tal senso si è consolidata la giurisprudenza amministrativa (Cons. di Stato Ad. Plenaria sentenza n.14 del 28.07.2011; Cons. Stato, V Sezione, n.1395-2011; Cons. Stato, V Sezione, n.4361-2014;).* Quanto alla possibilità di attingere da graduatorie relative a concorsi espletati da altre Amministrazioni pubbliche, soccorre dapprima l'articolo 9 comma 1 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, secondo il quale *“le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione”,* e, 5 successivamente, l'articolo 3, comma 61 della legge 24 dicembre 2003, n. 350 che ha previsto che *“in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate”.* Alla luce del quadro definito, pertanto, appare non solo possibile ma anche necessario ricorrere allo scorrimento di graduatorie già esistenti al fine di realizzare l'interesse pubblico. Affinché ciò sia possibile è necessario rispettare i requisiti comunque richiesti dall'ordinamento: la possibilità di assumere (con riferimento al quadro normativo in materia di assunzioni e spesa del personale); l'accordo tra amministrazioni richiesto dalla norma di cui all'art. 3, comma 61 della legge n. 350 del 2003 (non oggetto del presente parere ma su cui è già intervenuta questa Sezione con la Delibera n. 124/2013/PAR dell'11 settembre 2013); il rispetto dell'art. 91, comma 4 del TUEL, che impedisce di utilizzare gli idonei delle graduatorie di un pubblico concorso per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo”;

RILEVATO che da ultimo il Consiglio di Stato con sentenza n.4835 del 04.06.2025 ha fornito importanti chiarimenti in merito all'utilizzo delle graduatorie concorsuali da parte di amministrazioni diverse da quella di appartenenza, ribadendo che il previo accordo tra le amministrazioni interessate previsto all'art.3, comma 61 della legge n.350/2001, non deve necessariamente precedere l'indizione del concorso; da ciò ne rileva che tale accordo può essere formalizzato prima dell'assunzione tramite lo scorrimento della graduatoria, risultando dunque irrilevante che sia stato stipulato prima o dopo l'approvazione della graduatoria stessa.



VISTI:

- l'art.35 comma 5 ter del D.Lgs n.165 del 2001, modificato con Il D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69 che stabilisce quanto segue in tema di validità delle graduatorie:"5-ter. *Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali e quelli stabiliti per gli enti locali dall'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.*";

-l'art. 91, comma 4, del D.Lgs. 267/2000: "*per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione, per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo*".

DATO ATTO CHE, in esecuzione delle Deliberazione di Giunta Comunale n.44 del 26.02.2026 e n.85 del 10/04/2026, nonché di quanto previsto nel vigente Regolamento comunale supra citato:

- il Segretario Generale Dott.ssa Mandara Maria Luisa ha richiesto a tutti i Comuni della Regione Campania, trasmessa a mezzo pec, con note protocolli 19908-19917-19923-19931-19969-20005 del 23/06/2026, la disponibilità di graduatorie valide a tempo indeterminato di concorsi pubblici espletati per l'assunzione di 01 risorsa appartenente all' Area degli Istruttori (ex cat. C), profilo professionale di Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e regime orario full-time;

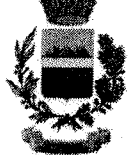
TENUTO CONTO della Determinazione del Segretario Generale RCG n. 838 del 16/07/2026 con la quale:

- Ha dato atto che, nel termine stabilito (ore 12:00 del 08.07.2026), sono pervenuti n. 22 riscontri da parte dei Comuni della Regione Campania, così come risulta dall'attestazione del Responsabile dell'UOS Informazione, Comunicazione e Servizi Generali, prot.com. n.0022170/2026 del 13.07.2026;

- Ha nominato la Commissione interna per individuazione della graduatoria dalla quale attingere nel rispetto dei criteri ex art. 4 del vigente regolamento per l'assunzione di personale mediante l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi espletati da altri comuni

VISTO il Verbale della Commissione interna prot. 22841 del 20/07/2026 che ha definito l'ordine delle graduatorie da utilizzare;

VISTA la Determinazione del Segretario Generale RCG n. 869 del 23/07/2026 che prende atto del Verbale n.1 della Commissione interna per la selezione della graduatoria da utilizzare;



PRESO ATTO che l'Ufficio Personale ha contattato tramite comunicazione inviata a mezzo pec i candidati collocati in posizione utile nelle graduatorie selezionate al fine di accettare l'assunzione presso il Comune di Angri e che nel termine ivi assegnato è pervenuta, con nota prot. 23503 del 24/07/2026, una sola manifestazione di disponibilità all'assunzione presso il Comune di Angri, dal candidato in posizione 14 della graduatoria finale di merito del Comune di Agerola (approvata con determinazione n. 435 del 25/07/2024 del Responsabile del Settore Finanziario);

CONSIDERATO che, in ragione delle esigenze di servizio ed, in luogo dell'esperimento dell'ordinaria procedura di reclutamento del personale per la copertura del citato posto di Agente di Polizia Locale previsto nella Programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato, è facoltà delle amministrazioni utilizzare le graduatorie di altri enti, non essendovi graduatorie concorsuali vigenti di questo Ente per i medesimi profili professionali, al fine di fronteggiare, con celerità, le esigenze temporanee rilevate;

RITENUTO opportuno per il Comune di Angri adottare le più urgenti determinazioni al fine di procedere all'assunzione di n. 01 risorsa appartenente all'Area degli Istruttori (ex cat. C), profilo professionale di Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e regime orario full-time, con scadenza 31/12/2026, eventualmente prorogabile, da assegnare all'UOC Polizia Locale, Protezione Civile e Sanità;

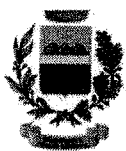
RILEVATO che con delibera di Giunta Comunale n.117 del 30.07.2020 è stato approvato altresì lo schema di accordo per l'utilizzo di graduatorie di altri Comuni ex art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003, n. 350;

RITENUTO

- doversi procedere all'approvazione dello schema di accordo da sottoscrivere con il Comune di Agerola (NA) per l'utilizzo della graduatoria finale di merito del *"concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo indeterminato part-time di n.1 istruttore di Polizia Municipale-Area Istruttori (ex cat.c)"*, in corso di validità, approvata con Determinazione n. 104 del 25/07/2024 (R.G. N. 435 DEL 25/07/2024) del Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Agerola (NA);
- di demandare al Responsabile dell'UOC Affari Generali, Demografici, Personale e Digitalizzazione, Dott.ssa Teresa Tortora, la sottoscrizione dello schema di convenzione per l'utilizzo della predetta graduatoria, in nome e per conto del Comune di Angri, allegato alla presente;

VISTI:

- il Testo unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;



- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 256 del 14.12.2010;
- il Regolamento comunale recante la disciplina per l'assunzione di personale mediante l'utilizzo di graduatorie di concorsi espletati da altri Comuni, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 117 del 30.07.2020 successivamente modificato con delibera di Giunta Comunale n. 209 del 09.12.2021 e con Delibera di Giunta Comunale n. 163 del 05.06.2025;

Per le suddette motivazioni

PROPONE DI DELIBERARE

La premessa forma parte integrale e sostanziale del presente atto;

1.DI APPROVARE l'allegato schema di accordo per l'utilizzo della graduatoria finale di merito, in corso di validità, del "*concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo indeterminato part-time di n.1 istruttore di Polizia Municipale-Area Istruttori (ex cat.c)*", in corso di validità, approvata con Determinazione n. 104 del 25/07/2025 (R.G. n. 435 del 25/07/2024) del Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Agerola, al fine di poter procedere con l'assunzione di n. 01 risorsa appartenente all' Area degli Istruttori (ex cat. C), profilo professionale di Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e regime orario full-time con scadenza 31/12/2026, eventualmente prorogabile;

2.DI DEMANDARE al Responsabile dell'UOC Affari Generali, Demografici, Personale e Digitalizzazione, la sottoscrizione del citato accordo in nome e per conto del Comune di Angri;

3.DI TRASMETTERE copia della presente al Comune di Agerola (NA) per gli adempimenti consequenziali;

4.DI DICHIARARE la presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere dettata dalla necessita di concludere la procedura assunzionale in corso.

L'ASSESSORE AL PERSONALE
Avv.to Carmen Fattoruso



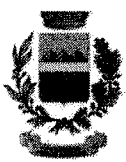
ACCORDO PER L'UTILIZZO DI UNA GRADUATORIA DI PUBBLICO CONCORSO APPROVATA DAL COMUNE DI AGEROLA (NA)

PREMESSO CHE la legge di bilancio 2020 (commi 147 e successivi) conferma la possibilità per le amministrazioni pubbliche di poter effettuare assunzioni mediante l'utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi, approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

RICHIAMATA la Deliberazione della Corte dei Conti Umbria n. 124/13 che interpreta "**il previo accordo**" di cui al sopra citato articolo come non ancorato a data anteriore alla approvazione o all'indizione della procedura concorsuale; anzi al contrario al fine del contenimento della spesa nulla vieta che la sottoscrizione possa avvenire tra amministrazioni, di cui una abbia già chiuso la procedura concorsuale così da ridurre i tempi tecnici occorrenti alla copertura dei posti;

CONSIDERATO CHE

- In forza dell'articolo 107 del D. Lgs. n. 267/2000 il Comune di Agerola (NA) con Determinazione n. 104 del 25/07/2025 (R.G. n. 435 del 25/07/2024) del Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Agerola approvava la graduatoria finale per "*l'assunzione tempo indeterminato part-time al 50% di n.1 istruttore di Polizia Municipale-Area Istruttori (ex cat.c)*";
- Il Comune di Angri, con nota del Segretario Generale prot.n. 19923 e 19931 del 23.06.2026 ha manifestato la necessità di procedere all'assunzione di 01 risorsa appartenente all' Area degli Istruttori (ex cat. C), profilo professionale di Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e regime orario full-time, come previsto nella programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2026/2028-anno 2026, approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n.85 del 10/04/2026 e non dispone di propria valida graduatoria concorsuale per la copertura del suddetto profilo professionale;
- Il Comune di Agerola ha manifestato la disponibilità a dar corso alla procedura di utilizzo reciproco delle graduatorie, con nota prot. n. 20187 del 25.06.2025;



L'anno duemilaventisei (2026), il giorno..... del mese dicon la presente scrittura privata sottoscritta in forma digitale

TRA

Il **Comune di Angri**, C.F. 00555190651, rappresentato dal Responsabile dell'UOC Affari Generali, Servizi Demografici e Personale Dott.ssa Teresa Tortora (giusto Decreto Sindacale n.37203 del 17/11/2025) che in forza dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, agisce in nome e per conto dell'Ente;

E

Il **Comune di Agerola** (Na) C.F. 00559860630 rappresentato da.....
che in forza dell'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000, agisce in nome e per conto dell'Ente;

VISTI gli artt. 35 del D. Lgs. 165/2001, art. 91 del D. Lgs. 267/2000 e art. 97 della Costituzione;

RICHIAMATE:

- il Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi espletati da altri Comuni, approvato con delibera di Giunta comunale n. 117 del 30/07/2020 e successivamente modificato con delibera di Giunta comunale n. 209 del 09/12/2021 e Delibera di Giunta Comunale n.163 del 05.06.2025;
- le Delibera di Giunta Comunale n.44 del 26.02.2026 e n.85 del 10.04.2026, con le quali è stato disposto di avviare una procedura assunzionale a tempo determinato e full-time di n. 1 agente di P.L. fino al 31.12.2026 mediante l'istituto dello scorrimento della graduatoria di altri Comuni della Regione Campania;
- la Delibera di Giunta Comunale n.110 del 07.05.2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività Ed Organizzazione
- la nota del Segretario Generale prot.n. 19923 e 19931 del 23.06.2026 con la quale ha avviato la procedura per l'assunzione di 01 risorsa appartenente all' Area degli Istruttori (ex cat. C), profilo professionale di Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e regime orario full-time, come previsto nella programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2026/2028-anno 2026, approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n.85 del 10/04/2026;
- la manifestazione di disponibilità del Comune di Agerola (NA) acquisita con prot. n. 20187 del 25.06.2026;

VISTA la Determinazione del Segretario Generale RCG n. 838 del 16/07/2026 con la quale:

- Ha dato atto che, nel termine stabilito (ore 12:00 del 08.07.2026), sono pervenuti n. 22 riscontri da parte dei Comuni della Regione Campania, così come risulta dall'attestazione del Responsabile dell'UOS Informazione, Comunicazione e Servizi Generali, prot.com. n.0022170/2026 del 13.07.2026;



- Ha nominato la Commissione interna per individuazione della graduatoria dalla quale attingere nel rispetto dei criteri ex art. 4 del vigente Regolamento per l'assunzione di personale mediante l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi espletati da altri Comuni;

VISTO il Verbale della Commissione interna prot. 22841 del 20/07/2026 che ha definito l'ordine delle graduatorie da utilizzare;

VISTA la Determinazione del Segretario Generale RCG n. 869 del 23/07/2026 che prende atto del Verbale n.1 della Commissione interna per la selezione della graduatoria da utilizzare;

TENUTO CONTO che l'Ufficio Personale ha contattato a mezzo pec i candidati collocati in posizione utile nelle graduatorie selezionate al fine di accettare l'assunzione presso il Comune di Angri e che nel termine ivi assegnato è pervenuta, con nota prot. 23503 del 24/07/2026, una sola manifestazione di disponibilità all'assunzione presso il Comune di Angri, dal candidato in posizione 14 della graduatoria finale di merito del Comune di Agerola (approvata con determinazione n. 435 del 25/07/2024 del Responsabile del Settore Finanziario);

LETTA la Delibera di Giunta Comunale n..... del, esecutiva ex lege, con la quale è stato approvato il presente schema di accordo ed autorizzato il Responsabile dell'UOC Affari Generali, Servizi Demografici e Personale Dott.ssa Teresa Tortora alla relativa sottoscrizione;

Tutto ciò premesso, le parti, come sopra rappresentate, rispettivamente per le proprie necessità convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1

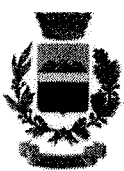
Il Comune di Agerola (NA) autorizza il Comune di Angri all'utilizzo della propria graduatoria finale di merito, in corso di validità, del "*concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo indeterminato part-time di n.1 istruttore di Polizia Municipale-Area Istruttori (ex cat.c)*", in corso di validità, approvata con Determinazione n. 104 del 25/07/2025 (R.G. n. 435 del 25/07/2024) del Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Agerola.

Il Comune di Angri potrà attingere immediatamente alla suddetta graduatoria a tempo indeterminato, a seguito di richiesta formale inoltrata al Comune di Agerola con nota del Segretario Generale prot.n. 19923 e 19931 del 23.06.2026.

In caso di accettazione della proposta di contratto del Comune di Angri da parte del candidato individuato nella graduatoria, il Comune di Angri ed il soggetto idoneo procederanno alla stipula del contratto individuale di lavoro, nel rispetto della normativa vigente.

L'eventuale mancata assunzione di servizio presso il Comune di Angri dei candidati idonei, ovvero la mancata stipula del contratto non pregiudicheranno in alcun modo la posizione in graduatoria del candidato medesimo, presso il Comune di Agerola (NA).

L'assunzione è condizionata all'accertamento della sussistenza dei requisiti imposti dalla normativa vigente in materia da parte dell'U.O.S. Personale del Comune di Angri.



Il Comune di Angri si impegna alla tempestiva comunicazione al Comune di Agerola (NA) dell'avvenuta assunzione.

Il Comune di Angri potrà utilizzare immediatamente la suddetta graduatoria del Comune di Agerola (NA).

Art. 2

Il presente accordo ha una durata limitata al periodo di validità della graduatoria concorsuale che ne costituiscono l'oggetto e la finalità.

Art. 3

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196 e s.m.i., i dati forniti sui candidati in graduatoria saranno utilizzati dall'U.O.S. Personale per le finalità di gestione della presente procedura di avviso e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto, anche mediante trattamento informatico.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

La mancata comunicazione dei dati necessari all'iter procedurale comporterà l'esclusione del candidato.

I medesimi dati potranno essere comunicati alle Pubbliche Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridico economica del candidato.

I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui. all'art. 7 del D.Lgs.196/2003.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Angri e Responsabile del Procedimento è il Responsabile della UOC a cui fa riferimento la Gestione del Personale.

Art. 4

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rinvia a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni, nonché al codice civile ed alle disposizioni di legge in materia.

Per il Comune di Angri

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali, Servizi Demografici,
Personale e Digitalizzazione
Dott.ssa Teresa Tortora

Per il Comune di Agerola

Dott.....



Oggetto: assunzione di n. 1 risorsa appartenente all'Area degli Istruttori (ex-cat. C) profilo professionale di Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e regime orario full-time mediante utilizzo di graduatorie dei concorsi pubblici espletati da altri Comuni della Regione Campania con scadenza il 31.12.2026, eventualmente prorogabile. Approvazione schema di accordo ex art. 3, comma 61, della Legge 24.12.2003, n. 350 tra il Comune di Angri (SA) e il Comune di Agerola (NA) e autorizzazione della relativa sottoscrizione.

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n.267, come modificato dall'art. 3, comma 2, del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni dalla L. 213/12, in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si esprime parere favorevole.

Angri, Luglio 2026.

Il Responsabile U.O.C.
Affari Generali, Demografici
personale e digitalizzazione
dott.ssa Teresa Tortora

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n.267, come modificato dall'art. 3, comma 2, del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni dalla L. 213/12, in ordine alla regolarità contabile della presente proposta, attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza della spesa, si esprime parere

Angri addì, _____

Il Responsabile della UOC
Servizi Finanziari
Dott.ssa Angela Pauciulo

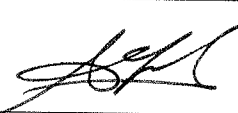
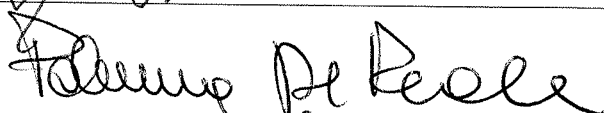
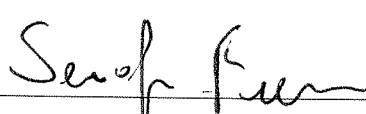
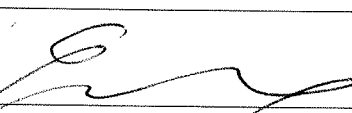


DELIBERA N. 183 DEL 04/08/2026

LA GIUNTA APPROVA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N.1 RISORSA APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI

ISTRUTTORI (ex CAT C), P.P. ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CON CONTRATTO A TEMPO
DETERMINATO FINO AL 31/12/2026 E FULL-TIME MEDIANTE SCORRENTAMENTO DI
GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESISTENTI DA ALTRI COMUNI DELLA REGIONE CAMPANIA
APPROVAZIONE SCHEMA ACCORDO N. 43. 061 2026 21/12/2026 M. 350.

Alfonso Scoppa - SINDACO	
Massimiliano Mazzola - Vice Sindaco	
Benedetto D'Ambrosio - Assessore	
Palmina De Pascale - Assessore	
Carmela Fattoruso - Assessore	
Serafina Fusco - Assessore	
Renato Orlando - Assessore	
Giacomo Sorrentino - Assessore	



Del che il presente verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Alfonso Scoppa

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Maria Luisa Mandara

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☐ è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno **04 AGO, 2026** per rimanervi per 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000);
- ☐ ne è stata comunicata l'adozione, con elenco n. **39** in data **04 AGO, 2026**, ai Capigruppo consiliari (art. 125, D. Lgs. 267/2000);

04 AGO, 2026

Dalla Residenza Municipale, li

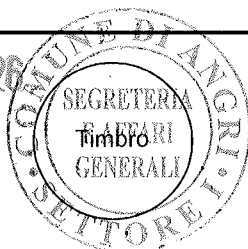
IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Maria Luisa Mandara

È copia conforme all'originale.

Dalla Residenza Comunale, li

04 AGO, 2026



IL SEGRETARIO GENERALE

[Handwritten signature]

Il sottoscritto, su conforme relazione dell'impiegato addetto all'ufficio di segreteria,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

04 AGO, 2026

- ☐ è divenuta esecutiva il giorno :
- ☐ perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000);
- ☐ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. n. 267/2000);
- ☐ È stata affissa all'albo pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124, comma 1, D. Lgs. 267/2000, per quindici giorni consecutivi dal al P.A.P. n.....

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Il presente provvedimento viene assegnato al Responsabile UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE e DIGITALIZZAZIONE per le procedure ai sensi dell'art. 107, D. Lgs. 267/2000.

Addì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Giovanni Ferraioli