



N° PAP-01504-2026

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 07/07/2026 al 22/07/2026

L'incaricato della pubblicazione
FRANCESCO SIGNORIELLO

Comune di Angri

Provincia di Salerno

AREA: UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E DIGITALIZZAZIONE

DETERMINAZIONE RCG N° 798/2026 DEL 03/07/2026

N° DetSet 211/2026 del 02/07/2026

Responsabile U.O.C. : TERESA TORTORA

Istruttore proponente: ANTONELLO GALOTTO

**OGGETTO: Art. 11, co. 4 e 8, del vigente Regolamento Advocatura Civica.
Liquidazione agli avv.ti interni matr. 329 e 1195 , dei compensi professionali da
giudizi definiti con sentenze favorevoli, passate in giudicato nel 2025, con spese
di lite compensate.**

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 798/2026,
composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Angri, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

Oggetto: Art. 11, comma 4 e 8, del vigente Regolamento dell'Avvocatura Civica. Liquidazione in favore degli avvocati interni matr. 329 e matr. 1195 dei compensi professionali derivanti da giudizi definiti con sentenze favorevoli per l'Ente, passate in giudicato nell'anno 2025, con spese di lite compensate.

**Il Responsabile U.O.C.
Affari Generali, Demografici, Personale e Digitalizzazione**

Nella qualità di incaricata ex art. 107 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in forza del Decreto Sindacale prot. n. 37203 del 17.11.2025, legittimata, pertanto, ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

DATO ATTO che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 07/04/2026, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- con Delibera del Consiglio Comunale n. 7 del 07/04/2026, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;

PREMESSO che, ai sensi dell'art. 9, comma 6 del D.L. n. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014, nonché dell'art. 11, comma 4 e comma 8 del vigente "Regolamento dell'Avvocatura civica", approvato con D.G.C. n. 129/2020 e modificato con D.C.S. n. 80/2019, competono ai dipendenti dell'Avvocatura del Comune di Angri i compensi professionali per giudizi definiti con sentenze passate in giudicato con esito favorevole all'Ente, con compensazione delle spese di giudizio, con applicazione dei minimi tariffari;

PRESO ATTO che

- Con la Delibera di Giunta comunale n. 313 del 11/12/2025 sono state deliberati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2025;
- Con la Delibera di Giunta comunale n. 326 del 29/12/2025 è stata deliberata la sottoscrizione definitiva del CCDI - parte economica 2025;
- Con la Determinazione Dirigenziale n. 1521 del 12/12/2025 è stato costituito il Fondo per le Risorse Decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2025, per la somma complessiva di Euro 751.664,90; di cui Euro 580.562,95 per risorse stabili; Euro 169.429,62 per risorse variabili non soggette a limite e Euro 1.672,33 per risorse variabili soggette a limite;
- Con il Verbale del 23/12/2025, acquisito al prot. n. 41666/2025, è avvenuta la sottoscrizione definitiva del CCDI -parte economica 2025 del personale dipendente del Comune di Angri, nel quale all'art. 80, comma 2, lett g), tra le "risorse variabili" prevede il fondo "Avvocatura" per € 49.500,00;
- Con il Verbale n. 19 del 29/12/2025 il Collegio dei Revisore dei Conti dell'Ente ha attestato la compatibilità e la coerenza degli oneri del CCDI 2025 con i vincoli di bilancio e con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge;

- Con la Determinazione Dirigenziale n. 1654 del 30/12/2025 è stato preso l'impegno di spesa per i compensi professionali in favore degli avvocati interni su sentenze favorevoli per l'ente passate in giudicato nel 2025;

CONSIDERATO che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2025, prot. 4166 del 23/12/2025 prevede che euro 49.500,00 del fondo risorse variabili siano destinati a "Compensi Avvocatura";

VISTI:

-l'art.11, comma 2 del citato Regolamento comunale che prevede che sono considerate sentenze favorevoli, tutte le pronunce, seppur non di merito, che definiscono la causa con esito favorevole per l'Ente, ivi incluse quelle che dichiarano l'inammissibilità, l'improcedibilità, la nullità o l'irricevibilità del giudizio- in quanto siano l'effetto dell'attività difensiva dell'Avvocatura civica;

-l'art.11, comma 6 del citato Regolamento comunale che prevede che nel caso in cui l'avvocato dell'Ente abbia assunto la difesa dell'ente con mandato congiunto a legale esterno, l'ammontare dei compensi è abbattuto del 50%;

-l'art. 11, comma 8 del vigente Regolamento Comunale dell'Avvocatura Civica, che prevede che nelle ipotesi di sentenza favorevole con compensazione delle spese di giudizio, è dovuta la liquidazione dei compensi dei legali interni, come determinato ai sensi del vigente D.M. n. 55/2014 (aggiornato), applicando il valore minimo, pari al 50% dei medi, di cui alle previste tabelle parametriche per le singole fasi del giudizio e tenuto conto del valore della controversia;

VISTA la nota degli avvocati interni matr. 329 e matr. 1195, allegata al presente atto e non ostensibile per privacy, acquisita con prot. n. 20897 del 01/07/2026, che rettifica le note prot. 3512/2026 - 10021/2026 - 20216/2026, avente ad oggetto la richiesta corretta di liquidazione dei compensi professionali per le sentenze favorevoli all'Ente passate in giudicato nell'anno 2025, con compensazione delle spese legali, per un totale complessivo, comprensivo degli oneri CPDEL gravanti sugli avvocati interni, di **€ 65.423,17** riepilogate nel seguente prospetto:

RICHIESTA COMPENSI 2025 PROT. 20897 DEL 03/07/2026 A RETTIFICA DELLE NOTE PROT. 3512/2026-10021/2026-20186/2026-20216/2026																
N.SENTENZA	PUBBLICAZIONE	NRG	AUTORITA'	VALORE CAUSA	COMPLESSITA'	VALORE	FASE STUDIO	FASE INTRODUTTIVA	FASE ISTRUTTORIA/ TRATTAMENTO	FASE DECISIONALE	TOTALE COMPENSO	DIFESA CONGIUNTA CON AVV. ESTERNO	COMPENSO SPETTANTE	MATR. 329	MATR. 1195	NOTE
1505/2024	14/02/2024	9644/2023	CONSIGLIO DI STATO	INDETERMINABILE	BASSA	MINIMO										DA ESCLUDERE PER PASSAGGIO IN GIUDICATO 2024
1072/2024	16/05/2024	517/2024	TAR	INDETERMINABILE	MEDIA	MINIMO	1.364,00	999,00		2.125,00	4.488,00	NO	4.488,00	2.244,00	2.244,00	GIUSTIFICATA COMPLESSITA' MEDIA PROT. 10021/2026
1303/2024	17/06/2024	1166/2023	TAR	INDETERMINABILE	PARTICOLARE IMPORTANZA	MINIMO	2.197,00	1.531,00		3.649,00	7.377,00	SI	3.688,50	2.756,50	932,00	GIUSTIFICATA COMPLESSITA' PROT. 10021/2026
1474/24	15/07/2024	1286/2022	TAR CAMPANIA	INDETERMINABILE	MEDIA	MINIMO	1.364,00	999,00		2.125,00	4.488,00	SI	2.244,00	2.244,00		GIUSTIFICATA COMPLESSITA' MEDIA PROT. 10021/2026
1899/2024	02/08/2024	5153/2005	TRIBUNALE	INDETERMINABILE	MEDIA	MINIMO	1.064,00	708,00		1.790,00	3.562,00	NO	3.562,00	1.781,00	1.781,00	GIUSTIFICATA COMPLESSITA' MEDIA PROT. 10021/2026
1620/2024	04/09/2024	1139/2024	TAR	INDETERMINABILE	MEDIA	MINIMO	1.364,00	999,00		2.125,00	4.488,00	NO	4.488,00	2.244,00	2.244,00	GIUSTIFICATA COMPLESSITA' MEDIA PROT. 10021/2026
169/2024	09/10/2024	1242/2024	TAR	INDETERMINABILE	BASSA	MINIMO	1.027,00	851,00			1.878,00	NO	1.878,00	939,00	939,00	
2464/2024	11/10/2024	6003/2023 E 6004/2023	GIUDICE DI PACE	FINO A 1100		MINIMO	66,00	66,00		100,00	232,00	NO	232,00		232,00	
2403/24	15/10/2024	1510/2024	GIUDICE DI PACE	DA 1101 A 5200		MINIMO	78,67	84,00		142,00	304,67	NO	304,67	152,33	152,33	
N. 2527/2024	21/10/2024	4775/2023	GIUDICE DI PACE	DA 5201 A 26.000		MINIMO	118,00	126,00	176,00	211,00	633,00	NO	633,00		633,00	
2039/2024	31/10/2024	1573/2024	TAR	INDETERMINABILE	MEDIA	MINIMO	1.364,00	999,00		2.125,00	4.488,00	NO	4.488,00	2.244,00	2.244,00	GIUSTIFICATA COMPLESSITA' MEDIA PROT. 10021/2026
2419/2024	04/11/2024	5115/2019	TRIBUNALE NOCERA INF	DA 5201 A 26000		MINIMO	460,00	389,00	140,00	851,00	2.540,00	NO	2.540,00	1.270,00	1.270,00	
199/2024	14/11/2024	1279/2023	TAR	INDETERMINABILE	COMPL. BASSA	MINIMO	1.027,00	851,00			1.878,00	NO	1.878,00	939,00	939,00	
3079/2024	18/12/2024	3993/2017	TRIBUNALE NOC. INF	DA 5201 A 26000		MINIMO	460,00	389,00		851,00	1.700,00	NO	1.700,00		1.700,00	
185/2025	29/01/2025	1770/2024	TAR	INDETERMINABILE	MEDIA	MINIMO	1.364,00	999,00		2.125,00	4.488,00	NO	4.488,00	2.244,00	2.244,00	GIUSTIFICATA COMPLESSITA' MEDIA PROT. 10021/2026
181/2025	30/01/2025	2575/2024	GIUDICE DI PACE	FINO A 1100		MINIMO	34,00	34,00	34,00	71,00	173,00	NO	173,00		173,00	
48/2025	10/02/2025	589/2021	CORTE APPELLO	DA 26.000 A 52.000		MINIMO	1.029,00	709,00		1.735,00	3.473,00	SI	1.736,50	1.736,50		
27/2025	10/02/2025	97/2025	TAR	INDETERMINABILE	BASSA	MINIMO	1.027,00	851,00			1.878,00	NO	1.878,00	939,00	939,00	
851/2025	10/03/2025	3554/2016	TRIBUNALE NOV. INF	DA 1101 A 5.200		MINIMO	213,00	213,00		426,00	852,00	SI	426,00	426,00		
500/2025	13/03/2025	307/2024	TAR	INDETERMINABILE	MEDIA	MINIMO	1.364,00	999,00		2.125,00	4.488,00	NO	4.488,00	2.244,00	2.244,00	GIUSTIFICATA COMPLESSITA' MEDIA PROT. 10021/2026
501/2025	13/03/2025	306/2024	TAR	INDETERMINABILE	MEDIA	MINIMO	1.364,00	999,00		2.125,00	4.488,00	NO	4.488,00	2.244,00	2.244,00	INSERITO VALORE E GIUSTIFICATA COMPLESSITA' MEDIA PROT. 10021/2026
515/2025	14/03/2025	1136/2024	TAR	INDETERMINABILE	MEDIA	MINIMO	1.364,00	999,00		2.125,00	4.488,00	NO	4.488,00	2.244,00	2.244,00	GIUSTIFICATA COMPLESSITA' MEDIA PROT. 10021/2026
3251/2025	01/04/2025	14420/24	TRIBUNALE NAPOLI	FINO A 1100		MINIMO	66,00	66,00		100,00	232,00	NO	232,00	116,00	116,00	
61/2025	10/04/2025	1150/2024	TAR	INDETERMINABILE	MEDIA	MINIMO	1.364,00	999,00			2.363,00	NO	2.363,00	1.181,50	1.181,50	GIUSTIFICATA COMPLESSITA' MEDIA PROT. 10021/2026
778/25	24/04/2025	574/25	TAR CAMPANIA	INDETERMINABILE	MEDIA	MINIMO	1.364,00	999,00		2.125,00	4.488,00	SI	2.244,00	2.244,00		GIUSTIFICATA COMPLESSITA' MEDIA PROT. 10021/2026
779/2025	24/04/2025	573/2025	TAR	INDETERMINABILE	BASSA	MINIMO	513,50	425,50		867,50	1.806,50	NO	1.806,50	903,25	903,25	VALORIALE 50% PER GIUDIZIO FAVOREVOLE ACCOLTO PARZIALMENTE
888/2025	15/05/2025	398/2025	TAR	INDETERMINABILE	MEDIA	MINIMO	1.364,00	999,00		2.125,00	4.488,00	NO	4.488,00	2.244,00	2.244,00	GIUSTIFICATA COMPLESSITA' MEDIA PROT. 10021/2026
1020/2025	30/05/2025	506/2025	TAR	INDETERMINABILE	PARTICOLARE IMPORTANZA	MINIMO					0,00					ESPUNTA COME DA PROT. 10021/2026
1310/2023	06/06/2025	344/21	TAR CAMPANIA	INDETERMINABILE	MEDIA	MINIMO					0,00					ESPUNTA COME DA PROT. 10021/2026
TOTALE													65.423,17	35.580,08	29.843,08	

CONSIDERATO che l'ammontare complessivo della richiesta, pari ad euro **65.423,17**, che spetterebbe per il **54,38%** (pari ad euro **35.580,08**) all'Avv. matricola 329 e per il **45,62%** (pari a euro **29.843,08**) all'Avv matricola 1195, come

riportato nella richiesta prot. 20897/2026, è maggiore dell'importo del fondo "Compensi Avvocatura" stanziato nel CCDI 2025 (€ **49.500,00**);

TENUTO CONTO che deve essere rispettato il limite annuale previsto dall'art. 9 commi 1,6 e 7 del D.L. n. 90 del 2014 convertito in Legge n. 114, all'art. 11 comma 8 del vigente Regolamento comunale dell'Avvocatura Civica e del tetto annuale previsto nel CCDI relativo all'annualità 2025 (€ 49.500,00) del fondo per compensi professionali degli avvocati ex art. 17 lett h) del vigente CCNL del 23/02/2026;

RILEVATO che nella richiesta prot. 20897/2026 gli avvocati interni chiedono che, nel rispetto dei limiti sopra descritti, la liquidazione avvenga come di seguito riportato:

- Avv. matricola 329: euro **49.500,00 X 54,38%** = euro **26.918,10** (comprensivi oneri CPDEL)
- Avv. matricola 1195: euro **49.500,00 X 45,62%** = euro **22.581,90** (comprensivi oneri CPDEL)

ACQUISITA la nota prot. n. 10021/2026 di giustifica degli incrementi applicati ai compensi per la complessità media, in parte rettificata con la nuova richiesta prot. n. 20897/2026 che si allega al presente e non ostensibile per motivi di privacy;

PRESO ATTO

-della nota prot. n. 20965 del 01/07/2026 del Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Mandara, allegata al presente atto e non ostensibile per motivi di privacy, con la quale comunica che: *"con riferimento alla dichiarazione degli avvocati interni matr. 329 e matr. 1195 prot. 20897/2026, relativa alla richiesta di liquidazione dei compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente, passate in giudicato nell'anno 2025, con compensazione delle spese legali, l'ufficio personale può procedere alla dovuta liquidazione, fermo restando, come già evidenziato con propria precedente nota prot. 2165/2026, il controllo sul rispetto dei limiti annuali previsti dall'art. 9 commi 1,6 e 7 del D.L. n. 90 del 2014 convertito in Legge n. 114, all'art. 11 comma 8 del vigente Regolamento comunale dell'Avvocatura Civica e del tetto annuale previsto nel CCDI relativo all'annualità 2025 (€ 49.500,00) del fondo per compensi professionali degli avvocati ex art. 17 lett h) del vigente CCNL del 23/02/2026"*

-della nota prot. n. 16862 del 22/05/2026, allegata al presente atto, con la quale il Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Mandara, ricorda che: *"in ossequio al disposto normativo di cui all'art. 1 co. 208 della L. 266 del 2005, in tema di applicazione degli oneri riflessi (ovvero oneri previdenziali contributivi ed assistenziali CPDEL), di effettuare le dovute compensazioni con riferimento ai compensi professionali già liquidati negli anni dal 2022 al 2025"*;

CONSIDERATA la nota prot. n. 7851 del 10/03/2026 con la quale il Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Mandara - in riscontro alla nota degli avvocati interni matr. 329 e matr. 1195 - relativa alla richiesta di integrazione compensi derivanti da sentenze favorevoli con spese compensate con il riconoscimento del 15 % delle spese generali- specifica che *"la stessa non può essere accolta, per le ragioni che seguono: l'art 9 comma 6 del D.L n. 90 del 2016 convertito in Legge n. 114 del 2016 stabilisce che nei casi di pronunciata compensazione integrale delle spese, ai dipendenti sono corrisposti compensi professionali in base alle norme regolamentari o contrattuali vigenti; ebbene la normativa regolamentare attualmente vigente, ovvero il Regolamento dell'Avvocatura Civica, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 129 del 2020 all'art. 11 rubricato " Compensi professionali" " non prevede la possibilità di riconoscimento delle spese generali del 15% di cui all'art 2 del DM n. 55/2014, ma espressamente stabilisce che:" 4. Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 6, della legge n. 114/2014, in tutti i casi di pronunciata*

compensazione integrale delle spese, ivi compresi i casi di transazione dopo sentenza favorevole, è dovuta la liquidazione del compenso come determinato ai sensi del vigente D.M. n. 55/2014 (aggiornato), applicando il valore minimo di cui alle previste tabelle parametriche per le singole fasi del giudizio e tenuto conto del valore della controversia”;

CONSIDERATO che

- l'imposta IRAP sui compensi professionali degli avvocati interni deve gravare interamente sulla Pubblica Amministrazione datrice di lavoro (Corte di Cassazione sez. lav., ordinanza 21/02/2024 n. 4681 e giurisprudenza ivi richiamata);
- ai sensi dell'art. 9, comma 6 del D.L. n.90 del 2014 convertito in legge n. 114 del 2014 in tutti i casi di pronunciata compensazione integrale delle spese, ivi compresi quelli di transazione dopo sentenza favorevole alle amministrazioni pubbliche di cui al comma 1, ai dipendenti, avvocati pubblici, sono corrisposti compensi professionali in base alle norme regolamentari o contrattuali vigenti e nei limiti dello stanziamento previsto, che nel caso del Comune di Anghi è pari ad euro 49.500,00, per l'anno 2025;
- ai sensi dell'art.9, comma 7 del D.L.n.90 del 2014 convertito in legge n.114 del 2014, compensi professionali di cui al comma 3 (ovvero per sentenze favorevoli con condanna alla spese) e al primo periodo del comma 6 (ovvero per sentenze favorevoli per compensazione integrale delle spese) possono essere corrisposti in modo da attribuire a ciascun avvocato una somma non superiore al suo trattamento economico complessivo, quest'ultimo definito dai tribunali del lavoro (cf. da ultimo, sentenza 11 gennaio 2024 n.11, del Tribunale ordinario di Latina- Sezione Lavoro, sentenza 15 novembre 2023 del Tribunale di Bologna- Sezione Lavoro, Tribunale di Milano n.1265 del 2024-Sezione Lavoro);

VISTO che, ai sensi dell'art. 80 comma 1 del D. Lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti al nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

CONSIDERATO di dover procedere alla liquidazione in favore dei legali interni matr. 329 e matr. 1195 a titolo di compensi professionali - ex art. 17 lett. h) del vigente CCNL, art. 9, comma 6, del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni in legge n.114/2014, ed art.11, comma 4 e 8, del vigente Regolamento comunale dell'Avvocatura Civica- per le sentenze favorevoli con compensazione delle spese legali, passate in giudicato nell'anno 2025, per euro **26.918,10** (comprensivo CPDEL 23,80%) in favore dell'avv. interno matr. 329 e per euro **22.581,90** (comprensivo CPDEL 23,80%) in favore dell'avv. interno matr. 1195, per un totale complessivo di € **49.500,00** (comprensivo CPDEL 23,80%) come segue:

AVV. INTERNO MATRICOLA 329		
CAPITOLO /IMPEGNO	DESCRIZIONE	IMPORTO
	COMPENSO LORDO	26.918,10
01.01.1.01.0265 IMPEGNO N. 62272/2025	CPDEL	5.174,89
01.01.1.01.0265 IMPEGNO N. 62272/2025	COMPENSO NETTO DA PAGARE	21.743,21
01.11.1.02.0021	IRAP	1.848,17

AVV. INTERNO MATRICOLA 1195		
CAPITOLO /IMPEGNO	DESCRIZIONE	IMPORTO
	COMPENSO LORDO	22.581,90
01.01.1.01.0265 IMPEGNO N. 62272/2025	CPDEL	4.341,27
01.01.1.01.0265 IMPEGNO N. 62272/2025	COMPENSO NETTO DA PAGARE	18.240,63
01.11.1.02.0021	IRAP	1.550,45

CONSIDERATO di dover procedere alla liquidazione complessiva come di seguito riportato:

SITUAZIONE RIASSUNTIVA		
CAPITOLO /IMPEGNO	DESCRIZIONE	IMPORTO
	COMPENSO LORDO TOTALE	49.500,00
01.01.1.01.0265	CPDEL TOTALE	9.516,16
01.01.1.01.0265 IMPEGNO N. 62272/2025	COMPENSO NETTO TOTALE DA PAGARE AGLI AVV.TI	39.983,84
01.11.1.02.0021	IRAP TOTALE	3.398,63

APPURATO che risultano rispettati i limiti di cui agli art. 9, comma 1, 6 e 7 del D.L. n.90 del 2014 convertito in legge n.114;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n.90/2012 non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità tecnica e la legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;
- la presente determinazione sarà esecutiva dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, espresso dal Responsabile U.O.C Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 153, comma 5 del T.U.E.L 267/2000;

Dato atto che la scheda privacy nella quale viene associato alla matricola il nome e cognome del dipendente e gli atti istruttori sono allegati alla presente determinazione quali parti integrali e sostanziali e non pubblicati per motivi di tutela della riservatezza, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", ai sensi del Regolamento Generale UE sulla Protezione dei dati 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile;

VISTI

- Il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 118/2011;
- il D.L. n. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- la Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL Funzioni Locali, ex art 17, comma 1, lett. h);
- Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il Regolamento sui Controlli Interni;
- Il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- Il vigente Regolamento dell'Avvocatura Civica approvato con delibera di Giunta Comunale n. 129/2020;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate ed approvate

DI LIQUIDARE in favore dei legali interni matr. 329 e matr. 1195 a titolo di compensi professionali - ex art. 17 lett. h) del vigente CCNL, art. 9, comma 6, del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni in legge n.114/2014, ed art.10, comma 4 e 8, del vigente Regolamento comunale dell'Avvocatura Civica- per le sentenze favorevoli con compensazione delle spese legali, passate in giudicato nell'anno 2025, per euro **26.918,10** (comprensivo CPDEL 23,80%) in favore dell'avv. interno matr. 329 e per euro **22.581,90** (comprensivo CPDEL 23,80%) in favore dell'avv. interno matr. 1195, per un totale complessivo di **€ 49.500,00** (comprensivo CPDEL 23,80%) come segue:

AVV. INTERNO MATRICOLA 329		
CAPITOLO /IMPEGNO	DESCRIZIONE	IMPORTO
	COMPENSO LORDO	26.918,10
01.01.1.01.0265 IMPEGNO N. 62272/2025	CPDEL	5.174,89
01.01.1.01.0265 IMPEGNO N. 62272/2025	COMPENSO NETTO DA PAGARE	21.743,21
01.11.1.02.0021	IRAP	1.848,17

AVV. INTERNO MATRICOLA 1195		
CAPITOLO /IMPEGNO	DESCRIZIONE	IMPORTO
	COMPENSO LORDO	22.581,90
01.01.1.01.0265 IMPEGNO N. 62272/2025	CPDEL	4.341,27
01.01.1.01.0265 IMPEGNO N. 62272/2025	COMPENSO NETTO DA PAGARE	18.240,63
01.11.1.02.0021	IRAP	1.550,45

CONSIDERATO di dover procedere alla liquidazione complessiva come di seguito riportato:

SITUAZIONE RIASSUNTIVA

CAPITOLO /IMPEGNO	DESCRIZIONE	IMPORTO
	COMPENSO LORDO TOTALE	49.500,00
01.01.1.01.0265	CPDEL TOTALE	9.516,16
01.01.1.01.0265 IMPEGNO N. 62272/2025	COMPENSO NETTO TOTALE DA PAGARE AGLI AVV.TI	39.983,84
01.11.1.02.0021	IRAP TOTALE	3.398,63

DI ACCETTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa — contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1 del decreto legislativo 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1 del decreto legislativo 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre alla liquidazione di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

DI DARE ATTO dell'insussistenza, allo stato attuale, di situazioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. e della misura prevista nel Piano triennale della prevenzione della corruzione;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento, unitamente ai documenti giustificativi della spesa all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa, ed all' Ufficio Personale per i provvedimenti consequenziali;

DI DARE mandato all'U.O.S. Personale di procedere al pagamento mediante accredito sulla prima busta paga utile;

DI DISPORRE per la registrazione e la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet dell'Ente.



RICEVUTA DI PROTOCOLLO

I0020897/2026 del 01/07/2026 12:09:21

Settore / Ufficio: AVVOCATURA CIVICA

Autore: ADRIANO GIALLAURIA

Titolo: V AFFARI LEGALI

Classe: 1 Contenzioso

Oggetto: richiesta compensi professionali su sentenze favorevoli e passate in giudicato nell'anno 2025 con spese di lite compensate. Rettifica con note prot. 3512/2025;10021/2026;20186/2026;20216/2016

Mittente/i Interni/i

- ADRIANO GIALLAURIA
- ROSARIA VIOLANTE

Smistamento

AVVOCATURA CIVICA

UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E DIGITALIZZAZIONE

TERESA TORTORA - **Competenza**

UOC SEGRETARIO GENERALE

MARIA LUISA MANDARA - **Competenza**

UOC AFFARI LEGALI, SERVIZI SOCIALI, SERVIZI SCOLASTICI E POLITICHE GIOVANILI

ROSARIA VIOLANTE

UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E DIGITALIZZAZIONE / UOS PERSONALE
(PARTE GIURIDICA)

ANTONELLO GALOTTO - **Competenza**

UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E DIGITALIZZAZIONE / UOS PERSONALE
(PARTE ECONOMICA)

ANTONELLO GALOTTO - **Competenza**

Documenti

- *****



RICEVUTA DI PROTOCOLLO

I0010021/2026 del 25/03/2026 15:22:03

Settore / Ufficio: AVVOCATURA CIVICA

Autore: ADRIANO GIALLAURIA

Titolo: V AFFARI LEGALI

Classe: 1 Contenzioso

Oggetto: Trasmissione relazione compensi professionali anno 2025

Mittente/i Interni/i

- ADRIANO GIALLAURIA
- ROSARIA VIOLANTE

Smistamento

AVVOCATURA CIVICA

UOC AFFARI LEGALI, SERVIZI SOCIALI, SERVIZI SCOLASTICI E POLITICHE GIOVANILI
ROSARIA VIOLANTE

UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E DIGITALIZZAZIONE
TERESA TORTORA - **Competenza**

UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E DIGITALIZZAZIONE / UOS PERSONALE
(PARTE GIURIDICA)

ANNA TODISCO - **Competenza**

ANTONELLO GALOTTO - **Competenza**

UOC SEGRETARIO GENERALE

MARIA LUISA MANDARA

UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E DIGITALIZZAZIONE / UOS PERSONALE
(PARTE ECONOMICA)

ANNA TODISCO - **Competenza**

ANTONELLO GALOTTO - **Competenza**

Documenti

- 20260325151439.pdf
- 20260325145157.pdf
- 20260324161248.pdf



Comune di Angri

Provincia di Salerno

**AREA: UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E
DIGITALIZZAZIONE**

DETERMINAZIONE RCG N° 1654/2025 DEL 30/12/2025

N° DetSet 377/2025 del 30/12/2025

Responsabile U.O.C. : TERESA TORTORA

Istruttore proponente: ANNA TODISCO

OGGETTO: CCDI parte economica per l'anno 2025. Art. 20, comma 1 lett. h) del CCNL 16.11.2022. Determina di impegno compensi professionali in favore degli avvocati dell'Ente, su sentenze favorevoli per l'Ente passate in giudicato nell'anno 2025.

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1654/2025, composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Angri, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

CCDI parte economica per l'anno 2025. Art. 20, comma 1 lett. h) del CCNL 16.11.2022. Determina di impegno compensi professionali in favore degli avvocati dell'Ente, su sentenze favorevoli per l'Ente passate in giudicato nell'anno 2025, ai sensi dell'art. 9 della legge n. 114 del 2014 e del vigente Regolamento comunale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 129 del 2020.

**Il Responsabile U.O.C.
Affari Generali, Demografici, Personale e Digitalizzazione**

PREMESSO:

- che con Decreto Sindacale n. 37203 del 17.11.2025 alla Sottoscritta, è stato attribuito l'incarico di Responsabile U.O.C. Affari Generali, Demografici, Personale e Digitalizzazione ai sensi dell'art.107 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 14.03.2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n.7 del 14.03.2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;
- che il Comune di Angri è, dotato dell'Avvocatura interna ai sensi della legge n. 114 del 263, disciplinata con apposito Regolamento comunale delibera di Giunta Comunale n. 129/2020;

RICHIAMATE:

- la deliberazione G.C. n. 240 del 20.11.2024 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte datoriale;
- la deliberazione G.C. n. 313 del 11.12.2025 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte datoriale le direttive ai fini delle trattative per la stipula del CCDI per l'anno 2025;
- la determina del Responsabile dell'UOC Gestione Risorse Umane RG n. 1521 del 12.12.2025 di costituzione Fondo Risorse Decentrate fisse e variabili anno 2025;

CONSIDERATO che la delegazione trattante di parte datoriale e la parte sindacale hanno sottoscritto, in data 23.12.2025, l'ipotesi di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO parte economica per l'anno 2025;

DATO ATTO:

-che l'ipotesi contrattuale sottoscritta unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione economica al CCDI parte economica anno 2025 sono stati trasmessi ai sensi dell'art.40 bis del D.lgsn.165 del 2001, al Collegio dei Revisore dei Conti;

CHE il Collegio dei Revisore dei Conti, in data 29.12.2025, con verbale acquisito al protocollo comunale n. 0041785/2025, ha espresso parere favorevole all' ipotesi di CCDI per l'anno 2025, allegato alla presente;

CHE la Giunta Comunale con delibera n. 326 del 29.12.2025, immediatamente esecutiva, ha autorizzato la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica per l'anno 2025;

che in data 30.12.2025 è stato sottoscritto il CCDI definitivo parte economica per l'anno 2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali;

CONSIDERATO che nel suddetto contratto è stato previsto il fondo di cui l'art. 20 lettera h) del vigente CCNL, che disciplina i compensi professionali per gli avvocati, ai sensi dell'art. 9 della legge n. 114 del 2014;

RITENUTO dover provvedere ad impegnare l'importo di euro 49.500,00, oltre oneri riflessi (cpdel ed IRAP) a titolo di compensi professionali in favore degli avvocati interni per sentenze favorevoli, con spese di giudizio compensate, con imputazione sul cap.010.11.01.265 del Bilancio di previsione 2025/2027, e.f. 2025;

PRECISATO che alla liquidazione dei suddetti compensi si provvederà con successivo atto, previa verifica della sussistenza dei presupposti di legge per l'attribuzione dei predetti compensi;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto in applicazione a quanto previsto nel vigente Regolamento comunale disciplinante l'Avvocatura Civica approvato con delibera di Giunta Comunale n. 129 del 2020;

DATO ATTO CHE

-Che ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n.90/2012 non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

-Che la presente determinazione sarà esecutiva dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, espresso dal Responsabile U.O.C Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 183, comma 7 del T.U.E.L 267/2000;

VISTI

Il D.Lgs. 267/2000;

il CCNL 16.11.2022, in particolare l'art. 20 lettera h), che disciplina i compensi professionali per gli avvocati, ai sensi dell'art. 9 della legge n. 114 del 2014;

Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Il vigente Regolamento dell'Avvocatura Civica approvato con delibera di Giunta Comunale n.129/2020;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate ed approvate

- 1) DI DARE ATTO** che in data 30.12.2025 è stato sottoscritto il CCDI DEFINITIVO parte economica per l'anno 2025 e per l'effetto di IMPEGNARE l'importo di euro 49.500,00, oltre oneri riflessi (CPDAL ed IRAP), a titolo di compensi professionali per sentenze favorevoli all'Ente con compensazione alle spese di giudizio, passate in giudicato nell'anno 2025, ai sensi del combinato disposto di cui all' art. 20 lettera h) del CCNL del 22.11.2022 ed all'art. 9 della legge n. 114 del 2014 con imputazione al cap 01 01 1 01 265 del bilancio di previsione 2025-2027,e.f.2025;
- 2) DI PRECISARE** CHE alla liquidazione dei suddetti compensi professionali si provvederà con successivo atto, previa verifica della sussistenza dei presupposti di legge per l'attribuzione degli stessi;
- 3) DI TRASMETTERE** la presente determinazione all'Ufficio Ragioneria l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, espresso dal Responsabile U.O.C Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 183, comma 7 del T.U.E.L 267/2000
- 4) DI DISPORRE** per la registrazione e la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet dell'Ente.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 377/2025 del 30/12/2025, avente oggetto:
CCDI parte economica per l'anno 2025. Art. 20, comma 1 lett. h) del CCNL 16.11.2022. Determina di impegno compensi professionali in favore degli avvocati dell'Ente, su sentenze favorevoli per l'Ente passate in giudicato nell'anno 2025.

Dettaglio movimenti contabili

Creditore	Causale	Importo	M	P	T	Mac ro	Cap	Art	Tipo	N. Pr	Anno Pr	N°	Anno
	Impegno compensi professionali in favore degli avvocati dell'Ente, su sentenze favorevoli per l'Ente passate in giudicato nell'anno 2025	€ 49.500,00	01	01	1	01	0265					62272	2025

Totale Importo: € 49.500,00

Parere Impegno: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.



Comune di Angri

Provincia di Salerno

**AREA: UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E
DIGITALIZZAZIONE**

DETERMINAZIONE RCG N° 1521/2025 DEL 12/12/2025

N° DetSet 351/2025 del 10/12/2025

Responsabile U.O.C. : TERESA TORTORA

Istruttore proponente: TERESA TORTORA

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO
2025 (CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022)**

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1521/2025,
composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Angri, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

IL RESPONSABILE U.O.C.

Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 14/03/2025 dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2025/2027;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 14/03/2025 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;
- con delibera di Giunta Comunale n. 117 in data 07 giugno 2024, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2025-2027.;
- con Decreto Sindacale prot. n. 37203 del 17/11/2025 la dott.ssa Teresa Tortora è stata nominata Responsabile della U.O.C. Affari generali, servizi demografici, personale e digitalizzazione;

Premesso altresì che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto, regolate dagli artt. 79 e 80, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, risultano suddivise in:
 - o **RISORSE STABILI**, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 79, CCNL 16 novembre 2022, come certificate dal collegio dei revisori;
 - o **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale recante linee di indirizzo per la delegazione di parte pubblica, in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2025;

Visto l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che *“a decorrere dal 01/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all' art. 1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2025;

Preso atto che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*.

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate.

Ritenuto pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 nell'ammontare complessivo pari ad € 751.664,90:

- risorse stabili € 580.562,95;
- risorse variabili non soggette a limite € 169.429,62;
- risorse variabili soggette a limite € 1.672,33;

Di dare atto altresì che le risorse decentrate stabili disponibili per l'anno 2025 da destinare alla contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art.7 co.4 lett.a) del CCNL 16/11/2022 ammontano ad € 429.562,95, al netto delle indennità di comparto e progressioni storiche consolidate che ammontano ad € 151.000,00 e le risorse decentrate variabili disponibili ammontano ad € 171.101,95, per un totale complessivo di € 600.664,90;

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

DETERMINA

1. di precisare come le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa della presente determinazione.
2. di determinare, per l'anno 2025, il fondo destinato alle retribuzioni di posizione ed alle retribuzioni di risultato nella misura di **€ 135.937,69**, di cui almeno il 15% da destinare alla retribuzione di risultato.
3. di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 nell'ammontare complessivo pari ad **€ 751.664,90** – nonché il fondo lavoro straordinario € 30.000,00, di cui:
 - risorse stabili € 580.562,95;
 - risorse variabili non soggette a limite € 169.429,62;
 - risorse variabili soggette a limite € 1.672,33;
4. di stabilire che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2025 da destinare alla contrattazione decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16.11.2022, ammontano ad **€ 429.562,95**, al netto delle progressioni economiche storiche e al costo dell'indennità di comparto a carico del fondo per € 151.000,00, e le risorse decentrate variabili disponibili ammontano ad € 171.101,95, per un totale complessivo di € 600.664,90;
5. di dare atto che l'importo delle risorse accessorie dell'anno 2025, costituite dal fondo delle risorse decentrate, dal valore a bilancio stanziato per il finanziamento delle posizioni organizzative e di risultato e dell'importo del lavoro straordinario, al netto delle risorse escluse, non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, precisando che l'aumento o diminuzione del fondo salario accessorio è coerente con le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019, così come indicato nella Conferenza Stato città del 11/12/2019, e che, di conseguenza, gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2025-2027, tenuto conto che l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa e con conseguente attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato di parte corrente per le risorse stanziate e non impegnate nell'esercizio 2025 esclusivamente dalla data della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo entro il 31 dicembre del corrente anno.
6. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alla R.S.U. anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato.
7. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2025 sul sito istituzionale dell'ente nella Sezione Amministrazione Trasparente-Personale- Contrattazione Integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii..
8. di precisare che il responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/90 è il dirigente sottoscrittore del presente provvedimento.

COMUNE DI ANGRI	
FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2025	
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	533.231,50
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 10.816,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 10.597,34
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 98.660,06
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 76.319,27
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ 20.000,00
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 9.379,50
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 8.956,35
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 5.761,33
SOMMA RISORSE STABILI	€ 581.082,81

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 1.672,33

Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.672,33

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ 537.244,62
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	-€ 519,86

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 65.000,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ 58.500,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 , Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 19.863,71
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 20.000,00
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ -
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 6.065,91
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 169.429,62

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 751.664,90
--	---------------------

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 351/2025 del 10/12/2025, avente oggetto:
COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025 (CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022)

Dettaglio movimenti contabili

Creditore	Causale	Importo	M	P	T	Macro	Cap	Art	Tipo	N. Pr	Anno Pr	N°	Anno
	COSTITUZIONE FONDO 2025	€ 751.664,90					0111.01.0060					60967-60968-62197-62198-	2025

Totale Importo: € 751.664,90

Parere Impegno: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

COMUNE DI ANGRI

PROVINCIA DI SALERNO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 326

DEL 29.12.2025

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2025.
Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

L'anno Due milaventicinque Addì Ventinove
del mese di Dicembre In Angri alle ore 12:14

La Giunta Comunale, previa convocazione, si è oggi riunita con la partecipazione dei Signori: **Antonio Mainardi, Vice Sindaco; Maria D'Aniello, Assessore (da remoto); Mariagiovanna Falcone, Assessore; Bonaventura Manzo, Assessore (da remoto); Salvatore Mercurio, Assessore (da remoto);**

Sono assenti i signori: Cosimo Ferraioli, Sindaco; Maria Immacolata D'Aniello, Assessore; Pasquale Russo, Assessore;

Assume la presidenza il dott. Antonio Mainardi

In qualità di Vice Sindaco

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. A del D. Lgs. n. 267/2000) il Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Mandara

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare in ordine all'argomento in oggetto:

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione, acquisita al prot. segreteria in data 29.12.2025

al n. 326

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art.49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, hanno espresso parere favorevole;

A voti unanimi

DELIBERA

Approvare l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
Con separata votazione unanime e palese il presente deliberato viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

Documento di consultazione



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO:

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2025. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Proposta di deliberazione

n. 326 del 29/12/25

L'ASSESSORE AL PERSONALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione G.C. n. 240 del 20.11.2024 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte datoriale;
- la deliberazione G.C. n. 313 del 11.12.2025 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte datoriale le direttive ai fini delle trattative per la stipula del CCDI per l'anno 2025;
- la determina del Responsabile dell'UOC Gestione Risorse Umane n. 1521/2025 del 12/12/2025 di costituzione Fondo Risorse Decentrate fisse e variabili anno 2025;

CONSIDERATO che la delegazione trattante di parte datoriale e la parte sindacale hanno sottoscritto, in data 23.12.2022, l'ipotesi di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO parte economica per l'anno 2025;

DATO ATTO:

-che l'ipotesi contrattuale sottoscritta unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione economica al CCDI parte economica anno 2025 sono stati trasmessi ai sensi dell'art.40 bis del D.lgs n.165 del 2001, al Collegio dei Revisore dei Conti;

CHE il Collegio dei Revisore dei Conti, in data 29.12.2025, con verbale acquisito al protocollo comunale n. 0041785/2025, ha espresso parere favorevole all'ipotesi di CCDI per l'anno 2025, allegato alla presente;

RITENUTO, quindi, di autorizzare la Delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2025, sottoscritta in data 23.12.2024;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO IL D.Lgs. n.75/2017;

VISTI i vigenti C.C.N.L. per il comparto Funzioni Enti Locali;

PROPONE

- 1) La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2) **Di autorizzare** la Delegazione trattante di parte datoriale, alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2025, sottoscritta in data 23.12.2025;



- 3) **Di dare atto** che le spese previste dal CCDI sono regolarmente previste nei pertinenti interventi di bilancio, unitamente agli oneri riflessi;
- 4) **Di dichiarare** la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione palese favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere alla stipula del contratto collettivo decentrato definitivo anno 2024.

L'ASSESSORE AL PERSONALE

Avv.to Bonaventura Manzo

Documento di consultazione

PETRILLO ATTILIO

Firmato il 29/12/2025 09:49

Seriale Certificato: 7907349626601699002

Valido dal 21/03/2024 al 20/03/2027

Namirial CA Firma Qualificata

Comune di Angri

Provincia di Salerno
Collegio dei Revisori dei Conti

Al Sindaco

Al Segretario Generale

Al Responsabile de Servizi Finanziari

LL.SS.

VERBALE N° 19 del 29/12/2025

OGGETTO: PROFILI DI COMPATIBILITA' NORMATIVA E ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE E SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025

Il giorno 29 del mese di dicembre 2025, il collegio, composto da Andrea Sicignano, Attilio Petrillo e Tommaso Barbato (componente ASSENTE), da remoto si è riunito per prendere in esame il contratto collettivo decentrato integrativo del personale per l'anno 2025, relativamente alla parte normativa, ed economica sottoscritta in data 23 dicembre 2025 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001;

PREMESSO CHE lo scrivente collegio ha ricevuto via PEC in data 24/12/2025 gli atti della contrattazione decentrata integrativa;

VISTO

- il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2025/2027;
- Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
- Visti gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001; Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- Visto il CCNL 16 novembre 2022;
- Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

Cordiali Saluti

Andrea Sicignano

Documento di consultazione

Comune di Angri

Provincia di Salerno
Collegio dei Revisori dei Conti

PREMESSO

- che l'art. 40, co. 3-bis D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'art. 40-bis, co. 1 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, richiesto anche dall'articolo 8, c. 7, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, il contratto collettivo integrativo (parte normativa) ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 del CCNL e i criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale;
- che il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, atto di natura gestionale, presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- che le risorse decentrate sono state stanziare nel bilancio di previsione 2025/2027

PRESO ATTO CHE

- 1) a mezzo di posta elettronica certificata, è stata inviata al Collegio dei Revisori la CCDI del personale per l'anno 2025, sottoscritta in data 24/12/2025 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- 2) che il predetto contratto di CCDI è stato accompagnato dalla relazione illustrativa, nonché dalla relazione tecnico-finanziaria;
- 3) Che la delegazione di parte pubblica, è costituita nella persona:
 - dott.ssa Maria Luisa Mandara (Segretario Comunale);
 - Ing. Flavia Atorino (Responsabile dell'UOC Promozione, Sviluppo e gestione del territorio);
 - Dott.ssa Teresa Tortora (Responsabile dell'UOC Affari Generali)

Comune di Angri

Provincia di Salerno
Collegio dei Revisori dei Conti

ESAMINATA

la documentazione prodotta, che consiste in:

- Determina R.G. n. 1521/2025 del 12.12.2025
- Verbale di approvazione dell'ipotesi CCDI ripartizione risorse decentrate per l'anno 2025
- relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della CCDI del 2025
- relazione tecnico – finanziaria sulla CCDI

RILEVATO CHE

- 4) che permangono sia l'equilibrio economico sia il pareggio finanziario del bilancio;
- 5) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- 6) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori
- 7) gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame sono stati così determinati, basandosi sulla base di previsioni di valori e proiezioni stimati (importi in euro):

Totale delle risorse stabili	580.562,95
Totale delle risorse variabili	171.101,95
Previsione di costituzione per l'anno 2024 del fondo risorse decentrate	751.664,90
F/do straordinario art.14 CCNL	30.000,00

- 8) relativamente all'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono state destinate ai seguenti importi (in euro):

Ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate	Anno 2025
Indennità di turno	44.700,00

Comune di Angri

Provincia di Salerno
Collegio dei Revisori dei Conti

Indennità di rischio	1.500,00
Indennità di disagio	9.600,00
Indennità di maneggio valori	1.500,00
Lavoro notturno e festivo	1.700,00
Indennità di reperibilità	23.000,00
Indennità specifiche responsabilità	46.034,53
Indennità specifiche responsabilità per funzioni stato civile e anagrafe	3.600,00
Servizio esterno vigili	20.000,00
Incentivo produttività individuale e collettiva	273.980,37
Progressioni orizzontali	31.550,00
A) Totale destinazioni regolate dal contratto decentrato integrativo .	457.164,90
Totale	457.164,90
C) Totale risorse variabili non soggette a limiti	143.500,00
Totale	€ 600.664,90
D) Totale destinazioni non regolate dal contratto	151.000,00
TOTALE (A) +(B) +(C) +(D) risorse utilizzate regolate da contratto	751.664,90
FONDO STRAORDINARIO 2024	30.000,00

VERIFICATO

- a) la corretta costituzione del fondo risorse decentrate per l'annualità 2025, avvenuta in osservanza di quanto previsto dalla normativa vigente
- b) il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;
- c) il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001;

Comune di Angri
Provincia di Salerno
Collegio dei Revisori dei Conti

ATTESTA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di Legge.

Padula, 29/12/2025

II COLLEGIO DEI REVISORI

- Andrea Sicignano
- Attilio Petrillo
- Tommaso Barbato (componente ASSENTE)

Andrea
Sicignano
29.12.2025
10:17:33
GMT+01:00

Documento di consultazione



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2025

Ex art.7 comma 1 lett.a), 8 e 80 del CCNL DEL 16.11.2022,

VERBALE del 23 DICEMBRE 2025

Il giorno 23 dicembre 2025 alle ore 17:30, presso la casa comunale, sita in Piazza Crocifisso 23, autoconvocatosi in data 15.12.2025, si è svolto l'incontro con i Sindacati provinciali, le RSU aziendali e la delegazione trattante di Parte Pubblica. Sono presenti:

• **per la Parte Pubblica:**

- 1) Dott.ssa Maria Luisa Mandara (Segretario Generale dell'Ente);
 - 2) Dott.ssa Teresa Tortora (Responsabile U.O.C. Affari generali, servizi demografici, personale e digitalizzazione)
 - 3) Ing. Flavia Atorino (Responsabile U.O.C. Promozione Sviluppo e Gestione del Territorio);
- nominati con Delibera di Giunta Comunale n.240 del 20.11.2024

• **per la Parte Sindacale:**

- 1) Enzo Della Rocca (Resp.le Prov.le CISL);
- 2) Alfonso Rianna (Resp.le Prov.le CGIL);
- 3) Filomena D'Aniello (Resp.le Prov.le UIL);
- 4) Emilio Pagano (Resp. CSA)

• **per la RSU Aziendale:**

- 1) Roberta Salzano;
- 2) Vincenzo Angelo Sorrentino;
- 3) De Vivo Enrico.

Assume le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Maria Luisa Mandara

Le parti prendono atto del verbale sottoscritto in data 15.12.2025.

Considerato:

- Che l'art. 8, comma 1, del CCNL del 16.11.2022 prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- Che le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025;
- Che con Delibera n.313 del 11.12.2025 la Giunta comunale ha dettato gli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte datoriale per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2025;

Rilevato:

- Che l'Amministrazione ha provveduto a costituire il Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2025, ex art. 79 del Ccnl 16.11.2022, con determinazione RG n. 1521 del 12.12.2025;

Esce

Esce

*1 VB CS UIC FRL
AI*

Esce

Esce

Esce

Esce

Esce

Atteso:

- Che dalla determina di costituzione delle Risorse decentrate anno 2025 risultano finanziati:

TOTALE RISORSE STABILI: Euro 580.562,95;

TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE: EURO 169.429,42

TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE: EURO 1.672,33

TOTALE FONDO: EURO 751.664,90

TOTALE FONDO STRAORDINARIO: Euro 30.000,00;

TOTALE FONDO E.Q.: Euro 135.937,69;

Precisato che il fondo di cui all'art. 17 comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione pari ad euro 135.937,69 è costituito come segue: euro 115.937,69 +20.000,00 derivanti dalla destinazione delle risorse stabili ex art.7 lett. u) del vigente CCNL, così come stabilito in contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2024;

Rilevato che:

- le somme di carattere stabile e non soggette a regolazione sono:

	DESCRIZIONE	
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	PEO consolidate e indennità di comparto quota Fondo	Euro 151.000,00

-la parte disponibile da destinare alla ripartizione ammonta ad euro **600.664,90** ;

Richiamati:

- l'art. 14 del Ccnl 16/11/2022, in materia di progressioni economiche orizzontali;
- il CCDI parte normativa sottoscritto nell'anno 2023 disciplinante i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree.

Stabilito di destinare la somma di Euro **31.550,00** a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 14 del Ccnl 16/11/2022 e secondo i criteri utilizzati dall'ente nelle precedenti procedure di attribuzione PEO anni precedenti, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2025.

Considerato che le economie dell'anno 2024 ammontano ad euro 19.863,71 e che lo 0,22 % del monte salari 2018 ammonta ad euro 6.065,91, le parti stabiliscono di destinare le stesse all'incremento del finanziamento degli istituti di parte stabile: Indennità di reperibilità ed indennità di specifica responsabilità;

Considerato che in applicazione delle norme del CCNL 16.11.2022 (art. 70) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato successivo **allegato A)** al presente accordo decentrato.

LE PARTI STABILISCONO

al termine della riunione,
di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del Fondo dell'anno 2025, ex art.7 comma 1 lett. a), 8 e 80 del CCNL del 16.11.2022.
di procedere al seguente riparto come da tabella:

ALLEGATO A

Art. 80, comma 2, CCNL 16/11/2022	Indennità maneggio valori	Euro 1.500,00
Art.80 comma 2 lett. c)	Indennità condizione di lavoro di cui all'art. 70 bis (Indennità rischio /disagio)	Euro 1.500,00
Art. 80 comma 2 lett. c)	Indennità condizione di lavoro di cui all'art. 70 bis (Indennità di rischio (cimitero + segnaletica stradale)	Euro 9.600,00
Art. 80 comma 2 lett. d)	Indennità di turnazione	Euro 44.700,00
	Maggiorazione oraria festivo (festivo notturno) art.24 comma 1 del CCNL 14.09.2000	Euro 1.700,00
Art. 80 comma 2 lett.d)	Indennità di Reperibilità	Euro 23.000,00
Art. 80 comma 2 lett.e)	Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale Elettorale(art.84)	Euro 3.600,00
Art. 80 comma 2 lett. e)	Responsabilità U.O.S. (art. 84)	Euro 46.034,53
Art. 80 comma 2 lett. f)	Servizio esterno vigili (art. 100)	Euro 20.000,00
Art. 80 comma 2 lett.a)	Premi correlati alla Performance organizzativa	Euro 55.307,07
Art. 80 comma 2 lett.b)	Premi correlati alla performance individuale	Euro 218.673,30
	PEO da sovvenzionare 2025	Euro 31.550,00
	TOTALE	Euro 457.164,90
	Istituti finanziati con fondo parte variabile	
Art. 80 comma 2 lett. g)	Incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del D. Lgs. n.36 del	Euro 60.000,00

	2023	
Art. 80 comma 2 lett. g)	Urbanistica – Condonò Edilizio Legge n.326 del 2003 e art 6 del CCNL del 09.05.2006	Euro 5.000,00
Art. 80 comma 2 lett. g)	Avvocatura ex art 9 della legge n.114 del 2014	Euro 49.500,00
ART. 80 comma 2 lett. g)	Censimento ISTAT ai sensi dell'art.70 ter	Euro 9.000,00
Art. 80 comma 2 lett. g)	Incentivi Tributi ex art 1 comma 1091 della legge n.145 del 30.12.2018	Euro 20.000,00
	<u>TOTALE Fondo Risorse variabili</u>	<u>Euro 143.500,00</u>
	<u>TOTALE FONDO</u>	<u>600.664,90</u>

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 151.000,00
Somme regolate dal contratto	€ 600.664,90
Totale	€751.664,90

Il Totale Fondo Risorse Stabili + Variabili Anno 2025 è pari ad € 751.664,90

Il Totale Fondo Straordinario Anno 2025 è pari ad Euro 30.000,00

Il Totale Fondo Elevate Qualificazioni anno 2025 si conferma essere pari ad euro 135.937,69;

Le parti concordano che relativamente alla progressione tra le aree del 50% degli aventi diritto finanziato con € 31.500,00 qualora fosse incapiente o generasse eventuale economia il tutto sarà conguagliato col fondo delle performance.

Eventuali economie derivanti dagli istituti sopra finanziati confluiranno nel fondo performance individuale.

Le parti prendono atto che saranno inseriti in reperibilità i dipendenti addetti ai servizi sociali e i dipendenti addetti alla protezione civile, per un massimo di 6 giorni al mese di reperibilità e nel limite dell'importo stanziato.

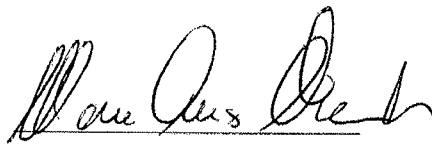
Le Organizzazioni Sindacali informano la parte pubblica che in caso di calamità naturali è prevista l'attivazione del C.O.C., tale istituto viene finanziato con fondi di lavoro straordinario extra previsti nel bilancio come da dettame del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro 2004 art 39-40, da inserire all'interno del Piano di protezione di civile.

Infine, le Organizzazioni Sindacali al fine di armonizzare il riconoscimento dei buoni pasto ai dipendenti chiedono che venga istituito anche per la polizia locale tale beneficio inizialmente da riconoscere con le medesime metodologie riconosciute agli altri dipendenti, precisando che esiste costante giurisprudenza che rende pienamente esigibile tale istituto per la polizia locale.

Le Organizzazioni sindacali rammentano la liquidazione mensile degli istituti fissi e continuativi (turnazione, reperibilità, etc) per la polizia municipale e gli altri dipendenti, visto che nonostante reiterati inviti tramite note trasmesse a mezzo pec ad oggi non vi è stato alcun riscontro.

L.C.S.

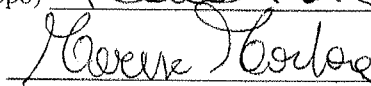
Dott.ssa Maria Luisa Mandara (Segretario Generale dell'Ente)



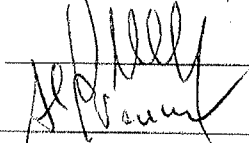
Ing. Flavia Atorino (Responsabile U.O.C. Promozione e Sviluppo)



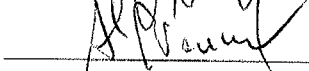
Dott.ssa Teresa Tortora (Responsabile U.O.C. Affari Generali)



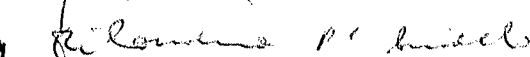
Vincenzo Della Rocca (Resp.le Prov.le CISL)



Alfonso Rianna (Resp.le Prov.le CGIL)



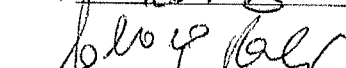
Filomena D'Aniello (Resp.le Prov.le UIL)



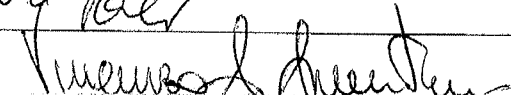
Emilio Pagano (CSA Prov.le)



Roberta Salzano (RSU)



Vincenzo Angelo Sorrentino (RSU)



Enrico De Vivo (RSU)



Documento di consultazione



OGGETTO: : Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2025. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n.267, come modificato dall'art. 3, comma 2, del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni dalla L. 213/2012, in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Angri addì, _____

Il Responsabile U.O.C.
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI,
PERSONALE E DIGITALIZZAZIONE
Dott.ssa Teresa Tortora

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, come modificato dall'art. 3, comma 2, del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni dalla L. 213/2012, in ordine alla regolarità contabile della presente proposta, attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza della spesa, si esprime parere _____.

Angri addì, _____

Il Responsabile della UOC
SERVIZI FINANZIARI
Dott.ssa Angela Pauciullo





DELIBERA N. 326 DEL 29/12/2025

LA GIUNTA APPROVA

**Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2025.
Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva**

Cosimo Ferraioli - Sindaco	ASSENTE
Antonio Mainardi - Vice Sindaco	<i>C. Mainardi</i>
Maria D'Aniello - Assessore	FAVOREVOLE DA RENOTO
Maria Immacolata D'Aniello - Assessore	ASSENTE
Mariagiovanna Falcone - Assessore	<i>M. Falcone</i>
Bonaventura Manzo - Assessore	FAVOREVOLE DA RENOTO
Salvatore Mercurio - Assessore	FAVOREVOLE DA RENOTO
Pasquale Russo - Assessore	ASSENTE



Del che il presente verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Antonio Mainardi

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Maria Luisa Mandara

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☐ è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno **08 GEN. 2026** per rimanervi per 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000);
- ☐ ne è stata comunicata l'adozione, con elenco n. **72** in data **08 GEN. 2026**, ai capigruppo consiliari (art. 125, D.Lgs. 267/2000);

Dalla Residenza Municipale, li **08 GEN. 2026**

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Maria Luisa Mandara

È copia conforme all'originale.

Dalla Residenza Comunale, li **08 GEN. 2026**



IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto, su conforme relazione dell'impiegato addetto all'ufficio di segreteria,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☒ è divenuta esecutiva il giorno **29/12/2025**
- ☐ perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000);
- ☐ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000);
- ☐ È stata affissa all'albo pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, per quindici giorni consecutivi dal al P.A.P.

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Il presente provvedimento viene assegnato al Responsabile UOC AA.GG, DEMOGRAFICI, PERSONALE E DIGITALIZZAZIONE per le procedure ai sensi dell'art. 107, D. Lgs. 267/2000.

Addì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Giovanni Ferraioli



Comune di Angri
Provincia di Salerno

Certificazione di Avvenuta Pubblicazione

SPETT.LE
UOC ORGANI POLITICI

Ai sensi delle normative/regolamenti vigenti, si attesta/certifica che l'Atto avente oggetto 'Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2025. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.' è stato affisso all'Albo Pretorio Online dal 08/01/2026 al 23/01/2026 ed è stato registrato con progressivo N° PAP-00020-2026.

Documento di consultazione

COMUNE DI ANGRI

PROVINCIA DI SALERNO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 313

DEL 11.12.2025

OGGETTO: Ipotesi CCDI parte economica anno 2025. Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2025.

L'anno Due milaventicinque

Addì Undici

del mese di Dicembre

In Angri alle ore 12:25

La Giunta Comunale, previa convocazione, si è oggi riunita con la partecipazione dei Signori: **Cosimo Ferraioli, Sindaco; Antonio Mainardi, Vice Sindaco; Maria D'Aniello, Assessore; Maria Immacolata D'Aniello, Assessore; Mariagiovanna Falcone, Assessore; Bonaventura Manzo, Assessore; Pasquale Russo, Assessore;**

Sono assenti i signori: Salvatore Mercurio, Assessore;

Assume la presidenza il dott. Cosimo Ferraioli

In qualità di Sindaco

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. A del D. Lgs. n. 267/2000) il Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Mandara

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare in ordine all'argomento in oggetto:

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione, acquisita al prot. segreteria in data

11.12.2025

al n. 313

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art.49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, hanno espresso parere favorevole;

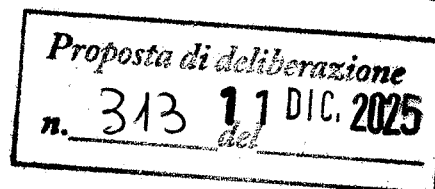
A voti unanimi

DELIBERA

Approvare l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Con separata votazione unanime e palese il presente deliberato viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

Documento di consultazione



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO: Ipotesi CCDI parte economica anno 2025. Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2025.

L'ASSESSORE AL PERSONALE

RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 14/03/2025 dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stata approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2025/2027;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 14/03/2025 dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;
- la delibera di Giunta Comunale n. 117 in data 07 giugno 2024, esecutiva, con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2025-2027.;

PREMESSO che l'articolo 40 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e dalla legge, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi prevedono;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il triennio 2019-2021, relativo al personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 16 novembre 2022;

VISTO l'art. 7, commi 1, 2 e 3, dello stesso CCNL 16 novembre 2022, che testualmente dispone:

1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3.

2. I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono: a) la RSU; b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.

3. I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti";

RICHIAMATI, nell'ordine:

-l'art. 47 del D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

-l'art. 40, comma 3, dello stesso D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;

DATO ATTO che con delibera di Giunta Comunale n.240 del 20.11.2024, esecutiva ex lege, sono stati nominati i componenti della deliberazione trattante di parte datoriale nelle figure del Segretario **Comunale** pro

tempore (Presidente) ed i Responsabili UOC Affari Generali e Promozione Sviluppo;

PRESO ATTO, inoltre, che, in relazione a quanto stabilito dall'art. 2 del nuovo CCNL, gli Enti del comparto sono stati chiamati ad applicare tutti gli istituti con contenuto economico:

RILEVATO, inoltre, che in relazione a quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, dello stesso CCNL 16 novembre 2022, gli Enti del comparto — in linea con quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 - , avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, possono incrementare in misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018:

-le risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022;

-le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

PRECISATO CHE:

-lo stanziamento incrementale di cui sopra non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., e che lo stesso stanziamento ricomprende anche gli oneri riflessi (CPDEL e IRAP), a tenore delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021;

-è destinato ad essere ripartito in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021, tra il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 e lo stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del ripetuto CCNL 16 novembre 2022, destinato quest'ultimo — come sopra riportato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di EQ;

-l'Amministrazione ritiene di avvalersi della facoltà in specie;

CONSIDERATO che:

-il monte salari 2018 del Comune di Angri — come evincibile dai dati riportati nelle tabelle 12, 13 e 14 (quest'ultima limitatamente al personale a tempo determinato e con contratto di formazione lavoro) del Conto annuale del personale relativo allo stesso anno 2015 — risulta pari a C.3.206.678,00, al netto degli importi corrispondenti agli emolumenti arretrati riconducibili alle annualità precedenti allo stesso anno 2018;

-lo 0,22% di detto monte salari che il Comune, avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, ha la possibilità di stanziare a incremento delle risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente e al Fondo EQ è il seguente: C. 7.054,69, al lordo di CPDEL e IRAP, da ripartire in misura proporzionale;

RITENUTO di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica per l'anno in corso;

RICHIAMATE le disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., a tenore delle quali — a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatte salve le espresse disposizioni derogatorie riportate dalla legge o dai CCNL del comparto Funzioni locali;

RITENUTO, pertanto, necessario fornire alla delegazione trattante di parte pubblica un indirizzo in merito agli obiettivi e alle priorità da conseguire nella fase negoziale con le parti sindacali, che tenga necessariamente conto del contesto economico finanziario di questo Ente al fine di quantificare le risorse, coniugando il miglioramento dell'efficienza dei servizi con il miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale del personale;

DATO ATTO che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

RILEVATO, pertanto, necessario di fornire l'indirizzo di procedere all'aggiornamento della costituzione del Fondo risorse decentrate parte economica annualità 2025, nel rispetto delle norme sopracitate ed alla luce della disciplina contrattuale approvata con la stipulazione del contratto collettivo nazionale di lavoro per le funzioni locali in data 16 novembre 2022, demandando al Responsabile dell'UOC Personale l'adozione dei relativi atti secondo le indicazioni fornite nella seguente deliberazione;

RILEVATO che in tutte le fattispecie contemplate nel presente atto la competenza a deliberare deve essere ricondotta all'organo esecutivo, in forza del combinato delle disposizioni di cui agli artt. 42, comma 2, 48 e 50 del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i.;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento dei responsabili dei servizi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il testo unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

PROPONE

1 La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI ESPLICITARE alla delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi per la stipula del contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2025:

a) la contrattazione decentrata dovrà svolgersi nel rispetto della normativa nazionale vigente, avendo cura di attenersi solo agli ambiti di competenza, così come definiti dalla contrattazione nazionale e dalla legge. La medesima attenzione dovrà essere posta agli aspetti economici derivanti dagli obblighi di contenimento del fondo risorse decentrate e dalla spesa di personale;

b) valorizzare la performance con riferimento a criteri valutativi attinenti all'ente nel suo complesso, ai singoli settori/servizi, al contributo individuale di ciascuna risorsa umana rispetto agli obiettivi assegnati, comunque nel rispetto della disciplina di settore;

c) prevedere una quota adeguata di risorse da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, valorizzando prioritariamente in tale ottica i dipendenti incaricati per i quali ricorrano – anche in parte – le condizioni previste dal CCNL stesso;

d) di procedere al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2025, secondo i criteri approvati nei Contratto Collettivo Decentrati Integrativo parte normativa sottoscritto nell'anno 2023, nei limiti delle risorse finanziarie previste, per il personale appartenente a tutte le Aree e nel limite del 50% dei dipendenti appartenenti alle singole Aree aventi titolo e con decorrenza dal 01.01.2025;

e) di finanziare tutti gli istituti del salario accessorio parte stabile individuati nei CCDI parte economica anni precedenti, con incremento dello stanziamento che finanzia l'istituto della reperibilità ex art. 24, comma 3,

del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, da destinare al personale addetto alla protezione civile ed ai servizi sociali;

f) di confermare gli istituti della parte variabile del fondo;

g) di confermare l'incremento previsto dall'art. 79, comma 3 del CCNL 16.11.2022, con riparto in misura proporzionale tra il fondo delle risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022 e il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

Di non avvalersi per l'anno 2025 della facoltà di incrementare la parte stabile del fondo data dalla disposizione dettata dal comma 1 bis del decreto legge n.25 del 2025 convertito con modificazioni in legge n. 69;

3- DI DARE ATTO che l'onere per finanziare il Fondo trova copertura mediante imputazione sugli stanziamenti dei Capitoli del Bilancio di Previsione 2025-2027, con specifico riferimento al corrente esercizio finanziario 2025;

4. DI DEMANDARE al Responsabile dell'UOC Personale l'adozione degli atti gestionali conseguenti alla presente deliberazione;

5- DI DARE ATTO che la Giunta Comunale ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del C.C.N.L. dovrà autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto, salvo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

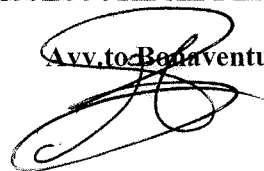
6- DI DARE pubblicità al presente provvedimento, oltre che all'albo pretorio informatico, anche nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale;

7- DI TRASMETTERE il presente provvedimento ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica nonché all'ufficio personale, per gli adempimenti di competenza;

8- DI DICHIARARE, con separata votazione unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000 stante l'urgenza di procedere in tempi rapidi all'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa.

L'ASSESSORE AL PERSONALE

Avv.to Bonaventura Manzo





COMUNE DI ANGRI
Provincia di Salerno

OGGETTO: Ipotesi CCDI parte economica anno 2025. Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2025.

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267, come modificato dall'art. 3, comma 2, del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni dalla L. 213/2012, in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si esprime parere
FAVOREVOLE

Angri,

Il Responsabile dell'UOC Affari Generali, Servizi Demografici, Personale e Digitalizzazione
Dott.ssa Teresa Tortora

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267, come modificato dall'art. 3, comma 2, del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni dalla L. 213/2012, in ordine alla regolarità contabile della presente proposta, attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza della spesa, si esprime parere

Angri,

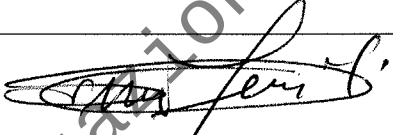
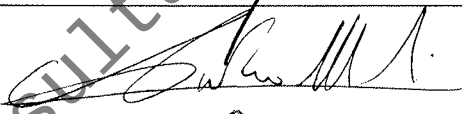
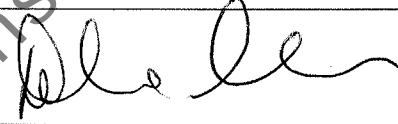
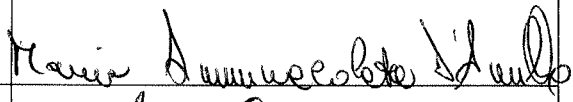
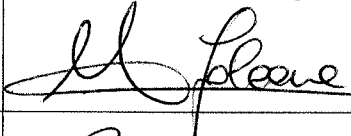
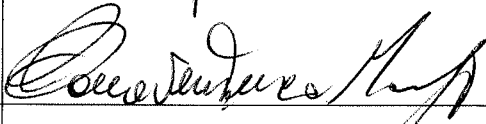
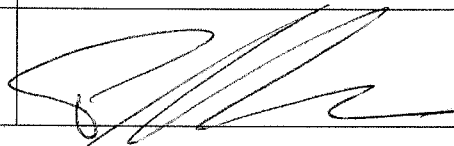
Il Responsabile dell'U.O.C. Servizi Finanziari
Dott.ssa Angela Pauciulo



DELIBERA N. 313 DEL 11/12/2025

LA GIUNTA APPROVA

Oggetto: Ipotesi CCDI parte economica anno 2025. Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2025.

Cosimo Ferraioli - Sindaco	
Antonio Mainardi -Vice Sindaco	
Maria D'Aniello-Assessore	
Maria Immacolata D'Aniello-Assessore	
Maria Giovanna Falcone-Assessore	
Bonaventura Manzo - Assessore	
Salvatore Mercurio- Assessore	ASSENTE
Pasquale Russo-Assessore	



Documento di consultazione

Del che il presente verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Cosimo Ferraioli

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Maria Luisa Mandara

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☐ è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno **12 DIC. 2025** per rimanervi per 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000); **12 DIC. 2025**
- ☐ ne è stata comunicata l'adozione, con elenco n. **70** in data, ai Capigruppo consiliari (art. 125, D. Lgs. 267/2000);

Dalla Residenza Municipale, li **12 DIC. 2025**

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Maria Luisa Mandara

È copia conforme all'originale.

Dalla Residenza Comunale, li **12 DIC. 2025**



IL SEGRETARIO GENERALE

[Handwritten signature]

Il sottoscritto, su conforme relazione dell'impiegato addetto all'ufficio di segreteria,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☐ è divenuta esecutiva il giorno **11 DIC. 2025** :
- ☐ perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000);
- ☐ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. n. 267/2000);
- ☐ È stata affissa all'albo pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124, comma 1, D. Lgs. 267/2000, per quindici giorni consecutivi dal al P.A.P. n.

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

Il presente provvedimento viene assegnato al Responsabile UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE e DIGITALIZZAZIONE per le procedure ai sensi dell'art. 107, D. Lgs. 267/2000.

Addì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Giovanni Ferraioli



Comune di Angri
Provincia di Salerno

Certificazione di Avvenuta Pubblicazione

SPETT.LE
UOC ORGANI POLITICI

Ai sensi delle normative/regolamenti vigenti, si attesta/certifica che l'Atto avente oggetto 'Ipotesi CCDI parte economica anno 2025. Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2025.' è stato affisso all'Albo Pretorio Online dal 12/12/2025 al 27/12/2025 ed è stato registrato con progressivo N° PAP-03033-2025.

Documento di consultazione

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 211/2026 del 02/07/2026, avente oggetto:

Art. 11, co. 4 e 8, del vigente Regolamento Avvocatura Civica. Liquidazione agli avv.ti interni matr. 329 e 1195 , dei compensi professionali da giudizi definiti con sentenze favorevoli, passate in giudicato nel 2025, con spese di lite compensate.

Dettaglio movimenti contabili

Creditore	Causale	Importo	M	P	T	Mac ro	Cap	Art	N. Imp.	Anno	N. Liq.	Anno Liq.
	COMPENSO NETTO ALL'AVV. INTERNO VIOLANTE ROSARIA COMPENSATE 2025	€ 21.743,21	01	01	1	01	0265		62272	2025	.	2026
	COMPENSO NETTO ALL'AVV. INTERNO GIALLAURIA ADRIANO COMPENSATE 2025	€ 18.240,63	01	01	1	01	0265		62272	2025	.	2026
	CPDEL TOTALE DA VERSARE	€ 9.516,16	01	01	1	01	0265		62272	2025	.	2026
	IRAP TOTALE DA VERSARE	€ 3.398,63	01	11	1	02	0021		63159	2026	.	2026

Totale Importo: € 52.898,63

Parere Liquidazione: vista la determinazione in oggetto, si attesta di aver eseguito i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali sul presente atto ai sensi dell'art. 184 del TUEL 267/2000; e di aver verificato la disponibilità sull'impegno riportato nel prospetto.