

COMUNE DI ANGRI
Provincia di Salerno
OIV

Verbale riunione dell'OIV del 09/04/2015

Il giorno nove del mese di Aprile dell'anno 2015, alle ore 17.30, previa regolare convocazione, si è riunito l'Organo Indipendente di Valutazione per discutere il seguente ordine del giorno:

- a) Validazione della relazione sulla performance anno 2014. Provvedimenti;
- b) Eventuali e varie.

Per l'OIV sono presenti:

- Dott. Del Sorbo Salvatore - Presidente
- Dott. De Mela Luigi – componente.
- Dott. Antonino Morvillo – componente.

L'Organismo Indipendente di Valutazione,

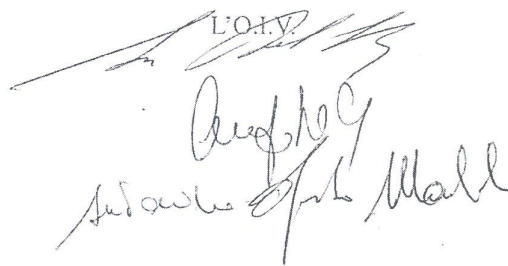
- Visti i principi indicati dell'art. 14, comma 4 lettera c) del Dlgs. 150/2009 e linee guida predisposte e approvate dalla Civit con deliberazione n. 6/2012;
- Visti il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e il Regolamento sui sistemi di misurazione e valutazione della performance dell'Ente;
- Visto il Piano della Performance 2014/2016 adottato con DGC n. 170 del 12-6-2014;
- Poiché la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- Che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
 - Trasparenza;
 - Attendibilità;
 - Veridicità;
 - Ragionevolezza;
 - Evidenza e tracciabilità;
 - Verificabilità;
- Presa visione della "Relazione sulla performance 2014", approvata con delibera di Giunta Comunale nr. 76 del 27 marzo 2015;
- Considerato che l'OIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa utilizzando anche l'interlocuzione diretta con l'Amministrazione, il Segretario Generale e gli incaricati di posizione organizzativa;
- Rilevato che la relazione si presenta corredata da riscontri, documentali precisi, dà conto con

- chiarezza espositiva dei risultati raggiunti e del grado di avanzamento del processo di apprendimento/formazione del personale orientato alle nuove strategie dell'Ente;
- Che occorre assicurare una maggiore sinergia tra i vari soggetti coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della performance (OIV, Controllo di gestione, conferenza dei responsabili, Segretario Generale, amministrazione) per migliorare i risultati in termini di allocazione efficiente delle risorse e aumento del grado di soddisfazione dell'utenza e, come evidenziato nella relazione, collegare gli obiettivi del piano della performance con gli altri strumenti di programmazione dell'Ente;
 - Che, nella logica di un processo di apprendimento graduale, tale limite potrà essere superato con i successivi strumenti di programmazione, a partire del Piano della Performance;

Tanto premesso, considerato e rilevato

Valida, ai sensi dell'art. 14 comma 4, lett. C) del DLgs 150/2009, la "Relazione sulla performance 2014" del Comune di Angri.

Angri 09/04/2015



L.O.I.V.
Angri
Silvio Sp. Malle