



COMUNE DI ANGRI  
Provincia di Salerno  
OIV



COMUNE DI ANGRI  
UFFICIO PROTOCOLLO

PROT. N° 8035 del 17 MAR. 2014

### Verbale riunione dell'OIV del 13/3/2014

Il giorno tredici del mese di Marzo dell'anno 2014 alle ore 17.00, si è riunito l'Organo Indipendente di Valutazione per discutere il seguente ordine del giorno:

- a) **Validazione della relazione sulla performance anno 2013. Provvedimenti**
- b) Eventuali e varie

Per l'OIV sono presenti:

- Dott. Del Sorbo Salvatore - Presidente
- Dott. De Mela Luigi – componente.
- Dott. Antonino Morvillo – componente.

L'Organismo Indipendente di Valutazione,

- Visti i principi indicati dell'art. 14, comma 4 lettera c) del DLgs 150/2009 e linee guida predisposte e approvate dalla Civit con deliberazione n. 6/2012;
- Visti il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e il Regolamento sui sistemi di misurazione e valutazione della performance dell'Ente;
- Considerato che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- Che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
  - Trasparenza;
  - Attendibilità;
  - Veridicità;
  - Ragionevolezza;
  - Evidenza e tracciabilità;
  - Verificabilità;

- Presa visione della "Relazione sulla performance 2013" approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 58 del 27/2/ 2014;
- Considerato che l'OIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa utilizzando anche l'interlocuzione diretta con l'Amministrazione, il Segretario Generale e gli incaricati di Posizione Organizzativa;
- Rilevato che la relazione si presenta corredata da riscontri, documentali precisi, dà conto con chiarezza espositiva dei risultati raggiunti e del grado di avanzamento del processo di apprendimento/formazione del personale orientato alle nuove strategie dell'Ente;
- Che occorre assicurare una sempre maggiore sinergia tra i vari soggetti(OIV, Controllo di gestione, conferenza dei responsabili, Segretario Generale, Amministrazione) coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della performance per migliorare i risultati in termini di allocazione efficiente delle risorse;

Considerato che

- L'OIV, con nota prot. 40827 del 20/12/2012 ha sollecitato l'Ente ad adeguare i propri regolamenti interni alle previsioni di cui alla L.190/2012 e a oggi al Dlgs. 33/2013;
- Che occorre modificare il meccanismo di determinazione dell'indennità di risultato prevedendo un relazione sempre più coerente tra il punteggio ottenuto in seguito al processo di valutazione e la retribuzione di risultato erogata;
- Che, nella logica di un processo di apprendimento graduale, le criticità rilevate potranno essere superate con il Piano della Performance 2014/2016;

**Tanto premesso, considerato e rilevato**

Valida, ai sensi dell'art. 14 comma 4, lett. C) del d.lgs. 150/2009, la "Relazione sulla performance 2013" del Comune di Angri approvata con DGC n. 58 del 27/2/2014, con disposizione di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

**Si predispone lettera di trasmissione al Sindaco e al Segretario Generale.**

Angri 13/3/2014

O.T. V.  
  
