

COMUNE DI ANGRI

Provincia di Salerno

Oggetto: Relazione sulla differenziazione dell'attribuzione dei premi incentivanti.

L'art. 6, comma 1, del Decreto Legislativo n. 141 dell'1.8. 2011 ha rinviato l'introduzione delle fasce di merito, previste dal D.Lgs 150/2009, nell'ambito dell'erogazione dei premi incentivanti al personale dipendente.

Tale rinvio ha tuttavia rafforzato il vincolo della differenziazione, per cui in mancanza viene vanificata la possibilità di riconoscere al personale competenze accessorie.

Dall'analisi della Relazione a consuntivo al Piano della Performance 2012, validata dall'O.I.V., si rileva che le varie componenti organizzative dell'ente hanno raggiunto gli obiettivi strategici e/o di mantenimento, programmati e attuati nel corso dell'esercizio di riferimento, per una media percentuale pari al 90% .

Nell'ambito di tale grado di raggiungimento degli obiettivi è stato valutato l'apporto del personale dipendente, con i parametri fissati dal sistema di valutazione al tempo vigente, approvato dall'organo esecutivo, nei limiti delle risorse assegnate a ciascuna U.O.C. ed erogando i relativi premi.

Dalla procedura di valutazione complessiva è risultato che sono stati valutati, per una percentuale superiore al 90% n. 35 dipendenti, pari al 29% dell'organico a tempo indeterminato; per una percentuale compresa fra il 60 e il 90% n. 77 dipendenti, pari al 64,71% del totale dei dipendenti; per una percentuale pari o inferiore al 60%, n. 7 dipendenti, pari al 5,88%, dei dipendenti complessivi.

Si evidenzia che tali valutazioni sono in linea con quanto espresso nella relazione a consuntivo al Piano della Performance e sono in gran parte riferite alle attività ordinarie di mantenimento degli standard qualitativi e quantitativi degli anni precedenti.

Angri

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali
Antonio Lo Schiavo



Il Segretario Generale
dott.ssa Lucia Celotto

