

Cod. Fisc. 0055519 065 1
COMUNE DI ANGRI

LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE AI RESPONSABILI DELLE UU.OO.CC. PER L'ANNO 2018 e parte 2019.

IL SINDACO

Premesso:

- Che nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2021 vige l'esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163 del D. Lgs 267/2000;
- Che ai sensi degli articoli 8 e seguenti del CCNL 31.3.1999, gli enti istituiscono posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, denominate posizioni organizzative;
- Che ai sensi dell'articolo 10 del medesimo contratto collettivo, il trattamento accessorio collegato alle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- Che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità, con possibilità, per ciascun ente, di stabilire la graduazione della retribuzione in rapporto a ciascuna posizione organizzativa individuata;
- Che l'importo della retribuzione di risultato può variare tra un minimo del 10% ad un massimo del 25 % della retribuzione di posizione ed è attribuito a seguito di valutazione annuale;

Considerato:

- Che in questo Ente sono state individuate le posizioni organizzative, per gennaio 2018, come da delibera di Giunta Comunale 229/2016, e per il periodo febbraio-dicembre 2018, come da delibera di giunta comunale n. 4/2018;
- che con deliberazione di Giunta Comunale in data 24 aprile 2012 n. 107 è stato approvato il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
- che a seguito CCDI 2018, sottoscritto in data 21.10.2019, il fondo per le P.O. ammonta ad euro 115.937,69 e che di tale somma euro 92.750,15 sono destinate a finanziare le retribuzioni di posizione delle P.O. ed euro 23.187,54 (25% di 92.750,15) a finanziare le retribuzioni di risultato;
- Che nell'anno 2018 le retribuzioni di posizione di ciascuna P.O., a seguito CCDI sottoscritto 21.10.2019, per il mese di gennaio e per il periodo febbraio-dicembre 2018 e gennaio/marzo 2019, sono determinate nella misura indicata nell'allegate tabelle 1, 2 e 3 ;
- Che con delibera di giunta comunale n. 154 del 28.06.2018 avente ad oggetto: "*Esercizio finanziario 2018 -2020 Piano esecutivo di Gestione (P.E.G.)*", è stato approvato il piano dettagliato degli obiettivi - della performance 2018/2019/2020 e il relativo piano operativo per l'anno 2018. Parte integrante dello stesso piano è dato dal Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018/2019/2020, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 18/2018.
- Che, con i poteri della Giunta Comunale, il Commissario Straordinario, con atto n. 81 del 16.12.2019, ha approvato la Relazione sulla performance 2018 di cui all'art. 10, comma 1, lett. b, del decreto legislativo 150/2009;
- Che l'O.I.V. ha proceduto alla pesatura delle posizioni organizzative relative all'annualità 2018;

Rilevato che la retribuzione di risultato da erogare a ciascun Responsabile di U.O.C., sulla base del punteggio complessivo rilevato dalle valutazioni di cui alle predette note, è determinato nella percentuale e nell'importo riportato nelle colonne "% retribuzione di risultato" e "retribuzione di risultato spettante" delle allegate tabelle 1 e 2 e 3 ;



Visto l'articolo 41 del vigente Regolamento degli uffici e dei Servizi;

Visto il Regolamento per la valutazione delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 24 aprile 2012;

Visto il Regolamento dell'Avvocatura Civica, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 266 del 18 settembre 2014;

Decreta

DI APPROVARE la narrativa che è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e qui si ha per riportata e trascritta e per l'effetto determinare le retribuzioni di posizioni rideterminate a seguito a del CCDI 2018 , con conguaglio da liquidare per l'anno 2018, e parte 2019 come riportato nelle allegate tabelle 1 , 2 e 3 , colonna "retribuzione di posizione rideterminato nella colonna conguaglio a fianco di ciascun incaricato di P.O.;

DI DARE ATTO che l'importo complessivo da erogare per la retribuzione di posizione ai Responsabili delle posizioni organizzative è pari all'importo riportato nell'allegata scheda;

DI IMPUTARE la spesa complessiva, di cui all'allegato oltre oneri riflessi a carico dell'ente, nel bilancio comunale, ai capitoli ed impegni pertinenti riferiti ai singoli beneficiari;

PRECISARE, a norma dell'art. 183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi di spesa RICORRENTE;

DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000, che il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI DARE ATTO altresì ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge n.190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente provvedimento;

DISPORRE la registrazione e la pubblicazione della presente all'Albo Pretorio on line e nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL SINDACO
[Handwritten signature]

Tabella n. 1 - Misura delle retribuzioni di posizione rideterminate a seguito CCDI 2018 e congruili - gennaio 2018

| Struttura organizzativa ente (UOC) Delibera G.C. 229/2016 | Incaricato P.O. | mesi congruilo | retribuzione di posizione annua | nuova retribuzione annua | congruilo gennaio 2018 | fondo annuo retribuzione di risultato |
|--|---------------------|-------------------|---------------------------------------|--------------------------------|------------------------------|---|
| Affari generali, demografici e personale | Lo Schiavo Antonio | gennaio | 10.900,55 | 12.520,44 | 134,99 | |
| avvocatura | Pentangelo Antonio | gennaio | 6.597,71 | 7.578,17 | 81,71 | |
| entrate | Melucci Giovannella | gennaio | 8.318,84 | 9.555,07 | 103,02 | |
| lavori pubblici | Losco Gianluigi | gennaio | 9.035,99 | 10.378,80 | 111,90 | |
| polizia locale | Galasso Anna | gennaio | 10.326,84 | 11.861,48 | 127,89 | |
| servizi finanziari | Paucilio Angela | gennaio | 10.039,98 | 11.531,99 | 124,33 | |
| promozione gestione territoriale | Ferraioli Vincenzo | gennaio | 10.183,41 | 11.696,73 | 126,11 | |
| promozione socio culturale | Toscano Alfonso | gennaio | 7.745,13 | 8.896,11 | 95,91 | |
| patrimonio | De Cola Salvatore | gennaio | 7.601,70 | 8.731,36 | 94,14 | |
| | | | 80.750,15 | 92.750,15 | 1.000,00 | 23.187,54 |

Tabella n. 2 - Misura delle retribuzioni di posizione rideterminate a seguito CCDI 2018 e congruili - feb./dic 2018

| Struttura organizzativa ente (UOC) Delibera G.C. 4/2018 | Incaricato P.O. | mesi congruilo | retribuzione di posizione annua | nuova retribuzione 2018 | congruilo feb/dic 2018 | fondo annuo retribuzione di risultato |
|--|---------------------|-------------------|---------------------------------------|-------------------------------|------------------------------|---|
| Affari generali, demografici, Sport, cultura Spettacoli | Lo Schiavo Antonio | feb/dic | 10.217,95 | 11.736,40 | 1.391,92 | |
| avvocatura | Rosaria Violante | feb/dic | 6.528,13 | 7.498,25 | 889,28 | |
| entrate | Melucci Giovannella | feb/dic | 8.231,12 | 9.454,32 | 1.121,27 | |
| lavori pubblici | Losco Gianluigi | feb/dic | 8.940,70 | 10.269,35 | 1.217,93 | |
| polizia locale | Galasso Anna | feb/dic | 10.217,95 | 11.736,40 | 1.391,92 | |
| servizi finanziari | Paucilio Angela | feb/dic | 9.934,11 | 11.410,38 | 1.353,25 | |
| promozione gestione territoriale | Ferraioli Vincenzo | feb/dic | 10.076,03 | 11.573,39 | 1.372,58 | |
| promozione socio culturale e personale | Toscano Alfonso | feb/dic | 9.082,62 | 10.432,36 | 1.237,26 | |
| patrimonio | De Cola Salvatore * | feb/nov | 7.521,54 | 8.639,29 | 931,46 | |
| | | | 80.750,15 | 92.750,15 | 10.906,85 | 23.187,54 |

Tabella n. 3 - Misura delle retribuzioni di posizione rideterminate a seguito CCDI 2018 e congruili gen/mar 2019

| Struttura organizzativa ente (UOC) Delibera G.C. 4/2018 | Incaricato P.O. | mesi congruilo | retribuzione di posizione annua | nuova retribuzione 2019 | congruilo gen/apr 2019 | fondo annuo retribuzione di risultato |
|--|---------------------|-------------------|---------------------------------------|-------------------------------|------------------------------|---|
| Affari generali, demografici, Sport, cultura Spettacoli | Lo Schiavo Antonio | gen/mar | 10.217,95 | 11.736,40 | 379,61 | |
| avvocatura | Rosaria Violante | gen/feb | 6.528,13 | 7.498,25 | 161,69 | |
| entrate | Melucci Giovannella | gen/mar | 8.231,12 | 9.454,32 | 305,80 | |
| lavori pubblici | Losco Gianluigi | gen/feb | 8.940,70 | 10.269,35 | 221,44 | |
| polizia locale | Galasso Anna | gen/feb | 10.217,95 | 11.736,40 | 253,08 | |
| servizi finanziari | Paucilio Angela | gen/feb | 9.934,11 | 11.410,38 | 246,05 | |
| promozione gestione territoriale | Ferraioli Vincenzo | gen/feb | 10.076,03 | 11.573,39 | 249,56 | |
| promozione socio culturale e personale | Toscano Alfonso | gen/mar | 9.082,62 | 10.432,36 | 337,43 | |
| patrimonio | interim | | 7.521,54 | 8.639,29 | | |
| | | | 80.750,15 | 92.750,15 | 2.154,66 | 23.187,54 |