

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ANGRI PER LA DETERMINAZIONE E LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017.

Premesso che nel precedente incontro dell' 11 dicembre 2017, le parti hanno stipulato la ipotesi di CCDI per la ripartizione delle risorse decentrate 2017, con impegno ad effettuare una verifica generale in ordine ai diversi istituti economici e ai connessi aspetti della loro cumulabilità;

- che in data 11.01.2018 la ipotesi è stata esaminata con esito favorevole dall'organo di revisione, come da verbale n. 1 del 11.1.2018;
- Che con atto giuntale n. 12 del 25.1.2018 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato a sottoscrivere in via definitiva il CCDI concernente le risorse decentrate 2017;
- Le parti, previa convocazione, si riuniscono per decidere in merito alla destinazione delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 per l'annualità 2017.

In data 12 febbraio 2018, ore 15,00, nella sede del Comune di Angri, presso l'ufficio del Segretario Generale (1° piano sede comunale di Piazza Crocifisso) ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

dott.ssa Paola Pucci, Segretario Generale, presidente:

Paola Pucci

dott.ssa Angela Pauciulo, R.le UOC Servizi Finanziari

Angela Pauciulo

sig. Antonio Lo Schiavo, R.le UOCAA.GG. Demogr. e Pers.

Antonio Lo Schiavo

ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

R.S.U. , nelle persone di:

1. Emilio D'Antuono

Emilio D'Antuono

2. Adriana Malvaso

ASSENTE

3. Sorrentino Vincenzo

ASSENTE

4. Gelsomina Spiniello

ASSENTE

4. Anna Giacomanelli

Anna Giacomanelli

6. Nicola Manzo

ASSENTE

7. Carlo Annarumma

INESISTE

8. _____

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

1) Alfonso *Alfonso* FP-C.G.I.L.

2) Giuseppe Russo U.I.L.- F.P.L.

3) Vincenzo Della Rocca C.I.S.L. - FP

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Angri relativo all'ammontare complessivo delle risorse finanziarie di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 per l'esercizio finanziario 2017 e alla relativa ripartizione per il finanziamento delle attività e degli istituti economici di cui all'art. 17 dello stesso contratto nazionale.

Paola Pucci *Angela Pauciulo* *Antonio Lo Schiavo* *Emilio D'Antuono* *Adriana Malvaso* *Gelsomina Spiniello* *Anna Giacomanelli* *Carlo Annarumma* *Giuseppe Russo* *Vincenzo Della Rocca*

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ANGRI PER LA DETERMINAZIONE E LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017.

Art. 1

Ambito di applicazione e durata.

1. Il presente contratto riguarda l'ammontare complessivo delle risorse destinate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999, denominate risorse decentrate secondo l'art. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, per l'anno 2017, nonché la loro conseguente ripartizione per il corrente esercizio.

Art. 2

Determinazione fondo ex art. 15 del CCNL 1.4.2009 per l'anno 2017.

Le parti prendono atto di quanto stabilito con determinazione dirigenziale n. 650 del 1.8.2017 concernente l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale anno 2017. Dette risorse, determinate ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs n. 75 del 25.05.2017, complessivamente ammontano ad euro 787.737,69, pari alla somma di euro 671.296,09, quale fondo ex art. 15 del CCNL 1.4.20199, ed euro 85.937,96, quale fondo per le posizioni organizzative finanziato da bilancio.

Nell'ambito delle predette risorse, il fondo ex art. 15 del CCNL 1.4.1999 è determinato in euro 671.296,09, così formato:

RISORSE STABILI	€ 585.413,10
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITI	€ 00,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITI	€ 85.882,99
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 00,00
TOTALE	€ 671.296,09

Le parti rilevano che le risorse stabili anno 2017, determinate in euro 585.413,10, sono pari a quelle dell'anno 2016.

Art. 3

Copertura finanziaria del fondo.

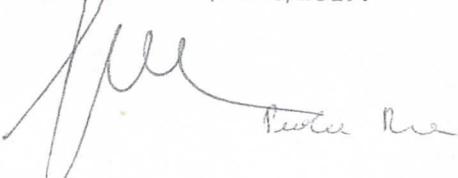
Le parti rilevano che il fondo complessivo, determinato in euro 671.296,09 trova regolare copertura nei capitoli di bilancio di competenza, in particolare euro 306.364,33 al capitolo 01111.01.0060 e i restanti euro 279.066,77 spalmati nei diversi capitoli (PEO, indennità di comparto).

Art. 4

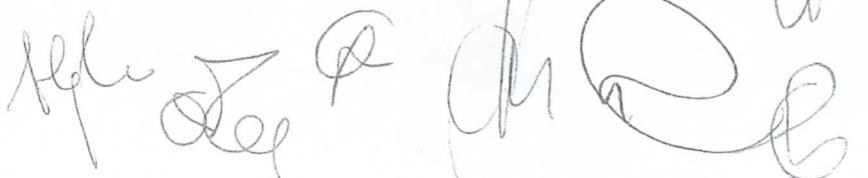
Ripartizione risorse decentrate.

Le parti, dopo ampio approfondimento in materia, stabiliscono di ripartire le risorse decentrate anno 2017, determinate in complessivi euro 671.296,09, secondo quanto riportato nell'allegato 1 e relativo prospetto. Nello stesso allegato sono determinate le misure delle diverse indennità finanziarie. Le indennità, salvo diversa decorrenza, decorrono dal 1.1.2017 e decadono al 31.12.2017.

Le risorse decentrate destinate alla produttività collettiva/individuale, determinate in euro 166.146,33, saranno utilizzate sulla base degli obiettivi operativi indicati nel piano della performance 2017/2018/2019.



Paola Riva



Paola Riva, P. Di Giacomo, M. Sartori, M. Sartori

Art. 5

Norma di rinvio

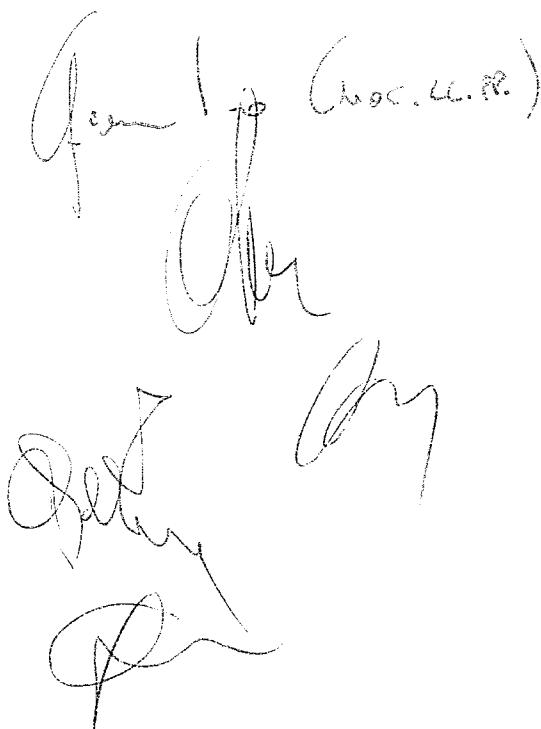
Le parti danno atto che ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 le somme in questione non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dell'esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Art. 6

Disposizioni procedurali.

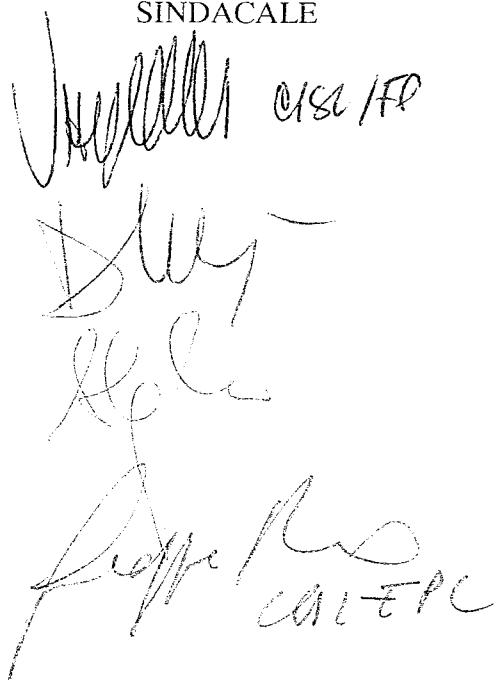
La presente ipotesi di contratto, a seguito della sottoscrizione odierna, sarà inviata all'organo di revisione per le verifiche di competenza, e, previa autorizzazione della Giunta Comunale, sarà definitivamente sottoscritto dalle parti, entro 30 giorni.

LA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA



Handwritten signature of the Public Delegation, consisting of several overlapping and stylized letters.

LA DELEGAZIONE
SINDACALE



Handwritten signatures of the Trade Union Delegation, including a signature with 'CSI/FP' and several other stylized signatures below it.

Nicola Riva

Allegato 1

INDENNITA' DI TURNO - Art. 17, comma 2, lett. (d, CCNL 1.4.1999

A conferma di quanto stabilito all'art. 22 del CCDI 12.1.2016, le risorse per il pagamento della indennità di turno è prevista per il personale della Polizia Locale, del servizio accoglienza e il cimitero. La indennità non è cumulabile con altre indennità.

INDENNITA' DI RISCHIO -Art. 17, comma 2, lett. (d, CCNL 1.4.1999

A conferma di quanto stabilito all'art. 23 del CCDI 12.1.2016, la indennità di rischio è determinata in euro 30,00 mensili. E' riconosciuta al personale della categoria A e B che rivestono i seguenti profili professionali: autisti dello scuolabus e operai addetti alla manutenzione della segnaletica stradale. La indennità non è cumulabile con altre indennità.

INDENNITA' DI DISAGIO – Art. 17, comma 2, lett. (e, CCNL 1.4.1999)

La indennità è determinata nella misura mensile di euro 27,00. A conferma dell'accordo del precedente anno (art. 24 CCDI 12.1.2016), è riconosciuta al personale della categoria A, B e C, assegnato ai seguenti uffici/servizi:

- che presta servizio in uffici con particolare affluenza di pubblico: URP, Protocollo, Economato, cimitero (concessioni e personale ausiliario non inserito nei turni), ufficio casa, SUAP, Urbanistica, tributi;
- addetto ad attività esterna per la notifica degli atti (messi comunali);
- addetto allo scuola bus in virtù degli orari di lavoro e quale personale viaggiante (escluso gli autisti scuolabus). La indennità non è cumulabile con altre indennità.

INDENNITA' DI REPERIBILITA' – Art. 23 CCNL 14.9.2000

Al personale utilizzato nei servizi di pronta reperibilità è attribuita la indennità secondo la disciplina contrattuale.

Per il corrente esercizio le aree di pronta reperibilità sono le stesse di quelle individuate all'art. 25 del CCDI 12.1.2016 con l'aggiunta dei servizi cimiteriali (delibera di G.C. n.76 del 21/4/2016):

- 1) Polizia Locale: per 5 unità al giorno (VV.UU., TSO, Protezione civile) x complessive max 100 reperibilità al mese;
- 2) Servizi sociali: n. 1 assistente sociale x sabato, domenica e festività infrasettimanale;
- 3) Stato civile: n. 1 unità x sabato, domenica e festività infrasettimanale;
- 4) Servizi cimiteriali: n. 1 unità al giorno max 30 reperibilità al mese;
- 5) Servizi pronta reperibilità area tecnica n. 1 unità al giorno max 30 reperibilità al mese (deliberazione di Giunta Comunale n. 203 del 25/10/2016);

Le parti concordano di effettuare una ricognizione in ordine alle aree di pronto intervento ovvero alle caratteristiche del servizio e alle misure organizzative approntate, al numero complessivo di reperibilità disposte e al numero di interventi effettuati. Sulla base delle indicazioni che emergeranno le parti si riservano di decidere in merito per il prossimo esercizio.

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

E' attribuita al personale in possesso della qualifica di agente contabile che in via continuativa comportino maneggio di valori di cassa, senza limiti, e risponda di tale maneggio: n. 1 unità in anagrafe, n. 1 unità in economato, 1 unità per economato (servizio avvocatura), n. 1 unità ufficio personale. L'indennità è liquidata semestralmente dal Responsabile UOC del servizio interessato. Per valore di cassa medio mensile inferiore ad euro 3.500,00 l'indennità giornaliera è fissata in euro 0,52; per valore uguale o maggiore ad euro 3.500,00 l'indennità giornaliera è fissata in euro 1,50. Per quanto non specificato vale quanto stabilito all'art. 36 del CCNL 14.9.1999 e all'art. 26 del CCDI 12.1.2016.

Luca Minnella

Riccardo Sestini

Giulio Sestini

Giulio Sestini

Giulio Sestini

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Art. 17, comma 2, lett. (f. CCNL 1.4.1999)

In materia di indennità per specifiche responsabilità, per l'anno 2017, si applicano gli accordi di cui all'art. 29 del CCDI 12.1.2016. La misura delle indennità di ciascuna UOS è determinata sulla base degli accordi 2015 e delle stesse modalità definite dalla conferenza dei responsabili delle UOC per l'anno 2016, che hanno comportato una spesa di euro 27.770,45. Per l'anno in corso, in ogni caso, la rideterminazione e l'attribuzione della indennità non può comportare una spesa complessiva maggiore dello stanziamento di euro 35.000,00. La indennità non è cumulabile con altre indennità ed è liquidata con cadenza mensile.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Art. 17, comma 2, lett. (i. CCNL 1.4.1999)

La indennità è determinata nella misura annua di euro 300,00. E' attribuita al personale della categoria B, C e D dei demografici con delega di ufficiale d'anagrafe, di stato civile ed elettorale, agli addetti all'URP, al responsabile dei Tributi e al responsabile degli archivi informatici. La indennità non è cumulabile con altre indennità ed è liquidata con cadenza mensile.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)

Per l'annualità 2017 le parti concordano di attribuire nuove Posizioni Economiche Orizzontali confermando la disciplina attuativa di cui all'art. 31 del CCDI 12.1.2016. La procedura selettiva è in atto. L'attribuzione del beneficio decorrerà dal 1° gennaio nei limiti della spesa complessiva decisa.

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1.4.1999)

Con delibera di G.C. n. 229 del 29.11.2016 l'articolazione della struttura organizzativa passa da 7 a 9 Unità Operative Complesse. Alla posizione apicale di ciascuna UOC corrisponde una posizione organizzativa. I nove incarichi di P.O. sono stati conferiti il 19 gennaio, dando piena operatività al nuovo assetto organizzativo (delib G.C. 229/2016). A partire dalla nuova operatività occorre provvedere ad integrare il budget per la retribuzione di posizione e di risultato, che per l'anno 2016 era pari ad euro 85.937,69. Nelle more di tale adeguamento agli interessati è assicurato un acconto non inferiore al minimo previsto dal CCNL 31.3.1999. Le parti, considerato di trovarsi quasi a fine esercizio, stabiliscono che il fondo per le posizioni organizzative possa essere integrato per un importo pari ad euro 15.000,00 (quindicimila), corrispondente pressappoco alla retribuzione minima da assicurare alle 2 nuove P.O. nel corrente esercizio e alle eccedenze delle assegnazioni degli istituti economici rilevate a fine esercizio 2016. Al riguardo le parti concordano per il prossimo esercizio di rideterminare in modo definitivo la materia, tenendo conto di eventuali future variazioni del numero delle P.O., delle cessazioni dal servizio e delle nuove assunzioni. Fino a tale accordo rimane ferma la integrazione di euro 15.000,00.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1.4.1999)

Le parti concordano di assegnare euro 166.146,33 per l'applicazione di tale istituto. Le risorse saranno ripartite a fine esercizio tra le UOC in proporzione al personale assegnato e alla categoria di appartenenza. Il compenso individuale annuo sarà determinato secondo il vigente sistema di valutazione in relazione agli obiettivi operativi previsti nel piano della performance.

Carlo De

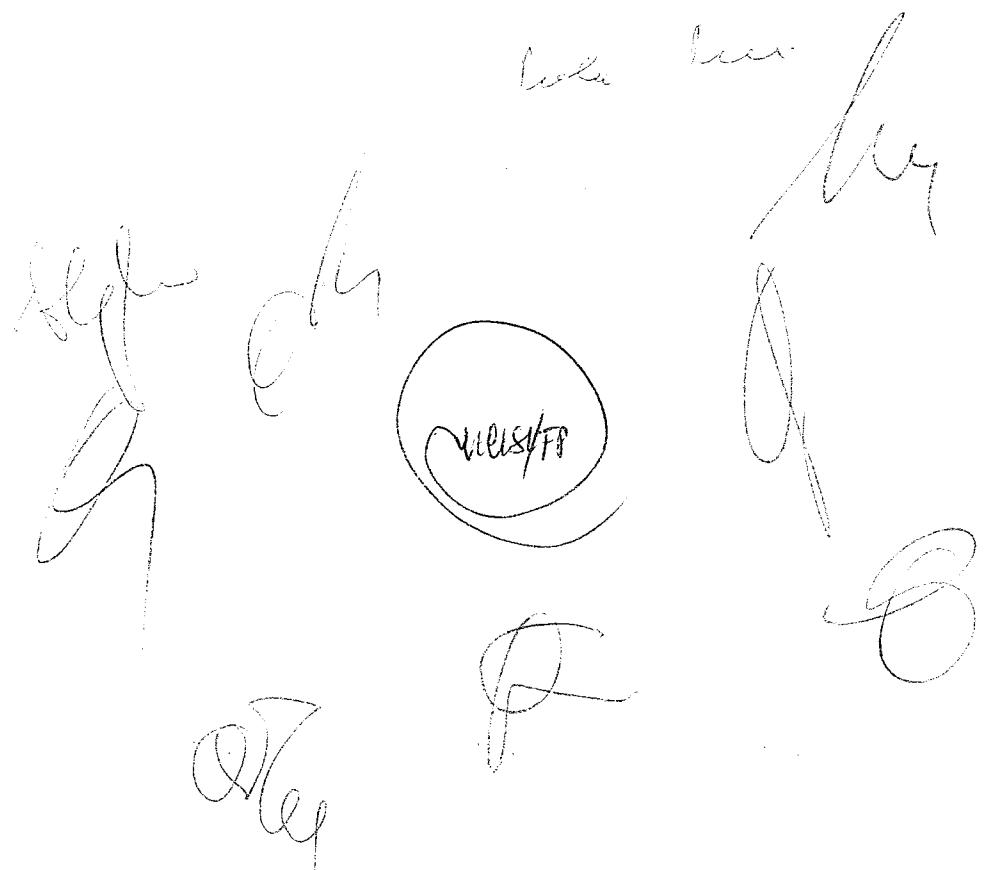
R. De

P. Gatti

Cisa/PS

RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZATE ALLA INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999

Tali risorse sono correlate alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k. Per l'anno in corso le risorse assegnate ammontano ad euro 85.882,99: euro 64.000,00 per la progettazione, ex art. 113, c. 3, D.Lgs 50/2016, ed euro 21.882,99 per compensi professionali avvocatura, ex art. 9, comma 3, legge 114/2014.



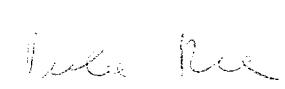
Handwritten signatures and initials are scattered across the page. In the center, there is a circle containing the text "VILLIS/FP". Other visible signatures include "Ceska", "Lori", "Mey", "G", "P", and "B".

RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

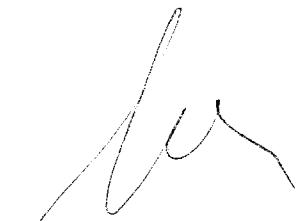
CAPITOLI	Descrizione	ripartizione 2017
01111.01.0060 art. 15 CCNL 01/04/99	Indennità maneggio valori	1.500,00
	Indennità di disagio (scuola bus, ecc...)	7.000,00
	Indennità di rischio (cimitero e segnaletica stradale)	1.500,00
	Indennità di turnazione	43.000,00
	Maggiorazione oraria notturno, festivo, nott/fest (art. 24)	1.700,00
	Reperibilità	22.000,00
	Ind. art. 17, c.2, lett. a - CCNL 1.4.99	15.000,00
	Ind. art. 17, c.2, lett. i - CCNL 1.4.99 (stato civile, ecc..)	3.500,00
01111.01.0060 art. 15 CCNL 01/04/99	Ind. art. 17, c.2, lett. f - CCNL 1.4.99 (resp. UOS)	35.000,00
	Fondo per la Produttività Collettiva	166.146,33
	P.E.O. 2007	10.000,00
	Economie anno precedente	0,00
CAPITOLI	Descrizione Risorse Variabili - Non soggette a limite (Leggi Speciali)	2017
	Progettazione LL.PP./Urbanistica	64.000,00
	Avvocatura	21.882,99













IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ANGRI PER LA DETERMINAZIONE E LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017.

Premesso che nel precedente incontro del 2 dicembre 2016, le parti hanno stipulato il CCDI per la ripartizione delle risorse decentrate 2016, con impegno a verificare lo stato di attuazione almeno ogni 6 mesi;

- Che, in virtù di quanto stabilito anche all'art. 4 del detto CCDI, è stata fatta una verifica per rilevare lo stato di attuazione dello stesso ed eventuali criticità;
- Che in data 20 settembre, 3 ottobre 2017 e 17 novembre 2017 ci sono stati degli incontri preliminari in ordine alle risorse decentrate per l'anno 2017, a eventuali tagli da effettuare secondo la normativa vigente fornendo altresì le prime indicazioni per la ripartizione delle stesse;
- Per il prossimo esercizio le parti si impegnano ad effettuare una verifica generale in ordine ai diversi istituti economici e ai connessi aspetti della loro cumulabilità;
- Le parti, previa convocazione, si riuniscono per decidere in merito alla destinazione delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 per l'annualità 2017.

In data 11 dicembre 2017, ore 15:00, nella sede del Comune di Angri, presso l'ufficio del Segretario Generale (1° piano sede comunale di Piazza Crocifisso) ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

dott.ssa Paola Pucci, Segretario Generale, presidente: *PRESENTA*

dott.ssa Angela Pauciulo, R.le UOC Servizi Finanziari: *PRESENTA*

sig. Antonio Lo Schiavo, R.le UOC AA.GG. Demogr. e Pers.: *PRESENTA*

*DETERMINAZIONE RISORSE ANNO 2017 - SALVATORE DE SIO, ANTONIO NICOLAUCCIO
PAUCIULO, ANGELA, LO SCHIAVO, ANTONIO*

ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

R.S.U. , nelle persone di:

1. Emilio D'Antuono *PRESENTA*

2. Adriana Malvaso *PRESENTA*

3. Sorrentino Vincenzo

4. Gelsomina Spinello *PRESENTA*

4. Anna Giacomaniello *PRESENTA*

6. Nicola Manzo

7. Carlo Annarumma *PRESENTA*

8. *PRESENTA*



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

1) Alfonso Affanna FP-C.G.I.L. *PRESENTA*

2) Giuseppe Russo U.I.L.- F.P.L. *PRESENTA*

3) Vincenzo La Rocca C.I.S.L. - FP *PRESENTA*

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Angri relativo all'ammontare complessivo delle risorse finanziarie di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 per l'esercizio finanziario 2017 e alla relativa ripartizione per il finanziamento delle attività e degli istituti economici di cui all'art. 17 dello stesso contratto nazionale.

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ANGRI PER LA DETERMINAZIONE E LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017.

Art. 1

Ambito di applicazione e durata.

1. Il presente contratto riguarda l'ammontare complessivo delle risorse destinate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999, denominate risorse decentrate secondo l'art. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, per l'anno 2017, nonché la loro conseguente ripartizione per il corrente esercizio.

Art. 2

Determinazione fondo ex art. 15 del CCNL 1.4.2009 per l'anno 2017.

Le parti prendono atto di quanto stabilito con determinazione dirigenziale n. 650 del 1.8.2017 concernente l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale anno 2017. Dette risorse, determinate ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs n. 75 del 25.05.2017, complessivamente ammontano ad euro 787.737,69, pari alla somma di euro 671.296,09, quale fondo ex art. 15 del CCNL 1.4.20199, ed euro 85.937,96, quale fondo per le posizioni organizzative finanziato da bilancio.

Nell'ambito delle predette risorse, il fondo ex art. 15 del CCNL 1.4.1999 è determinato in euro 671.296,09, così formato:

RISORSE STABILI	€ 585.413,10
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITI	€ 00,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITI	€ 85.882,99
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 00,00
TOTALE	€ 671.296,09

Le parti rilevano che le risorse stabili anno 2017, determinate in euro 585.413,10, sono pari a quelle dell'anno 2016.

Art. 3

Copertura finanziaria del fondo.

Le parti rilevano che il fondo complessivo, determinato in euro 671.296,09 trova regolare copertura nei capitoli di bilancio di competenza, in particolare euro 306.364,33 al capitolo 01111.01.0060 e i restanti euro 279.066,77 spalmati nei diversi capitoli (PEO, indennità di comparto).

Art. 4

Ripartizione risorse decentrate.

Le parti, dopo ampio approfondimento in materia, stabiliscono di ripartire le risorse decentrate anno 2017, determinate in complessivi euro 671.296,09, secondo quanto riportato nell'allegato 1 e relativo prospetto. Nello stesso allegato sono determinate le misure delle diverse indennità finanziarie. Le indennità, salvo diversa decorrenza, decorrono dal 1.1.2017 e decadono al 31.12.2017.

Le risorse decentrate destinate alla produttività collettiva/individuale, determinate in euro 166.146,33, saranno utilizzate sulla base degli obiettivi operativi indicati nel piano della performance 2017/2018/2019.

Art. 5

Norma di rinvio

Le parti danno atto che ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 le somme in questione non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dell'esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Art. 6

Disposizioni procedurali.

La presente ipotesi di contratto, a seguito della sottoscrizione odierna, sarà inviata all'organo di revisione per le verifiche di competenza, e, previa autorizzazione della Giunta Comunale, sarà definitivamente sottoscritto dalle parti, entro 30 giorni.

LA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE
SINDACALE

Luca Lanza

CLIC FPC - Sez. Lazio

CLIC FPC

CLIC FPC

Giuseppe
Gallo

Giuseppe
Gallo

Giuseppe
Gallo

Allegato 1

INDENNITA' DI TURNO - Art. 17, comma 2, lett. (d. CCNL 1.4.1999)

A conferma di quanto stabilito all'art. 22 del CCDI 12.1.2016, le risorse per il pagamento della indennità di turno è prevista per il personale della Polizia Locale, del servizio accoglienza e il cimitero. La indennità non è cumulabile con altre indennità.

INDENNITA' DI RISCHIO - Art. 17, comma 2, lett. (d. CCNL 1.4.1999)

A conferma di quanto stabilito all'art. 23 del OCDI 12.1.2016, la indennità di rischio è determinata in euro 30,00 mensili. E' riconosciuta al personale della categoria A e B che rivestono i seguenti profili professionali: autisti dello scuolabus e operai addetti alla manutenzione della segnaletica stradale. La indennità non è cumulabile con altre indennità.

INDENNITA' DI DISAGIO - Art. 17, comma 2, lett. (e. CCNL 1.4.1999)

La indennità è determinata nella misura mensile di euro 27,00. A conferma dell'accordo del precedente anno (art. 24 CCDI 12.1.2016), è riconosciuta al personale della categoria A, B e C, assegnato ai seguenti uffici/servizi:

- che presta servizio in uffici con particolare affluenza di pubblico: URP, Protocollo, Economato, cimitero (concessioni e personale ausiliario non inserito nei turni), ufficio casa, SUAP, Urbanistica, tributi;
- addetto ad attività esterna per la notifica degli atti (messi comunali);
- addetto allo scuola bus in virtù degli orari di lavoro e quale personale viaggiante (escluso gli autisti scuolabus). La indennità non è cumulabile con altre indennità.

INDENNITA' DI REPERIBILITA' - Art. 23 CCNL 14.9.2000

Al personale utilizzato nei servizi di pronta reperibilità è attribuita la indennità secondo la disciplina contrattuale.

Per il corrente esercizio le aree di pronta reperibilità sono le stesse di quelle individuate all'art. 25 del CCDI 12.1.2016 con l'aggiunta dei servizi cimiteriali (delibera di G.C. n.76 del 21/4/2016):

- 1) Polizia Locale: per 5 unità al giorno (VV.UU., TSO, Protezione civile) x complessive max 100 reperibilità al mese;
- 2) Servizi sociali: n. 1 assistente sociale x sabato, domenica e festività infrasettimanale;
- 3) Stato civile: n. 1 unità x sabato, domenica e festività infrasettimanale;
- 4) Servizi cimiteriali: n. 1 unità al giorno max 30 reperibilità al mese;
- 5) Servizi pronta reperibilità area tecnica n. 1 unità al giorno max 30 reperibilità al mese (deliberazione di Giunta Comunale n. 203 del 25/10/2016);

Le parti concordano di effettuare una ricognizione in ordine alle aree di pronto intervento ovvero alle caratteristiche del servizio e alle misure organizzative approntate, al numero complessivo di reperibilità disposte e al numero di interventi effettuati. Sulla base delle indicazioni che emergeranno le parti si riservano di decidere in merito per il prossimo esercizio.

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

E' attribuita al personale in possesso della qualifica di agente contabile che in via continuativa comportino maneggio di valori di cassa, senza limiti, e risponda di tale maneggio: n. 1 unità in anagrafe, n. 1 unità in economato, 1 unità per economato (servizio avvocatura), n. 1 unità ufficio personale. L'indennità è liquidata semestralmente dal Responsabile UOC del servizio interessato. Per valore di cassa medio mensile inferiore ad euro 3.500,00 l'indennità giornaliera è fissata in euro 0,52; per valore uguale o maggiore ad euro 3.500,00 l'indennità giornaliera è fissata in euro 1,50. Per quanto non specificato vale quanto stabilito all'art. 36 del CCNL 14.9.1999 e all'art. 26 del CCDI 12.1.2016.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Art. 17, comma 2, lett. (f) CCNL 1.4.1999

In materia di indennità per specifiche responsabilità, per l'anno 2017, si applicano gli accordi di cui all'art. 29 del CCDI 12.1.2016. La misura delle indennità di ciascuna UOS è determinata sulla base degli accordi 2015 e delle stesse modalità definite dalla conferenza dei responsabili delle UOC per l'anno 2016, che hanno comportato una spesa di euro 27.770,45. Per l'anno in corso, in ogni caso, la rideterminazione e l'attribuzione della indennità non può comportare una spesa complessiva maggiore dello stanziamento di euro 35.000,00. La indennità non è cumulabile con altre indennità ed è liquidata con cadenza mensile.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Art. 17, comma 2, lett. (i) CCNL 1.4.1999

La indennità è determinata nella misura annua di euro 300,00. È attribuita al personale della categoria B, C e D dei demografici con delega di ufficiale d'anagrafe, di stato civile ed elettorale, agli addetti all'URP, al responsabile dei Tributi e al responsabile degli archivi informatici. La indennità non è cumulabile con altre indennità ed è liquidata con cadenza mensile.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)

Per l'annualità 2017 le parti concordano di attribuire nuove Posizioni Economiche Orizzontali confermando la disciplina attuativa di cui all'art. 31 del CCDI 12.1.2016. La procedura selettiva è in atto. L'attribuzione del beneficio decorrerà dal 1° gennaio nei limiti della spesa complessiva decisa.

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999

Con delibera di G.C. n. 229 del 29.11.2016 l'articolazione della struttura organizzativa passa da 7 a 9 Unità Operative Complesse. Alla posizione apicale di ciascuna UOC corrisponde una posizione organizzativa. I nove incarichi di P.O. sono stati conferiti il 19 gennaio, dando piena operatività al nuovo assetto organizzativo (delib G.C. 229/2016). A partire dalla nuova operatività occorre provvedere ad integrare il budget per la retribuzione di posizione e di risultato, che per l'anno 2016 era pari ad euro 85.937,69. Nei limiti di tale adeguamento agli interessati è assicurato un accento non inferiore al minimo previsto dal CCNL 31.3.1999. Le parti, considerato di trovarsi quasi a fine esercizio, stabiliscono che il fondo per le posizioni organizzative possa essere integrato per un importo pari ad euro 15.000,00 (quindicimila), corrispondente pressappoco alla retribuzione minima da assicurare alle 2 nuove P.O. nel corrente esercizio e alle eccedenze delle assegnazioni degli istituti economici rilevate a fine esercizio 2016. Al riguardo le parti concordano per il prossimo esercizio di rideterminare in modo definitivo la materia, tenendo conto di eventuali future variazioni del numero delle P.O., delle cessazioni dal servizio e delle nuove assunzioni. Fino a tale accordo rimane ferma la integrazione di euro 15.000,00.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE (art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999

Le parti concordano di assegnare euro 166.146,33 per l'applicazione di tale istituto. Le risorse saranno ripartite a fine esercizio tra le UOC in proporzione al personale assegnato e alla categoria di appartenenza. Il compenso individuale annuo sarà determinato secondo il vigente sistema di valutazione in relazione agli obiettivi operativi previsti nel piano della performance.

Le parti concordano di assegnare euro 166.146,33 per l'applicazione di tale istituto. Le risorse saranno ripartite a fine esercizio tra le UOC in proporzione al personale assegnato e alla categoria di appartenenza. Il compenso individuale annuo sarà determinato secondo il vigente sistema di valutazione in relazione agli obiettivi operativi previsti nel piano della performance.

RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

CAPITOLI	Descrizione	ripartizione 2017
01111.01.0060 art. 15 CCNL 01/04/99	Indennità maneggio valori	1.500,00
	Indennità di disagio (scuola bus, ecc...)	7.000,00
	Indennità di rischio (cimitero e segnaletica stradale)	1.500,00
	Indennità di turnazione	43.000,00
	Maggiorazione oraria notturno, festivo, nott/fest (art. 24)	1.700,00
	Reperibilità	22.000,00
	Ind. art. 17, c.2, lett. a - CCNL 1.4.99	15.000,00
	Ind. art. 17, c.2, lett. i - CCNL 1.4.99 (stato civile, ecc..)	3.500,00
	Ind. art. 17, c.2, lett. f - CCNL 1.4.99 (resp. UOS)	35.000,00
	Fondo per la Produttività Collettiva	166.146,33
	P.E.O. 2007	10.000,00
	Economie anno precedente	0,00
CAPITOLI	Descrizione Risorse Variabili - Non soggette a limite (Leggi Speciali)	2017
	Progettazione LL.PP./Urbanistica	64.000,00
	Avvocatura	21.882,99

Francesco
Giovanni

Massimo

Giovanni

Francesco