

# COMUNE DI ANGRI

PROVINCIA DI SALERNO

N° PAP-01137-2019

Si attesta che il presente atto è stato  
affisso all'Albo Pretorio on-line  
dal 27/06/2019 al 12/07/2019

REPUBBLICA ITALIANA  
L'incaricato della pubblicazione  
GAETANO CARRARA

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.

155

DEL 21.06.2019

**OGGETTO:** Relazione tecnico – istruttoria dotazione organica – Programmazione personale 2019 – 2021. Proposta al Consiglio Comunale.

L'anno

**Duemiladiciannove**

Addi **Ventuno**

del mese di **Giugno**

In Angri

La Giunta Comunale, previa convocazione, si è oggi riunita con la partecipazione dei Signori: **Cosimo Ferraioli**, Sindaco; **Maria Immacolata D'Aniello**, Assessore; **Maria D'Aniello**, Assessore; **Pasquale Russo**, Assessore; **Francesco Ferraioli**, Assessore; **Gaetano Mercurio**, Assessore;

**Sono assenti i signori: Giuseppe D'Ambrosio, Vicesindaco;**

Assume la presidenza il dott.

**Cosimo Ferraioli**

In qualità di **Sindaco**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. A del D.Lgs. n. 267) il Segretario Generale Dott. ssa

**Maria Brigida Tedesco**

Il presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare in ordine all'argomento in oggetto:

### LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione, acquisita al prot. segreteria in data

**21.06.2019**

al n. **155**

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità contabile;
- ai sensi dell'art.49, comma 1, del D. Lgs n.267/2000, hanno espresso parere favorevole;

**A voti unanimi**

### DELIBERA

Approvare l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Con separata votazione unanime e palese il presente deliberato viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.



# COMUNE DI ANGRI

Provincia di Salerno

Proposta di deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ - Registro Generale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

## OGGETTO: RELAZIONE TECNICO - ISTRUTTORIA DOTAZIONE ORGANICA- PROGRAMMAZIONE PERSONALE 2019-2021. PROPOSTA AL CONSIGLIO COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- L'art.39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e l'art.91 TUEL 267/2000 recita, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le Amministrazioni sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- Il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2019/2020, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 30/03/2018 successivamente integrata con deliberazioni di Giunta Comunale n. 239 del 27/12/2018;
- Con l'entrata in vigore degli articoli 6 e seguenti del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificati dal Decreto Legislativo n. 75/2017, sono cambiate le regole e le prospettive per la redazione del piano dei fabbisogni di personale delle pubbliche amministrazioni;
- La dotazione organica non è più un elenco astratto di posti, ma risulta essere il prodotto del piano dei fabbisogni a sua volta derivato dai programmi strategici dell'Ente. In attuazione della disciplina sopra detta sono state adottate le Linee Guida D.M. 8/5/2018 del Ministero per la Pubblica Amministrazione;
- La macrostruttura dell'ente è stata operata da ultimo con delibera di G.C. n. 40 in data 18/02/2019;

**VISTA** la Delibera Giunta n. 73/2018 del 30/03/2018 ove si rileva che la dotazione organica è data da 101,5 unità in servizio e da 58,5 posti vacanti, per complessivi 160 posti;

**CONSIDERATO** che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano conseguito, nell'anno precedente, il saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali come previsto nell'art.1, comma 723 lett. e), legge 28 dicembre 2015, n. 208;

2) abbiano trasmesso, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione dei risultati conseguiti al fini del saldo tra entrate e spese finali, entro 31 marzo (e, comunque entro il 30 aprile) dell'anno successivo a quello di riferimento (art. 1, comma 470, Legge 11 dicembre 2016, n. 232);

3) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);

4) abbiano adottato il Piano della Performance (art.10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato nel Piano Esecutivo di Gestione;

5) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art.1, comma 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

6) abbiano approvato il piano triennale del fabbisogno di personale (art. 39, comma 1, legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art. 91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267);

7) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165);

8) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art.48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n.198 e art.6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 201, n.165);

Il divieto è limitato alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e permane fino al momento dell'adempimento;

**DATO** atto che, in relazione ai suddetti vincoli:

- Le previsioni assunzionali contemplate nel Piano adottato con il presente provvedimento potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione dell'effettivo rispetto dei vincoli richiamati ai precedenti punti da 1) a 5);
- Con riferimento al rispetto dei parametri di cui ai precedenti punti da 7) a 8):
  - Dalla ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata con precedente atto giuntale n. 137 del 31.05.2019, non risultano eccedenze di personale ad oggi per il periodo 2019/2021;

- Il vigente piano triennale delle azioni positive del Comune di Angri è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 09.05.2018;
- Tenuto conto che le possibilità assunzionali degli enti locali derivano da numerose norme di coordinamento della finanza pubblica;

**DATO**, inoltre, atto che le previsioni di spesa per il personale flessibile per gli anni 2019/2020/2021 evidenziano il rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n.78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n.12, come integrato dall'art.11, comma 4 bis, del Decreto Legislativo 26giugno 2014, n. 90, convertito in Legge 11 agosto 2014, n.1141 relativo all'obbligo di contenimento della spesa annua per lavoro flessibile nel limite della spesa per la medesima voce dell'anno 2009;

**VISTO** l'articolo 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001 che testualmente prevede:

*"1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'art. 1, comma 1, adottando, in conformità al Piano Triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*

*2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter. Qualora siano individuate ecedenze di personale, si applica l'art. 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'art. 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*

*3. In sede di definizione del Piano di cui al comm. 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, comma 10-bis, del Decreto-Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2012, n.135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislative vigente.*

*4. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale".*

**VISTO** altresì l'art. 6 bis medesimo D. Lgs. 165/2001 quanto alle regole da seguire nei processi di esternalizzazione:

*"1. Le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, nonché gli enti finanziati direttamente o indirettamente a carico del bilancio dello Stato, sono autorizzati nel rispetto dei principi di concorrenza e di trasparenza, ad acquistare sul mercato i servizi, originariamente prodotti al proprio interno, a condizione di ottenere conseguenti economie di gestione e di adottare le necessarie misure in materia di personale.*

*2. Le amministrazioni interessate dai processi di cui al presente art. provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riallocazione e di mobilità del personale.*

*3. I collegi dei revisori dei conti e gli organi di controllo interno delle amministrazioni che attivano i processi di cui al com. 1 vigilano sull'applicazione del presente articolo, dando evidenza nei propri verbali, dei risparmi derivanti dall'adozione dei provvedimenti in materia di organizzazione e di personale, anche ai fini della valutazione del personale con incarico dirigenziale di cui al Decreto. Lgs. 30 luglio 1999, n. 286.". Con riferimento ai rapporti tra piano dei fabbisogni di personali e dotazioni organica si riportano di seguito alcuni passaggi delle linee guida del Ministero della Pubblica Amministrazione:*

## **2.1 Il superamento della dotazione organica:**

Con riferimento al rapporto tra Piano fabbisogno (PTFP) del personale e dotazione organica si riportano alcuni passaggi necessari delle Linee Guida del Ministero P.A.

L'articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall'art. 4, del decreto legislativo n. 75 del 2017, introduce elementi significativi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica..

Il termine dotazione organica, nella disciplina precedente, rappresenta il "contenitore" rigido da cui partire per definire il PTFP, nonché per individuare gli assetti organizzativi delle amministrazioni contenitore che condizionava le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali contemplate. Secondo la nuova formulazione dell'art. 6, è necessaria una coerenza tra il piano triennale dei fabbisogni e l'organizzazione degli uffici, da formalizzare con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti. La nuova visione, introdotta dal D. Lgs 75/2017, di superamento della dotazione organica, si sostanzia, quindi, il fatto che tale strumento, solitamente cristallizzato in un atto sottoposto ad iter complesso per l'adozione, cede il passo ad un paradigma flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze, quale il PTFP.

Per le amministrazioni centrali la stessa dotazione organica si risolve in valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP.

Essa, di fatto, individua la "dotazione" di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti, fermo restando che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente. 2011-2013

Nel rispetto dei suddetti indicatori di spesa potenziale massima, le amministrazioni, nell'ambito del PTFP, potranno quindi procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati; nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2, comma 10-bis, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 e garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Tale rimodulazione individuerà quindi volta per volta la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondere ai propri fabbisogni e che farà da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento (vedi, ad esempio, l'articolo 19, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001; che indica un limite percentuale della dotazione organica, in senso analogo l'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000).

Nel PTFP la dotazione organica va espressa in termini finanziari che nel costo della stessa va considerato anche il Salario Accessorio che non può superare l'ammontare dei fondi, a ciò destinati annualmente, per cui si riporta il fondo quale attuale limite totale;

Che per le assunzioni dall'esterno oggetto della presente pianificazione di fabbisogno, le posizioni di livello economico (oggetto di PEO) non sono state considerate nel calcolo per le assunzioni esterne, poiché avvengono nella prima posizione di ingresso e comunque la differenza stipendiale è da riferire in misura maggiore sul Fondo Salario Accessorio come innanzi riportato;

La declinazione di profili professionali, qualifiche, categorie o aree, distinte per fasce o posizioni economiche, si sposta nell'atto di programmazione del fabbisogno, che è determinato annualmente, con un orizzonte triennale, secondo i criteri di cui alle presenti linee di indirizzo;

**DATO** atto che la Conferenza dei responsabili delle UOC del 17.05.2019 ha espresso alcune priorità assunzionali tradotte e fatte proprie dalle linee di indirizzo del Sindaco;

**RILEVATO** che i fabbisogni reali e necessari per l'ottimizzazione personale dei settori non possono essere soddisfatti in toto, stanti i limiti di copertura del turn-over, a partire dal 2019 pari al 100% della spesa per cessazioni dell'anno precedente, e necessita accompagnare le assunzioni con una migliore allocazione delle risorse umane disponibili e a svolgere un rafforzamento delle competenze mediante anche un programma di formazione;

**CONSIDERATO** che le politiche del personale sono orientate all'acquisizione di categorie più elevate che possono svolgere funzioni complesse di responsabilità in merito ai processi più strategici, in una dimensione che vede rafforzarsi le funzioni di committenza, di controllo degli affidamenti esterni, e anche informatizzazione;

**DATO** atto, altresì, che il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori per l'acquisizione del parere previsto dall' art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001; n. 448, e che l'attuazione del Piano è pertanto, subordinata al parere favorevole di tale organismo;

**RITENUTO** pertanto, opportuno approvare la dotazione organica-teorica ed il Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 in un unico documento comprendente gli anni 2019/2021, precisando che la dotazione organica costituisce un aggregato finanziario dei limiti di spesa utilizzabili per assunzioni, e che le categorie e i profili da assumere sono indicati nel Piano dei fabbisogni; mentre per quanto riguarda le modalità di reclutamento si terrà conto delle norme vigenti che prevedono, prima di poter espletare una selezione pubblica ex art. 35 D.Lgs n. 165/2001:

- il previo avvio della procedura di mobilità ex art. 30 D. Lgs n. 165/4001 e s.m.i., precisando altresì che le assunzioni per mobilità avvengono oltre il limite della percentuale di assunzione ammissibile trattandosi di procedura neutra agli effetti della finanza pubblica, qualora avvenga da parte di enti soggetti al patto di stabilità;
- il previo avvio della procedura mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

**RICHIAMATO** quanto espresso nella presente relazione istruttoria relativa alla predisposizione definitiva del Piano di Fabbisogno di personale, necessita, ex D. Lgs. 75/2017 e come da linee Guida del Ministero Pubblica Amministrazione, in primis determina secondo i nuovi canoni, ed esprimere, in termini finanziari la dotazione organica partendo dall'ultima approvazione della G.C. n. 73/2018, come modificata con successivo atto n. 239/2018, e tradurre in oneri finanziari teorici ciascun posto previsto, oneri corrispondenti al trattamento fondamentale e connesso trattamento accessorio anche in relazione alle fasce o posizioni possedute;

**RITENUTO** che le fasi endoprocedimentali per determinare e pervenire alla pianificazione sono articolate in tre steps giustificabili e ogni fase verrà illustrata da allegati economico-finanziari:

1) che l'espressione della dotazione organica teorica va confrontata con la spesa potenziale massima da impegnare per la declinazione di profili del personale da assumere e che il limite di spesa, per gli Enti Locali è rappresentato dal valore medio spesa personale dedotto (spesa personale 2011/2013) -Limite 2011/2013 spese personale;

2) che inoltre, come punto 2.2 Linee Guida Funzione Pubblica, al fine di pervenire alla finale redazione del PFTP si dovrà tener conto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa personale e in ogni caso non deve comportare maggiori oneri per la finanza pubblica che comprende:

- spesa limite 2011/2013;
- spesa personale vigente dedotta come da Riferimento Delibera Corte dei Conti 13/2015 e Parere Corte dei Conti Puglia 111/2018 oneri accessori aggiunti al CCNL 2016/2018 (SPESE INCLUSE ED ESCLUSE).

A

3) infine per procedere alla fase finale per la redazione del PTFP ciò implica una quantificazione numerica della spesa delle cessazioni secondo le vigenti norme, difatti il DL, 90/2014 prevede il turn over per ogni cessazione, dell'anno precedente, a partire dal 2019 è pari al 100% (valore economico) dovendo comprendere anche i resti triennio precedente. Calcolo personale in cessazione 2019/2020/2021 (Delibera Corte dei Conti 28/2015):

- Spesa personale Limite 2011/2013: Euro 5.314.539,17
- Totale spesa desunta per cessazione 2019/2020/2021: profili professionali D – C – B = € 862.109,28 (comprensiva degli oneri a carico dell'ente);
- Spesa programmazione assunzione così distinta: anno 2019 € 261.311,74+ anno 2020 euro 47.476,72 + anno 2021 zero euro 64.298,96, per un totale complessivo di € 373.148,95;

Citando il punto 2.1 Linee guida PA- ultima fase del procedimento è determinare la pianificazione assunzionale ossia le declinazioni di profili aree, posizioni per fasce, ed all'uopo si richiama la Declaratoria di cui al CCNL 1999, quale Jobs description delle funzioni istituzionali ed amministrative che l'ordinamento assegna agli Enti Locali (missioni e programmi).

**DATO** atto che risulta necessario dare informazione del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali;

**DATO** atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze della UOC Servizi Sociali, Scolastici e Personale e della UOC Servizi Finanziari per le connesse competenze.

**ATTESA** la competenza della Giunta comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D.Lgs n. 267/2000;

**TUTTO** ciò premesso

### **IL SINDACO**

Letta la proposta tecnica, ampiamente dettagliata, ossia con richiami puntuali sia alla legislazione vigente che in relazione al quadro giurisprudenziale, costituitosi in materia sia per pareri che per delibere della Corte dei Conti

### **PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE**

**Di approvare il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2019/2021** (in uno con gli allegati 1, 2, 3 ) in unico documento, precisando che la dotazione organica costituisce un aggregato finanziarlo dei limiti di spesa utilizzabili per assunzioni e che le categorie e i profili da assumere sono indicati nel piano dei fabbisogni medesimo mentre per quanto riguarda le modalità di reclutamento si terrà conto delle norme vigenti che prevedono, prima di poter espletare una selezione pubblica ex art 35 D. Lgs. n. 165/2001, il previo avvio della procedura mobilità obbligatoria ex art 34 bis D. Lgs n.165/2001 e s.m.i., il previo avvio della

di mobilità ex art 30 Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i. precisando altresì che le assunzioni per la mobilità avvengono oltre il limite della percentuale di assunzione ammissibile, trattandosi di procedura neutra agli effetti della finanza pubblica, qualora avvenga da parte di enti soggetti al patto di stabilità; Piano Triennale Fabbisogno personale anno 2019/2020/2021 elenco profili di cui all'allegato "ASSUNZIONI ORDINARIE";

**Di dare atto** che le assunzioni a tempo determinato, contratti di somministrazione, con contratti di formazione lavoro e comunque con i contratti flessibili previsti dalle norme vigenti, saranno effettuate per esigenze temporanee ed eccezionali secondo le previsioni di cui all'articolo 36 del decreto legislativo n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, nell'ambito del limite di spesa per contratti flessibili previsto per legge e in misura non superiore al 20% del numero del personale a tempo indeterminato in forza al 1 gennaio dell'anno di assunzione come previsto dal decreto legislativo n.81/2015, articolo 23.

**Di dare atto** che la dotazione previsione organica finanziaria teorica è stata tratta dall'ultima dotazione organica approvata con deliberazione della Giunta Comunale n 73/2018, come modificato con atto 239/2018, deve tradursi in riferimento applicazione degli aumenti contrattuali disposti dal nuovo contratto collettivo e rendendo omogenei e confrontabili i dati del piano del fabbisogni con la dotazione organica medesima;

**Di dare atto** che le voci di spesa previste rispettano i vincoli normativi e finanziari vigenti come da allegati e da prospetti agli atti dell'ufficio a cui si aggiunge la presente adozione del piano dei fabbisogni di personale in coerenza con le linee guida del Ministero della Pubblica Amministrazione in Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio. 2018;

**Di apportare** modifiche agli stanziamenti del bilancio di previsione 2019/2021 così come da allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Di apportare** connesse, coerenti e conseguenti modifiche a tutti gli atti programmatici costituenti il bilancio di previsione 2019/2021;

**Che** il presente provvedimento sia trasmesso al Collegio dei Revisori per l'acquisizione del parere previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge 28-12-01, n. 448;

**Che** l'attuazione del piano sia subordinata al parere favorevole Collegio dei Revisori;

**Che** il presente atto venga inoltrato in informativa alle Rappresentanze Sindacali, successivamente all'acquisizione del parere favorevole del Collegio dei Revisori;

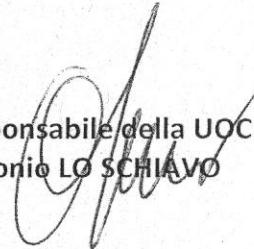
**Di incaricare** il competente ufficio del Servizio Risorse Umane, ad effettuare tutti i relativi e conseguenti adempimenti;

**OGGETTO: RELAZIONE TECNICO - ISTRUTTORIA DOTAZIONE ORGANICA-  
PROGRAMMAZIONE PERSONALE 2019-2021.**

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/200 n.267, come modificato dall'art. 3, comma 2, del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni dalla L. 213/12, in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si esprime parere favorevole.

Angri addì, 20/06/2019

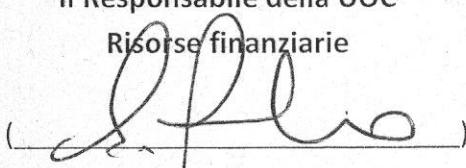
Il Responsabile della UOC  
Antonio LO SCHIAVO



Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/200 n.267, come modificato dall'art. 3, comma 2, del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni dalla L. 213/12, in ordine alla regolarità contabile della presente proposta, attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza della spesa, si esprime parere favorevole #

Angri addì, 20/06/2019

Il Responsabile della UOC  
Risorse finanziarie



*A*

**PIANO DEL FABBISOGNO TRIENNALE 2019/2020/2021**

SPESA EFFETTIVA ANNUA A REGIME PER VERIFICA RISPETTO LIMITE FACOLTA' ASSUNZIONALI

**ASSUNZIONI ORDINARIE**

profili professionali	spesa 2019	spesa 2020	spesa 2021	TOTALE spesa	NOTE
n. 1 istruttore direttivo amministrativo, D, 50%	16.760,72			16.760,72	concorso in atto
n. 1 istruttore direttivo informatico, D, 50%	16.760,72			16.760,72	mobilità espletata
n. 1 istruttore direttivo amministrativo, D, 100%	33.521,44			33.521,44	
n. 3 istruttori di vigilanza, C, 50%	46.166,29			46.166,29	
n. 1 istruttore direttivo contabile, D,100%	33.521,44			33.521,44	
n. 1 istruttore amministrativo, C, 100%	30.777,53			30.777,53	verticalizzazione art. 22 D.lgs 75/2017
n. 3 assistenti sociali, D, 50%	50.282,16			50.282,16	
n. 1 istruttore direttivo di vigilanza, D, 100%	33.521,44			33.521,44	verticalizzazione art. 22 D.lgs 75/2017
n. 2 istruttore amministrativo, C, 50%		30.777,53		30.777,53	
n. 1 istruttore direttivo amministrativo, D, 50%		16.760,72		16.760,72	
n. 1 istruttori direttivi amm.vi, D, 50%			16.760,72	16.760,72	
n. 1 istruttore direttivo vigilaanza, D, 50%			16.760,72	16.760,72	
n. 1 istruttori amministrativi, C, 50%			15.388,76	15.388,76	
n. 1 agenti polizia locale, C, 50%			15.388,76	15.388,76	
	261.311,74	47.538,25	64.298,96	373.148,95	

**INCREMENTO ORE LAVORO SETTIMANALE CON RELATIVA SPESA ANNUA A PARTIRE DAL 1.7.2019**

profili professionali	spesa 2019	spesa 2020	spesa 2021	TOTALE	NOTE
n. 1 istruttore direttivo tecnico, D, dall'83% al 100%	2.849,32	5.698,64	5.698,64	14.246,60	legge 68/99 - non soggetta a limiti ass.li
n. 5 istruttore tecnico, C, dall'50% al 80%	23.083,14	46.166,29	46.166,29	115.415,72	non soggetta a limiti assunzionali
n. 1 istruttore amministrativo, C, dall'80% al 100%	3.077,75	6.155,50	6.155,50	15.388,75	soggetta a limiti assunzionali
n. 4 istruttori vigilanza, C, dall'50% al 80%	18.466,51	36.933,03	36.933,03	92.332,57	non soggetta a limiti assunzionali
	47.476,72	94.953,46	94.953,46	237.383,64	

PROSPETTO SPESA LAVORO FLESSIBILE TRIENNIO 2019/2020/2021

LAVORO FLESSIBILE	2009	2019	2020	SPESA	2021	NOTE
<b>ASSUNZIONI T.D.</b>						
n. 1 T.D. Art. 90 TUEL (n. 1, C. 50%)		spesa annua	spesa annua			
n. 1 T.D. Art. 90 TUEL (n. 1, C. 50%)		15.388,76	7.694,38			
n. 1 T.D. Art. 110, comma 1, TUEL R.le UOC, n. 2 assistenti sociali, D, 50%		4.000,00				
n. 1 ingegnere, D, 80%		33.521,44	16.760,72			
n. 1 ingegnere/architetto, D, 50% agenti P.L., C, 50%		16.760,72				sino a copertura posti a T.I.
n. 4 agenti P.L., C, 50%		26.817,15				contratto sino al 31/12/19
n. 3 agenti P.L., C, 50%		8.380,36	8.380,36			comando sino al 30/06/2020
		40.000,00	40.000,00			delibera G.C., art. 208 cds
		30.777,53				sino a copertura posti a T.I.
		17.745,00				fino al 31/05/2019
<b>TOTALE SPESA (compreso oneri)</b>	<b>369.517,43</b>	<b>193.390,96</b>	<b>72.835,46</b>	<b>40.000,00</b>		

*Carlo*

CESSAZIONI DAL SERVIZIO PER DETERMINAZIONE FACOLTA' ASSUNZIONALI TRIENNIO 209/2020/2021

	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	totale
numero unità cessate	13	9	6	28
spesa unità cessate	411.342,84	275.454,01	175.312,43	862.109,28

29/6/2019 *GW*

COMUNE DI ANGRI (SA)

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO P+A1:J500TENZIALE DI SPESA  
COME INDICATO DALLE LINEE D'INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013  
ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006

5.314.530,17

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE

	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	N. NUOVE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	ANNO 2019
Istruttore direttivo	D3	100%	27.572,85	3	82.718,55			0,00	82.718,55
Istruttore direttivo	D1	100%	23.980,09	17	407.661,57	2	47.960,19	455.621,76	
Istruttore direttivo	D1	83,33%	23.980,09	1	19.982,61			0,00	19.982,61
Istruttore direttivo	D1	50%	23.980,09	0	0,00	5	59.250,23	59.250,23	
Istruttore direttivo	D1	41,66%	23.980,09	1	9.990,11			0,00	9.990,11
Istruttore direttivo	D1	33,33%	23.980,09	1	7.992,56			0,00	7.992,56
Istr. direttivo Polizia Locale	D1	100%	23.980,09	3	71.940,28	1	23.980,09	95.920,37	
Istruttore amministrativo	C1	100%	22.039,41	35	771.379,32	1	22.039,41	793.418,73	
Istruttore amministrativo	C1	83,33%	22.039,41	1	18.365,44			0,00	18.365,44
Istruttore amministrativo	C1	50%	22.039,41	1	11.019,70			0,00	11.019,70
Istruttore tecnico - geometra	C1	50%	22.039,41	7	77.137,93			0,00	77.137,93
Agente di Polizia Locale	C1	100%	22.039,41	12	264.472,91			0,00	264.472,91
Agente di Polizia Locale	C1	83,33%	22.039,41	2	36.730,88			0,00	36.730,88
Agente di Polizia Locale	C1	50%	22.039,41	4	44.078,82	3	33.059,11	77.137,93	
Esecutore tecnico	B3	100%	20.652,45	2	41.304,90			0,00	41.304,90
Esecutore amm. vo	B1	100%	19.536,91	13	253.979,82			0,00	253.979,82
Esecutore tecnico manut.	B1	100%	19.536,91	1	19.536,91			0,00	19.536,91
Usciere	A1	100%	18.482,72	3	55.448,15			0,00	55.448,15
				107	2.193.740,46	12	186.989,03	2.380.729,50	

ALTRÉ VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE

(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - art. 1 comma 557 legge 296/2006)

Indennità di comparto a carico del bilancio

Indennità di vacanza contrattuale a carico del bilancio (dal aprile 2019)

Previsione incremento ore settimanali (compreso oneri a carico ente)

Personale in comando in entrata

Personale in convenzione in entrata

Assunzioni a tempo determinato (compreso oneri a carico ente)

Incarichi ex art. 110 comma 1 (compreso oneri a carico ente)

Incarichi ex art. 110 comma 2

Incarichi ex art. 90 (n. 2 part-time 50% - compreso oneri a carico ente)

Assunzioni con contratti di somministrazione

Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile

Fondo del trattamento accessorio

Retribuzione di posizione di risultato delle Posizioni Organizzative

Fondo del lavoro straordinario

Altre spese di personale

oneri a carico dell'ente per nuove assunzioni a T.I. (186.989,03)

Inail

Oneri previdenziali (Opdel, Inail, Ibps)

Irap

TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA

RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE	
Voci escluse dal calcolo dell'art.1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione)	
Oneri previdenziali (Opdel, Inail, Ibps)	357.653,89
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013	4.680.810,86
	5.038.464,75

COMUNE DI ANGRI (SA)

— TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA  
— COME INDICATO DALLE LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE E 27/07/2018

11 LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013  
ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006

ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE								ANNO	2020
	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	N. NUOVE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE
Istruttore direttivo	D3	100%	27.572,85	3	82.718,55			0,00	82.718,55
Istruttore direttivo	D1	100%	23.980,09	17	407.661,57			0,00	407.661,57
Istruttore direttivo	D1	83,33%	23.980,09	1	19.982,61			0,00	19.982,61
Istruttore direttivo	D1	50%	23.980,09	5	59.950,23		1	11.990,05	71.940,28
Istruttore direttivo	D1	41,66%	23.980,09	1	9.990,11			0,00	9.990,11
Istruttore direttivo	D1	33,33%	23.980,09	1	7.992,56			0,00	7.992,56
Istr. direttivo Polizia Locale	D1	100%	23.980,09	4	95.920,37			0,00	95.920,37
Istruttore amministrativo	C1	100%	22.039,41	31	683.221,68			0,00	683.221,68
Istruttore amministrativo	C1	83,33%	22.039,41	0	0,00			0,00	0,00
Istruttore amministrativo	C1	50%	22.039,41	2	22.039,41	2	22.039,41	22.039,41	44.078,82
Istruttore tecnico - geometra	C1	50%	22.039,41	7	77.137,93			0,00	77.137,93
Agente di Polizia Locale	C1	100%	22.039,41	14	308.551,73			0,00	308.551,73
Agente di Polizia Locale	C1	83,33%	22.039,41	2	36.730,88			0,00	36.730,88
Agente di Polizia Locale	C1	50%	22.039,41	4	44.078,82			0,00	44.078,82
Esecutore tecnico	B3	100%	20.652,45	2	41.304,90			0,00	41.304,90
Esecutore tecnico	B3	50%	20.652,45	0	0,00			0,00	0,00
Esecutore amm.vo	B1	100%	19.536,91	10	195.369,09			0,00	195.369,09
Esecutore tecnico manut.	B1	100%	19.536,91	1	19.536,91			0,00	19.536,91
Usciere	A1	100%	18.482,72	1	18.482,72			0,00	18.482,72
				106	2.130.670,07	3	34.029,46	2.164.699,54	
<b>ALTRI VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE</b>									
(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - art. 1 comma 557 legge 296/2006)									
Indennità di comparto a carico del bilancio								5.300,00	
Indennità di vacanza contrattuale a carico del bilancio								17.100,00	
Previsione di trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno									
Personale in comando in entrata									
Personale in convenzione in entrata									
Assunzioni a tempo determinato									
Incarichi ex art. 110 comma 1 (fino al 30/06/20 - fine mandato Sindaco)								48.380,36	
Incarichi ex art. 110 comma 2								16.760,72	
Incarichi ex art. 90 (n. 2 part-time 50% fino al 30/06/20 - fine mandato Sindaco)									
Segretario Comunale								7.694,38	
Assunzioni con contratti di lavoro flessibile									
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile									
Fondo del trattamento accessorio									
Fondo del lavoro straordinario									
Altre spese di personale (buoni pasto)									
Oneri a carico dell'ente per nuove assunzioni a T.I.									
Inail									
Oneri previdenziali (Cpdel, Inaef, Inps)									
Irap									
<b>TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA</b>									
								246.411,18	
								4.463.705,32	
<b>RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE</b>									
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (veri prospetto allegato alla Deliberazione)									
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013</b>									
								340.467,89	
								4.123.237,43	

COMUNE DI ANGRI (SA)

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA  
COME INDICATO DALLE LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA, PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013  
ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE							ANNO 2021	
PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	N. NUOVE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE
Istruttore direttivo	D3	100%	27.572,85	2	55.145,70		0,00	55.145,70
Istruttore direttivo	D1	100%	23.980,09	19	455.621,76		0,00	455.621,76
Istruttore direttivo	D1	83,33%	23.980,09	1	19.982,61		0,00	19.982,61
Istruttore direttivo	D1	50%	23.980,09	5	59.950,23	1	11.990,05	71.940,28
Istruttore direttivo	D1	41,66%	23.980,09	1	9.990,11		0,00	9.990,11
Istruttore direttivo	D1	33,33%	23.980,09	1	7.992,56		0,00	7.992,56
istr. direttivo Polizia Locale	D1	100%	23.980,09	5	119.900,46	1	23.980,09	143.880,56
Istruttore amministrativo	C1	100%	22.039,41	32	705.261,09	1	22.039,41	727.300,50
Istruttore amministrativo	C1	83,33%	22.039,41	0	0,00		0,00	0,00
Istruttore amministrativo	C1	50%	22.039,41	2	22.039,41		0,00	22.039,41
Istruttore tecnico - geometra	C1	50%	22.039,41	7	77.137,93		0,00	77.137,93
Agente di Polizia Locale	C1	100%	22.039,41	15	330.591,14		0,00	330.591,14
Agente di Polizia Locale	C1	83,33%	22.039,41	2	36.730,88		0,00	36.730,88
Agente di Polizia Locale	C1	50%	22.039,41	4	44.078,82	1	11.019,70	55.098,52
Esecutore tecnico	B3	100%	20.652,45	2	41.304,90		0,00	41.304,90
Esecutore tecnico	B3	50%	20.652,45	1	10.326,23		0,00	10.326,23
Esecutore amm. vo	B1	100%	19.536,91	9	175.832,18		0,00	175.832,18
Esecutore tecnico manut.	B1	100%	19.536,91	0	0,00		0,00	0,00
Usciere	A1	100%	18.482,72	1	18.482,72		0,00	18.482,72
				109	2.190.368,73	4	69.029,25	2.259.397,99
ALTRI VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE								
(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - art. 1 comma 557 legge 296/2006)								
Indennità di comparto a carico del bilancio							6.300,00	
Indennità di vacanza contrattuale a carico del bilancio							17.100,00	
Previsione di trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno								
Personale in comando in entrata								
Personale in convenzione in entrata								
Assunzioni a tempo determinato							40.000,00	
Incarichi ex art. 110 comma 1 (fino al 30/06/20 - fine mandato Sindaco)								
Incarichi ex art. 110 comma 2								
Incarichi ex art. 90 (n. 2 part-time 50% fino al 30/06/20 - fine mandato Sindaco)								
Segretario Comunale							70.000,00	
Assunzioni con contratti di somministrazione								
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile								
Fondo del trattamento accessorio							586.727,43	
Retribuzione di posizione di risultato delle Posizioni Organizzative								
Fondo del lavoro straordinario							100.000,00	
Altre spese di personale							30.000,00	
Oneri a carico dell'ente per nuove assunzioni a T.I.							95.415,39	
Inrai							24.243,07	
Oneri previdenziali (Cadei, Inadei, Inps)							28.000,00	
Inrap							909.876,28	
<b>TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA</b>							240.531,76	
							4.407.591,92	
RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE								
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione)								
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013</b>							340.467,89	
							4.067.124,03	

## VARIAZIONE DI BILANCIO n. 2 del 21/06/2019

## USCITE ANNO: 2019

Classificazione	Anno competenza	Iniziale	Variazioni precedenti	Variazione positiva	Variazione negativa	Definitivo	Impegnato	Rimanere
<b>Missione 1</b>								
<i>Servizi istituzionali, generali e di gestione</i>								
<i>Programma 1 - Organi istituzionali</i>								
Macroaggr. 1								
Macroaggr. 1	Redditi da lavoro dipendente	CP 311.723,00	0,00	15.810,91	-33.938,34	293.595,57	136.409,90	157.185
Macroaggr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CS 311.723,00	0,00	15.810,91	-13.519,55	314.014,36		
Macroaggr. 9	Rimborsi e poste correttive delle entrate	CP 20.612,00	0,00	98,35	-1.244,18	19.466,17	7.928,34	11.537
		CS 20.612,00	0,00	98,35	0,00	20.710,35		
		CP 52.012,00	0,00	0,00	-52.012,00	0,00	0,00	0,
		CS 80.294,55	0,00	0,00	-52.012,00	28.282,55		
		CP 384.347,00	0,00	15.909,26	-87.194,52	313.061,74	144.338,24	168.723,
		CS 412.629,55	0,00	15.909,26	-65.531,55	363.007,26		
		CP 384.347,00	0,00	15.909,26	-87.194,52	313.061,74	144.338,24	168.723,
		CS 412.629,55	0,00	15.909,26	-65.531,55	363.007,26		
<i>Programma 2 - Segreteria generale</i>								
Macroaggr. 1								
Macroaggr. 1	Redditi da lavoro dipendente	CP 158.410,00	0,00	0,00	-23.516,86	134.893,14	66.567,41	68.325,
Macroaggr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CS 158.410,00	0,00	0,00	-23.516,86	134.893,14		
Macroaggr. 3	Acquisto di beni e servizi	CP 158.410,00	0,00	0,00	-23.516,86	134.893,14	66.567,41	68.325,7
		CS 158.410,00	0,00	0,00	-23.516,86	134.893,14	66.567,41	68.325,7
		CP 158.410,00	0,00	0,00	-23.516,86	134.893,14	66.567,41	68.325,7
		CS 158.410,00	0,00	0,00	-23.516,86	134.893,14	66.567,41	68.325,7
		CP 158.410,00	0,00	0,00	-23.516,86	134.893,14	66.567,41	68.325,7
		CS 158.410,00	0,00	0,00	-23.516,86	134.893,14	66.567,41	68.325,7
<i>Programma 3 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato</i>								
Macroaggr. 1								
Macroaggr. 1	Redditi da lavoro dipendente	CP 227.783,00	0,00	4.529,67	-29.342,72	202.969,95	95.144,21	107.825,7
Macroaggr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CS 227.783,00	0,00	4.529,67	-18.475,98	213.836,69		
Macroaggr. 3	Acquisto di beni e servizi	CP 18.526,00	0,00	0,00	-5.393,93	13.132,07	5.500,00	7.632,0
		CS 18.526,00	0,00	0,00	-2.584,47	15.941,53		
		CP 10.000,00	0,00	5.000,00	0,00	15.000,00	4.952,40	10.047,6
		CS 10.000,00	0,00	5.000,00	0,00	15.000,00		



VARIAZIONE DI BILANCIO						
Totale Capitoli Variati su Titolo 1	CP	283.882,00	0,00	5.133,47	-13.717,54	275.297,93
	CS	283.882,00	0,00	5.133,47	-12.937,81	276.077,66
Totale Capitoli Variati su Programma 7	CP	283.882,00	0,00	5.133,47	-13.717,54	275.297,93
	CS	283.882,00	0,00	5.133,47	-12.937,81	276.077,66
<i>Programma 8 - Statistica e sistemi informativi</i>						
<b>TITOLO 1</b>						
Spese correnti						
Macroaggr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CP	18.822,00	0,00	0,00	-1.657,81
		CS	18.822,00	0,00	0,00	0,00
		CP	18.822,00	0,00	0,00	-1.657,81
		CS	18.822,00	0,00	0,00	0,00
Totale Capitoli Variati su Programma 8	CP	18.822,00	0,00	0,00	-1.657,81	17.164,19
	CS	18.822,00	0,00	0,00	0,00	18.822,00
<i>Programma 10 - Risorse umane</i>						
<b>TITOLO 1</b>						
Spese correnti						
Macroaggr. 1	Redditi da lavoro dipendente	CP	45.033,00	0,00	1.500,00	-6.506,94
		CS	45.033,00	0,00	1.500,00	0,00
Macroaggr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CP	13.465,00	0,00	0,00	-1.999,08
		CS	13.465,00	0,00	0,00	-369,41
Macroaggr. 3	Acquisto di beni e servizi	CP	44.250,03	0,00	0,00	-2.290,03
		CS	61.498,28	0,00	0,00	41.960,00
		CP	102.748,03	0,00	1.500,00	-14.088,33
		CS	119.906,28	0,00	1.500,00	47.319,95
Totale Capitoli Variati su Titolo 1	CP	102.748,03	0,00	1.500,00	-10.796,05	93.451,98
		CS	119.906,28	0,00	1.500,00	-14.457,74
Totale Capitoli Variati su Programma 10	CP	102.748,03	0,00	1.500,00	-10.948,54	106.947,54
		CS	119.906,28	0,00	1.500,00	-10.796,05
<i>Programma 11 - Altri servizi generativi</i>						
<b>TITOLO 1</b>						
Spese correnti						
Macroaggr. 1	Redditi da lavoro dipendente	CP	1.093.740,33	0,00	671.015,89	-348.784,50
		CS	1.323.899,61	0,00	671.015,89	-283.955,87
Macroaggr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CP	64.595,00	0,00	34.900,00	-20.074,40
		CS	100.022,34	0,00	34.900,00	-16.365,62
		CP	1.158.335,33	0,00	705.915,89	-338.858,90
		CS	1.423.831,95	0,00	705.915,89	-310.321,49
Totale Capitoli Variati su Titolo 1	CP	1.158.335,33	0,00	705.915,89	-368.858,90	1.495.392,32
		CS	1.423.831,95	0,00	705.915,89	-1.819.426,35
Totale Capitoli Variati su Programma 11	CP	1.158.335,33	0,00	705.915,89	-368.858,90	1.495.392,32
		CS	1.423.831,95	0,00	705.915,89	-310.321,49
Totale Capitoli Variati su Missione 1	CP	2.840.083,36	0,00	850.729,66	-584.817,55	3.195.995,47
		CS	3.151.020,78	0,00	850.729,66	-478.355,05
<i>Missione 3</i>						
Ordine pubblico e sicurezza						
<i>Programma 1 - Polizia locale e amministrativa</i>						
<b>TITOLO 1</b>						





<b>Totale Capitoli Variati su Programma 2</b>					
CP	76.225,00	0,00	0,00	-10.551,73	65.673,27
CS	76.225,00	0,00	0,00	-7.777,46	68.447,54
<b>Totali Capitoli Variati su Missione 14</b>					
CP	76.225,00	0,00	0,00	-10.551,73	65.673,27
CS	76.225,00	0,00	0,00	-7.777,46	68.447,54
CP	4.676.847,36	0,00	877.198,28	-877.198,28	4.676.847,36
			<b>SALDO COMPETENZA</b>	<b>0,00</b>	
CS	4.987.784,78	0,00	877.198,28	-705.110,07	5.159.872,99
			<b>SALDO CASSA</b>		172.088,21
<b>Totale Capitoli Variati su USCITE ANNO: 2019</b>					
					35.602,50

## USCITE ANNO: 2020

Classificazione	Anno competenza	Iniziale	Variazioni precedenti	Variazione positiva	Variazione negativa	Definitivo	Impiegato	Rimanente								
<b>Servizi istituzionali, generali e di gestione</b>																
<i>Programma 1 - Organi istituzionali</i>																
<b>TITOLO 1</b>																
<i>Spese correnti</i>																
Macroaggr. 1	Redditi da lavoro dipendente	347.510,00	0,00	15.000,00	-85.928,56	276.581,44	0,00	276.581,44								
Macroaggr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CS 0,00 CP 22.928,00 CS 0,00 CP 370.438,00 CS 0,00 CP 370.438,00 CS 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 -5.582,86 0,00 -91.511,42 0,00 -91.511,42	0,00 17.345,14 0,00 293.926,58 0,00 293.926,58	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 17.345,14 0,00 293.926,58 0,00 293.926,58							
<b>Totale Capitoli Variati su Titolo 1</b>																
<b>Totale Capitoli Variati su Programma 1</b>																
<b>Programma 2 - Segreteria generale</b>																
<b>TITOLO 1</b>																
<i>Spese correnti</i>																
Macroaggr. 1	Redditi da lavoro dipendente	CP 154.590,00 CS 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	-31.703,32	122.886,68	0,00	122.886,68								
<b>Totale Capitoli Variati su Titolo 1</b>																
<b>Totale Capitoli Variati su Programma 2</b>																
<b>Programma 3 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato</b>																
<b>TITOLO 1</b>																
<i>Spese correnti</i>																
Macroaggr. 1	Redditi da lavoro dipendente	CP 227.783,00 CS 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	-31.042,22	196.740,78	0,00	196.740,78								
Macroaggr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CP 15.081,00 CS 0,00 CP 242.864,00 CS 0,00 CP 242.864,00 CS 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 -2.061,60 0,00 0,00 0,00	0,00 13.019,40 0,00 0,00 0,00	0,00 209.760,18 0,00 209.760,18 0,00	0,00 13.019,40 0,00 0,00 0,00	0,00 209.760,18 0,00 209.760,18 0,00								
<b>Totale Capitoli Variati su Titolo 1</b>																
<b>Totale Capitoli Variati su Programma 3</b>																
<b>Programma 4 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali</b>																
<b>TITOLO 1</b>																
<i>Spese correnti</i>																
Macroaggr. 1	Redditi da lavoro dipendente	CP 177.080,00 CS 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	-23.831,72	153.248,28	0,00	153.248,28								

Macroagr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CP 11.741,00 CS 0,00	0,00 0,00	-1.583,91 0,00	10.157,09 0,00	0,00 0,00	10.157,09
	<b>Totale Capitoli Variati su Titolo 1</b>	<b>CP 188.821,00 CS 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>-25.415,63 0,00</b>	<b>163.405,37 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>
	<b>Totale Capitoli Variati su Programma 4</b>	<b>CP 188.821,00 CS 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>-25.415,63 0,00</b>	<b>163.405,37 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>
	<i>Programma 5 - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali</i>						
	<b>TITOLO 1</b>						
	<b>Spese correnti</b>						
Macroagr. 1	Redditi da lavoro dipendente	CP 78.366,00 CS 0,00	0,00 0,00	-37.526,15 0,00	40.839,85 0,00	0,00 0,00	40.839,85
Macroagr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CP 5.128,00 CS 0,00	0,00 0,00	-2.455,65 0,00	2.672,35 0,00	0,00 0,00	2.672,35
	<b>Totale Capitoli Variati su Titolo 1</b>	<b>CP 83.494,00 CS 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>-39.981,80 0,00</b>	<b>43.512,20 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>
	<b>Totale Capitoli Variati su Programma 5</b>	<b>CP 83.494,00 CS 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>-39.981,80 0,00</b>	<b>43.512,20 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>
	<i>Programma 6 - Ufficio tecnico</i>						
	<b>TITOLO 1</b>						
	<b>Spese correnti</b>						
Macroagr. 1	Redditi da lavoro dipendente	CP 151.686,00 CS 0,00	0,00 0,00	69.836,92 0,00	221.522,92 0,00	0,00 0,00	221.522,92
Macroagr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CP 10.014,00 CS 0,00	0,00 0,00	9.709,82 0,00	19.723,82 0,00	0,00 0,00	19.723,82
	<b>Totale Capitoli Variati su Titolo 1</b>	<b>CP 161.700,00 CS 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>79.546,74 0,00</b>	<b>241.246,74 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>241.246,74</b>
	<b>Totale Capitoli Variati su Programma 6</b>	<b>CP 161.700,00 CS 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>79.546,74 0,00</b>	<b>241.246,74 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>241.246,74</b>
	<i>Programma 7 - Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile</i>						
	<b>TITOLO 1</b>						
	<b>Spese correnti</b>						
Macroagr. 1	Redditi da lavoro dipendente	CP 248.821,00 CS 0,00	0,00 0,00	33.000,00 0,00	-29.347,44 0,00	252.473,56 0,00	252.473,56
Macroagr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CP 248.821,00 CS 0,00	0,00 0,00	33.000,00 0,00	-29.347,44 0,00	252.473,56 0,00	252.473,56
	<b>Totale Capitoli Variati su Titolo 1</b>	<b>CP 248.821,00 CS 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>33.000,00 0,00</b>	<b>-29.347,44 0,00</b>	<b>252.473,56 0,00</b>	<b>252.473,56</b>
	<b>Totale Capitoli Variati su Programma 7</b>	<b>CP 248.821,00 CS 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>33.000,00 0,00</b>	<b>-29.347,44 0,00</b>	<b>252.473,56 0,00</b>	<b>252.473,56</b>
	<i>Programma 8 - Statistica e sistemi informativi</i>						
	<b>TITOLO 1</b>						
	<b>Spese correnti</b>						
Macroagr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CP 16.497,00 CS 0,00	0,00 0,00	-1.945,32 0,00	14.551,68 0,00	0,00 0,00	14.551,68

## Totale Capitolati Variati su Titolo 1

CP	16.497,00	0,00	0,00	-1.945,32	14.551,68	0,00	0,00	14.55
CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
CP	16.497,00	0,00	0,00	-1.945,32	14.551,68	0,00	0,00	14.55,00
CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

## Totale Capitolati Variati su Programma 8

CP	16.497,00	0,00	0,00	-1.945,32	14.551,68	0,00	0,00	14.55,32
CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
CP	16.497,00	0,00	0,00	-1.945,32	14.551,68	0,00	0,00	14.55,32
CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

## Programma 10 - Risorse umane

## TITOLO 1

## Spese correnti

Macroaggr. 1	Redditi da lavoro dipendente	CP	43.957,00	0,00	1.500,00	-8.816,77	36.640,23	0,00	36.640
Macroaggr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CP	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Macroaggr. 3	Acquisto di beni e servizi	CP	13.140,00	0,00	0,00	-2.694,63	10.445,37	0,00	10.445
		CP	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		CS	44.250,03	0,00	0,00	-2.290,03	41.960,00	0,00	41.960,
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

## Totale Capitolati Variati su Titolo 1

CP	101.347,03	0,00	1.500,00	-13.801,43	89.045,60	0,00	0,00	89.045,
CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
CP	101.347,03	0,00	1.500,00	-13.801,43	89.045,60	0,00	0,00	89.045,
CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

## Totale Capitolati Variati su Programma 10

CP	0,00	0,00	0,00	-13.801,43	89.045,60	0,00	0,00	89.045,
CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
CP	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

## Programma 11 - Altri servizi generali

## TITOLO 1

## Spese correnti

Macroaggr. 1	Redditi da lavoro dipendente	CP	1.005.694,33	0,00	849.825,17	-371.049,26	1.484.470,24	0,00	1.484.470,24
Macroaggr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CP	66.673,00	0,00	0,00	34.900,00	-25.311,18	76.261,82	0,00
Macroaggr. 3	Acquisto di beni e servizi	CP	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		CP	1.072.367,33	0,00	884.725,17	-396.360,44	1.560.732,06	0,00	1.560.732,06
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		CP	1.072.367,33	0,00	884.725,17	-396.360,44	1.560.732,06	0,00	1.560.732,06
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		CP	2.640.939,36	0,00	1.013.771,91	-663.170,62	2.991.540,65	0,00	2.991.540,65
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

## Missione 3

## TITOLO 1

## Spese correnti

Macroaggr. 1	Ordine pubblico e sicurezza	CP	799.238,00	0,00	4.800,00	-134.733,96	669.304,04	0,00	669.304,04
Macroaggr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CP	51.565,00	0,00	0,00	0,00	-8.946,45	42.618,55	0,00
Macroaggr. 3	Acquisto di beni e servizi	CP	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		CP	850.803,00	0,00	4.800,00	-143.680,41	711.922,59	0,00	711.922,59
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		CP	850.803,00	0,00	4.800,00	-143.680,41	711.922,59	0,00	711.922,59
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Utente: Maria Elena Riefolo, Data di stampa: 21/06/2019





Macroagr. 10	Altre spese correnti					
CP	0,00	97.439,06	0,00	97.439,06	0,00	97.439,06
CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale Capitoli Variati su Titolo 1</b>						
CP	0,00	97.439,06	0,00	97.439,06	0,00	97.439,06
CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale Capitoli Variati su Programma 3</b>						
CP	0,00	97.439,06	0,00	97.439,06	0,00	97.439,06
CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale Capitoli Variati su Missione 20</b>						
CP	0,00	97.439,06	0,00	97.439,06	0,00	97.439,06
CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale Capitoli Variati su USCITE ANNO: 2020</b>						
CP	4.442.144,36	0,00	1.137.679,59	-1.137.679,59	4.442.144,36	0,00
			<b>SALDO COMPETENZA</b>	<b>-0,00</b>		
CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			<b>SALDO CASSA</b>	<b>0,00</b>		

## USCITE ANNO: 2021

Classificazione	Anno competenza	Iniziale	Variazioni precedenti	Variazione positiva	Variazione negativa	Definitivo	Impegnato	Rimanente								
<b>Missioni 1</b>																
<i>Servizi istituzionali, generali e di gestione</i>																
<i>Programma 1 - Organi/istituzionali</i>																
<b>TITOLO 1</b>																
Macroaggr. 1	Spese correnti															
	Redditi da lavoro dipendente	CP 347.150,00	0,00	15.000,00	-93.296,90	268.883,10	0,00	268.853								
	Imposte e tasse a carico dell'ente	CS 0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								
Macroaggr. 2		CP 22.928,00	0,00	0,00	-6.096,87	16.831,13	0,00	16.831								
		CS 0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								
	Totali Capitoli Variati su Titolo 1	CP 370.078,00	0,00	15.000,00	-99.393,77	285.684,23	0,00	285.684								
		CS 0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								
	<i>Totali Capitoli Variati su Programma 1</i>	CP 370.078,00	0,00	15.000,00	-99.393,77	285.684,23	0,00	285.684								
		CS 0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								
<i>Programma 2 - Segreteria generale</i>																
<b>TITOLO 1</b>																
Macroaggr. 1	Spese correnti															
	Redditi da lavoro dipendente	CP 154.590,00	0,00	0,00	-31.703,32	122.886,68	0,00	122.886								
	Imposte e tasse a carico dell'ente	CS 0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								
		CP 154.590,00	0,00	0,00	-31.703,32	122.886,68	0,00	122.886,6								
	Totali Capitoli Variati su Titolo 1	CS 0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								
	<i>Totali Capitoli Variati su Programma 2</i>	CP 154.590,00	0,00	0,00	-31.703,32	122.886,68	0,00	122.886,6								
		CS 0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								
<i>Programma 3 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato</i>																
<b>TITOLO 1</b>																
Macroaggr. 1	Spese correnti															
	Redditi da lavoro dipendente	CP 227.783,00	0,00	0,00	-31.042,22	196.740,78	0,00	196.740								
	Imposte e tasse a carico dell'ente	CS 0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								
		CP 15.081,00	0,00	0,00	-2.061,60	13.019,40	0,00	13.019,4								
	Totali Capitoli Variati su Titolo 1	CS 0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								
	<i>Totali Capitoli Variati su Programma 3</i>	CP 242.864,00	0,00	0,00	-33.103,82	209.760,18	0,00	209.760,1								
		CS 0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								
	<i>Programma 4 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali</i>	CP 242.864,00	0,00	0,00	-33.103,82	209.760,18	0,00	209.760,18								
		CS 0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								
<b>TITOLO 1</b>																
Macroaggr. 1	Spese correnti															
	Redditi da lavoro dipendente	CP 177.080,00	0,00	0,00	-38.946,21	138.133,79	0,00	138.133,7								
	Imposte e tasse a carico dell'ente	CS 0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00								

Macroagg: 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CP	11.741,00	0,00	0,00	-2.582,36	9.158,64	0,00	9.158,64
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	<i>Totalle Capitoli Variati su Titolo 1</i>	CP	188.821,00	0,00	0,00	-41.528,57	147.292,43	0,00	147.292,43
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	<i>Totalle Capitoli Variati su Programma 4</i>	CP	188.821,00	0,00	0,00	-41.528,57	147.292,43	0,00	147.292,43
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	<i>Programma 5 - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali</i>								
	<i>TITOLO 1</i>								
	<i>Spese correnti</i>								
		CP	78.366,00	0,00	0,00	-37.526,15	40.839,85	0,00	40.839,85
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		CP	5.128,00	0,00	0,00	-2.455,65	2.672,35	0,00	2.672,35
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	<i>Totalle Capitoli Variati su Titolo 1</i>	CP	83.494,00	0,00	0,00	-39.981,80	43.512,20	0,00	43.512,20
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	<i>Totalle Capitoli Variati su Programma 5</i>	CP	83.494,00	0,00	0,00	-39.981,80	43.512,20	0,00	43.512,20
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	<i>Programma 6 - Ufficio tecnico</i>								
	<i>TITOLO 1</i>								
	<i>Spese correnti</i>								
		CP	151.686,00	0,00	63.385,15	0,00	215.071,15	0,00	215.071,15
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		CP	10.014,00	0,00	9.286,98	0,00	19.300,98	0,00	19.300,98
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	<i>Totalle Capitoli Variati su Titolo 1</i>	CP	161.700,00	0,00	72.672,13	0,00	234.372,13	0,00	234.372,13
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	<i>Totalle Capitoli Variati su Programma 6</i>	CP	161.700,00	0,00	72.672,13	0,00	234.372,13	0,00	234.372,13
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	<i>Programma 7 - Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile</i>								
	<i>TITOLO 1</i>								
	<i>Spese correnti</i>								
		CP	248.821,00	0,00	33.000,00	-44.063,52	237.757,48	0,00	237.757,48
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	<i>Totalle Capitoli Variati su Titolo 1</i>	CP	248.821,00	0,00	33.000,00	-44.063,52	237.757,48	0,00	237.757,48
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	<i>Totalle Capitoli Variati su Programma 7</i>	CP	248.821,00	0,00	33.000,00	-44.063,52	237.757,48	0,00	237.757,48
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	<i>Programma 8 - Statistica e sistemi informativi</i>								
	<i>TITOLO 1</i>								
	<i>Spese correnti</i>								
		CP	16.497,00	0,00	0,00	-2.921,04	13.575,96	0,00	13.575,96
		CS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	





TITOLO 1  
Spese correnti

Macroaggr. 1	Redditi da lavoro dipendente	CP 260.847,00 CS 0,00	0,00 0,00	-81.545,37 0,00	179.301,63 0,00	0,00 0,00	179.301 12.271
Macroaggr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CP 17.811,00 CS 0,00	0,00 0,00	-5.539,95 0,00	12.271,05 0,00	0,00 0,00	12.271
	<b>Totale Capitoli Variati su Titolo 1</b>	<b>CP 278.658,00 CS 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>-87.085,32 0,00</b>	<b>191.572,68 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>191.572</b>
	<b>Totale Capitoli Variati su Programma 7</b>	<b>CP 278.658,00 CS 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>-87.085,32 0,00</b>	<b>191.572,68 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>191.572</b>

## Programma 9 - Servizio necroscopico e cimiteriale

TITOLO 1  
Spese correnti

Macroaggr. 1	Redditi da lavoro dipendente	CP 82.575,00 CS 0,00	0,00 0,00	-54.820,28 0,00	27.754,72 0,00	0,00 0,00	27.754, 27.754
Macroaggr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CP 5.416,00 CS 0,00	0,00 0,00	-3.595,67 0,00	1.820,33 0,00	0,00 0,00	1.820, 1.820
	<b>Totale Capitoli Variati su Titolo 1</b>	<b>CP 87.991,00 CS 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>-58.415,95 0,00</b>	<b>29.575,05 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>29.575,05 29.575,05</b>
	<b>Totale Capitoli Variati su Programma 9</b>	<b>CP 87.991,00 CS 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>-58.415,95 0,00</b>	<b>29.575,05 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>29.575,05 29.575,05</b>
	<b>Totale Capitoli Variati su Missione 12</b>	<b>CP 375.030,00 CS 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>-148.107,66 0,00</b>	<b>226.922,34 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>226.922,34 226.922,34</b>

Sviluppo economico e competitività  
Programma 2 - Commercio - reti distributive - tutela dei consumatoriTITOLO 1  
Spese correnti

Macroaggr. 1	Redditi da lavoro dipendente	CP 71.485,00 CS 0,00	0,00 0,00	-9.895,29 0,00	61.589,71 0,00	0,00 0,00	61.589,71 61.589,71
Macroaggr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CP 4.740,00 CS 0,00	0,00 0,00	-656,44 0,00	4.083,56 0,00	0,00 0,00	4.083,56 4.083,56
	<b>Totale Capitoli Variati su Titolo 1</b>	<b>CP 76.225,00 CS 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>-10.551,73 0,00</b>	<b>65.673,27 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>65.673,27 65.673,27</b>
	<b>Totale Capitoli Variati su Programma 2</b>	<b>CP 76.225,00 CS 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>-10.551,73 0,00</b>	<b>65.673,27 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>65.673,27 65.673,27</b>
	<b>Totale Capitoli Variati su Missione 14</b>	<b>CP 76.225,00 CS 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>-10.551,73 0,00</b>	<b>65.673,27 0,00</b>	<b>0,00 0,00</b>	<b>65.673,27 65.673,27</b>
	<b>Missione 20</b>						
	<b>Fondi e accantonamenti</b>						
	<b>Programma 3 - Altri fondi</b>						
	<b>TITOLO 1</b>						
	<b>Spese correnti</b>						

		VARIAZIONE DI BILANCIO	
Macroagr. 10	Altre spese correnti	0,00	153.192,46
	CP	0,00	153.192,46
	CS	0,00	0,00
	<b>Totali Capitoli Variati su Titolo 1</b>	<b>0,00</b>	<b>153.192,46</b>
	CP	0,00	153.192,46
	CS	0,00	0,00
	<b>Totali Capitoli Variati su Programma 3</b>	<b>0,00</b>	<b>153.192,46</b>
	CP	0,00	153.192,46
	CS	0,00	0,00
	<b>Totali Capitoli Variati su Missione 20</b>	<b>0,00</b>	<b>153.192,46</b>
	CP	0,00	153.192,46
	CS	0,00	0,00
	<b>Totali Capitoli Variati su USCITE ANNO: 2021</b>	<b>0,00</b>	<b>153.192,46</b>
	CP	4.441.784,36	0,00
			<b>1.225.716,72</b>
			<b>-1.225.716,72</b>
			<b>4.441.784,36</b>
			<b>0,00</b>
	<b>SALDO COMPETENZA</b>	<b>-0,00</b>	
	CS	0,00	0,00
			<b>0,00</b>
	<b>SALDO CASSA</b>	<b>0,00</b>	

Del che il presente verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Cosimo Ferraioli

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Maria Brigida Tedesco

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

Che la presente deliberazione:

ATTESTA

27 GIU. 2019

- è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno ..... per rimanervi per 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124, comma 1, legge n. 267/2000); **27 GIU. 2019**
- ne è stata comunicata l'adozione, con elenco n. 31 in data ....., ai capigruppo consiliari (art. 125, D.Lgs. 267/2000);

27 GIU. 2019

Dalla Residenza Municipale, li .....

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Maria Brigida Tedesco

È copia conforme all'originale.

Dalla Residenza Comunale, li 27 GIU. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE



Il sottoscritto, su conforme relazione dell'impiegato addetto all'ufficio di segreteria,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva il giorno ..... :  
 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000);  
 decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000);
- È stata affissa all'albo pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs. 267/2000, per quindici giorni consecutivi dal ..... al .....

Dalla Residenza Municipale, li .....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il presente provvedimento viene assegnato al Responsabile UOC SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE per le procedure ai sensi dell'art. 107, D. Lgs. 267/2000.

Addi .....

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Maria Brigida Tedesco