

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 07/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	10	215	63	29,30	152	70,70
AVVOCATURA CIVICA	2	42	5	11,90	37	88,10
FISCALITÀ LOCALE	3	63	17	26,98	46	73,02
LAVORI PUBBLICI	8	142	41	28,87	101	71,13
POLIZIA LOCALE	12	292	101	34,59	191	65,41
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	2	42	6	14,29	36	85,71
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	9	171	86	50,29	85	49,71
SEGRETARIO GENERALE	1	21	21	100,00	0	0,00
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURAE SPETTACOLO	8	152	61	40,13	91	59,87
Totale Generale	55	1.140	401	35,18	739	64,82

di cui 171 per FERIE (c.a.); %GG assenza/lavorativi 15