

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 06/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	10	204	46	22,55	158	77,45
AVVOCATURA CIVICA	2	40	5	12,50	35	87,50
FISCALITÀ LOCALE	3	60	7	11,67	53	88,33
LAVORI PUBBLICI	8	139	41	29,50	98	70,50
POLIZIA LOCALE	12	278	73	26,26	205	73,74
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	3	60	22	36,67	38	63,33
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	9	165	47	28,48	118	71,52
SEGRETARIO GENERALE	1	20	20	100,00	0	0,00
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURAE SPETTACOLO	8	147	46	31,29	101	68,71
Totale Generale	56	1.113	307	27,58	806	72,42

di cui 105 per FERIE (c.a.); %GG assenza/lavorativi 9,4