

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 05/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	11	246	54	21,95	192	78,05
AVVOCATURA CIVICA	2	44	9	20,45	35	79,55
FISCALITÀ LOCALE	4	88	22	25,00	66	75,00
LAVORI PUBBLICI	8	150	46	30,67	104	69,33
POLIZIA LOCALE	13	326	87	26,69	239	73,31
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	4	88	18	20,45	70	79,55
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	9	181	33	18,23	148	81,77
SEGRETARIO GENERALE	1	22	22	100,00	0	0,00
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	9	185	65	35,14	120	64,86
Totale Generale	61	1.330	356	26,77	974	73,23

di cui 129 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 9,6