

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 05/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
|---|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI | 11 | 246 | 54 | 21,95 | 192 | 78,05 |
| AVVOCATURA CIVICA | 2 | 44 | 9 | 20,45 | 35 | 79,55 |
| FISCALITÀ LOCALE | 4 | 88 | 22 | 25,00 | 66 | 75,00 |
| LAVORI PUBBLICI | 8 | 150 | 46 | 30,67 | 104 | 69,33 |
| POLIZIA LOCALE | 13 | 326 | 87 | 26,69 | 239 | 73,31 |
| PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE | 4 | 88 | 18 | 20,45 | 70 | 79,55 |
| PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE | 9 | 181 | 33 | 18,23 | 148 | 81,77 |
| SEGRETARIO GENERALE | 1 | 22 | 22 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO | 9 | 185 | 65 | 35,14 | 120 | 64,86 |
| Totale Generale | 61 | 1.330 | 356 | 26,77 | 974 | 73,23 |

di cui 129 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 9,6