

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 04/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	12	233	98	42,06	135	57,94
AVVOCATURA CMCA	2	38	4	10,53	34	89,47
FISCALITÀ LOCALE	4	76	17	22,37	59	77,63
LAVORI PUBBLICI	8	130	54	41,54	76	58,46
POLIZIA LOCALE	13	299	76	25,42	223	74,58
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	4	76	16	21,05	60	78,95
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	9	155	42	27,10	113	72,90
SEGRETARIO GENERALE	1	19	19	100,00	0	0,00
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	9	161	41	25,47	120	74,53
<b>Totale Generale</b>	<b>62</b>	<b>1.187</b>	<b>367</b>	<b>30,92</b>	<b>820</b>	<b>69,08</b>

di cui 120 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 10,1