

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 03/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	12	280	55	19,64	225	80,36
AVVOCATURA CIVICA	2	46	13	28,26	33	71,74
FISCALITÀ LOCALE	4	92	18	19,57	74	80,43
LAVORI PUBBLICI	9	180	68	37,78	112	62,22
POLIZIA LOCALE	13	339	115	33,92	224	66,08
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	4	92	14	15,22	78	84,78
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	9	190	26	13,68	164	86,32
SEGRETARIO GENERALE	1	23	23	100,00	0	0,00
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	9	193	46	23,83	147	76,17
Totale Generale	63	1.435	378	26,34	1.057	73,66

di cui 132 per FERIE (c.a.); %GG assenza/lavorativi 9,1