

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 02/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	11	224	50	22,32	174	77,68
AVVOCATURA CIVICA	3	60	8	13,33	52	86,67
FISCALITÀ LOCALE	4	80	9	11,25	71	88,75
LAVORI PUBBLICI	10	175	48	27,43	127	72,57
POLIZIA LOCALE	13	300	64	21,33	236	78,67
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	4	80	12	15,00	68	85,00
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	9	164	21	12,80	143	87,20
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	8	148	37	25,00	111	75,00
Totale Generale	62	1.231	249	20,23	982	79,77