

1

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 01/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	12	244	74	30,33	170	69,67
AVVOCATURA CIVICA	3	60	8	13,33	52	86,67
FISCALITÀ LOCALE	4	80	16	20,00	64	80,00
LAVORI PUBBLICI	10	178	61	34,27	117	65,73
POLIZIA LOCALE	13	301	129	42,86	172	57,14
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	4	80	30	37,50	50	62,50
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	9	163	58	35,58	105	64,42
SEGRETARIO GENERALE	1	14	9	64,29	5	35,71
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	8	129	56	43,41	73	56,59
<b>Totali Generale</b>	<b>64</b>	<b>1.249</b>	<b>441</b>	<b>35,31</b>	<b>808</b>	<b>64,69</b>