

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 12/2021.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	11	245	80	32,65	165	67,35
AVVOCATURA CIVICA	3	66	20	30,30	46	69,70
FISCALITÀ LOCALE	4	88	19	21,59	69	78,41
LAVORI PUBBLICI	9	171	52	30,41	119	69,59
POLIZIA LOCALE	15	367	147	40,05	220	59,95
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	5	110	34	30,91	76	69,09
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	10	202	94	46,53	108	53,47
SEGRETARIO GENERALE	1	22	1	4,55	21	95,45
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	8	163	50	30,67	113	69,33
Totale Generale	66	1.434	497	34,66	937	65,34