

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2021.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	11	235	54	22,98	181	77,02
AVVOCATURA CIVICA	3	63	9	14,29	54	85,71
FISCALITÀ LOCALE	4	84	9	10,71	75	89,29
LAVORI PUBBLICI	9	165	33	20,00	132	80,00
POLIZIA LOCALE	15	364	132	36,26	232	63,74
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	5	105	14	13,33	91	86,67
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	10	194	54	27,84	140	72,16
SEGRETARIO GENERALE	1	21	2	9,52	19	90,48
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	8	156	32	20,51	124	79,49
Totale Generale	66	1.387	339	24,44	1.048	75,56