

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angrì nel mese 11/2021.

Nei calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA/ GG. LAVORATIVI % |
|---|------------------|---------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI | 11 | 235 | 54 | 22,98 | 181 |
| AVVOCATURA CIVICA | 3 | 63 | 9 | 14,29 | 54 |
| FISCALITÀ LOCALE | 4 | 84 | 9 | 10,71 | 75 |
| LAVORI PUBBLICI | 9 | 165 | 33 | 20,00 | 132 |
| POLIZIA LOCALE | 15 | 364 | 132 | 36,26 | 232 |
| PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE | 5 | 105 | 14 | 13,33 | 91 |
| PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE | 10 | 194 | 54 | 27,84 | 140 |
| SEGRETARIO GENERALE | 1 | 21 | 2 | 9,52 | 19 |
| SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO | 8 | 156 | 32 | 20,51 | 124 |
| Totali Generali | 66 | 1.387 | 339 | 24,44 | 75,56 |