

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angrì nel mese 10/2021.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	11	236	42	17,80	194	82,20
AVVOCATURA CIVICA	3	63	11	17,46	52	82,54
FISCALITÀ LOCALE	4	84	12	14,29	72	85,71
LAVORI PUBBLICI	9	163	28	17,18	135	82,82
POLIZIA LOCALE	16	401	151	37,66	250	62,34
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	5	105	19	18,10	86	81,90
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	10	192	58	30,21	134	69,79
SEGRETARIO GENERALE	1	21	3	14,29	18	85,71
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	8	156	30	19,23	126	80,77
Totale Generale	67	1.421	354	24,91	1.067	75,09