

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 10/2021.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA/ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	11	236	42	17,80	194
AVVOCATURA CIVICA	3	63	11	17,46	52
FISCALITÀ LOCALE E LAVORI PUBBLICI	4	84	12	14,29	72
POLIZIA LOCALE	9	163	28	17,18	135
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	5	105	19	18,10	86
SEGRETARIO GENERALE	10	192	58	30,21	134
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	8	156	30	19,23	126
<b>Totali Generali</b>	<b>67</b>	<b>1.421</b>	<b>354</b>	<b>24,91</b>	<b>1.067</b>
					<b>75,09</b>