

1

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 09/2021.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	12	268	74	27,61	194	72,39
AVVOCATURA CIVICA	3	66	15	22,73	51	77,27
FISCALITÀ LOCALE	4	88	18	20,45	70	79,55
LAVORI PUBBLICI	9	172	48	27,91	124	72,09
POLIZIA LOCALE	16	404	154	38,12	250	61,88
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	5	110	18	16,36	92	83,64
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	10	203	61	30,05	142	69,95
SEGRETARIO GENERALE	1	22	0	0,00	22	100,00
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	8	162	46	28,40	116	71,60
Totali Generali	68	1.495	434	29,03	1.061	70,97