

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angrì nel mese 08/2021.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	13	294	124	42,18	170	57,82
AVVOCATURA CIVICA	3	66	19	28,79	47	71,21
FISCALITÀ LOCALE	4	88	34	38,64	54	61,36
LAVORI PUBBLICI	9	172	64	37,21	108	62,79
POLIZIA LOCALE	16	404	223	55,20	181	44,80
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	5	110	66	60,00	44	40,00
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	10	203	103	50,74	100	49,26
SEGRETARIO GENERALE	1	22	10	45,45	12	54,55
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	9	185	90	48,65	95	51,35
Totale Generale	70	1.544	733	47,47	811	52,53