

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 07/2021.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	13	296	106	35,81	190	64,19
AVVOCATURA CIVICA	3	66	17	25,76	49	74,24
FISCALITÀ LOCALE	4	88	13	14,77	75	85,23
LAVORI PUBBLICI	9	170	40	23,53	130	76,47
POLIZIA LOCALE	16	417	190	45,56	227	54,44
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	5	110	33	30,00	77	70,00
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	10	202	103	50,99	99	49,01
SEGRETARIO GENERALE	1	22	1	4,55	21	95,45
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	10	187	66	35,29	121	64,71
Totale Generale	71	1.558	569	36,52	989	63,48