

1.

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 06/2021.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA/ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	14	288	50	17,36	238
AVVOCATURA CIVICA	3	60	11	18,33	49
FISCALITÀ LOCALE	4	80	6	7,50	74
LAVORI PUBBLICI	9	157	31	19,75	126
POLIZIA LOCALE	16	373	160	42,90	213
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	5	100	11	11,00	89
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	10	184	61	33,15	123
SEGRETARIO GENERALE	1	20	1	5,00	19
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	10	189	46	24,34	143
Total Generale	72	1.451	377	25,98	1.074
					74,02