

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 05/2021.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	14	302	60	19,87	242	80,13
AVVOCATURA CIVICA	3	63	12	19,05	51	80,95
FISCALITÀ LOCALE	4	84	19	22,62	65	77,38
LAVORI PUBBLICI	9	164	33	20,12	131	79,88
POLIZIA LOCALE	16	388	151	38,92	237	61,08
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	5	105	14	13,33	91	86,67
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	10	193	56	29,02	137	70,98
SEGRETARIO GENERALE	1	21	1	4,76	20	95,24
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	10	197	39	19,80	158	80,20
Totale Generale	72	1.517	385	25,38	1.132	74,62