

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 04/2021.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	15	323	75	23,22	248	76,78
AVVOCATURA CIVICA	3	63	11	17,46	52	82,54
FISCALITÀ LOCALE	4	84	5	5,95	79	94,05
LAVORI PUBBLICI	9	163	31	19,02	132	80,98
POLIZIA LOCALE	16	389	141	36,25	248	63,75
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	5	105	11	10,48	94	89,52
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	10	193	61	31,61	132	68,39
SEGRETARIO GENERALE	1	21	1	4,76	20	95,24
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	10	198	47	23,74	151	76,26
Totale Generale	73	1.539	383	24,89	1.156	75,11