

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angrì nel mese 03/2021.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	14	330	57	17,27	273	82,73
AVVOCATURA CIVICA	3	69	14	20,29	55	79,71
FISCALITÀ LOCALE	4	92	12	13,04	80	86,96
LAVORI PUBBLICI	9	181	43	23,76	138	76,24
POLIZIA LOCALE	17	443	116	26,19	327	73,81
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	5	115	5	4,35	110	95,65
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	235	54	22,98	181	77,02
SEGRETARIO GENERALE	1	23	0	0,00	23	100,00
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	10	216	44	20,37	172	79,63
Totale Generale	74	1.704	345	20,25	1.359	79,75