

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2020.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	19	386	68	17,62	318	82,38
AVVOCATURA CIVICA	4	84	13	15,48	71	84,52
LAVORI PUBBLICI	8	156	28	17,95	128	82,05
POLIZIA LOCALE	19	459	136	29,63	323	70,37
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	126	14	11,11	112	88,89
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	214	39	18,22	175	81,78
SEGRETERIO GENERALE	1	21	0	0,00	21	100,00
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE	12	243	64	26,34	179	73,66
Totale Generale	80	1.689	362	21,43	1.327	78,57