

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 12/2020.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	19	387	133	34,37	254	65,63
AVVOCATURA CIVICA	4	84	49	58,33	35	41,67
LAVORI PUBBLICI	8	157	68	43,31	89	56,69
POLIZIA LOCALE	18	420	108	25,71	312	74,29
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	126	73	57,94	53	42,06
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	216	98	45,37	118	54,63
SEGRETARIO GENERALE	1	21	12	57,14	9	42,86
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE	10	199	92	46,23	107	53,77
Totale Generale	77	1.610	633	39,32	977	60,68