

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 09/2020.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	20	428	57	13,32	371	86,68
AVVOCATURA CIVICA	5	110	38	34,55	72	65,45
LAVORI PUBBLICI	8	172	29	16,86	143	83,14
POLIZIA LOCALE	19	478	143	29,92	335	70,08
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	132	10	7,58	122	92,42
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	216	28	12,96	188	87,04
SEGRETARIO GENERALE	1	22	1	4,55	21	95,45
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE	12	255	61	23,92	194	76,08
Totale Generale	82	1.813	367	20,24	1.446	79,76