

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angrì nel mese 08/2020.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	20	407	141	34,64	266	65,36
AVVOCATURA CIVICA	5	105	35	33,33	70	66,67
LAVORI PUBBLICI	8	164	77	46,95	87	53,05
POLIZIA LOCALE	19	459	234	50,98	225	49,02
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	126	67	53,17	59	46,83
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	206	67	32,52	139	67,48
SEGRETARIO GENERALE	1	21	9	42,86	12	57,14
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE	11	222	122	54,95	100	45,05
Totale Generale	81	1.710	752	43,98	958	56,02