

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 07/2020.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	21	469	151	32,20	318	67,80
AVVOCATURA CIVICA	5	115	22	19,13	93	80,87
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	1	23	9	39,13	14	60,87
LAVORI PUBBLICI	8	167	25	14,97	142	85,03
POLIZIA LOCALE	20	524	227	43,32	297	56,68
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	138	21	15,22	117	84,78
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	225	66	29,33	159	70,67
SEGRETARIO GENERALE	1	23	1	4,35	22	95,65
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE	12	266	132	49,62	134	50,38
Totale Generale	85	1.950	654	33,54	1.296	66,46