

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 06/2020.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	22	427	120	28,10	307	71,90
AVVOCATURA CIVICA	5	100	18	18,00	82	82,00
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	1	20	9	45,00	11	55,00
LAVORI PUBBLICI	8	160	40	25,00	120	75,00
POLIZIA LOCALE	20	465	157	33,76	308	66,24
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	120	22	18,33	98	81,67
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	197	37	18,78	160	81,22
SEGRETARIO GENERALE	1	21	0	0,00	21	100,00
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE	12	232	93	40,09	139	59,91
Totale Generale	86	1.742	496	28,47	1.246	71,53