

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angrì nel mese 05/2020.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	22	428	72	16,82	356	83,18
AVVOCATURA CIVICA	5	100	17	17,00	83	83,00
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	1	20	12	60,00	8	40,00
POLIZIA LOCALE	20	481	115	23,91	366	76,09
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	120	10	8,33	110	91,67
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	197	13	6,60	184	93,40
SEGRETARIO GENERALE	1	21	1	4,76	20	95,24
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE	13	254	76	29,92	178	70,08
Totale Generale	79	1.621	316	19,49	1.305	80,51