

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 03/2020.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	22	471	127	26,96	344	73,04
AVVOCATURA CIVICA	5	110	39	35,45	71	64,55
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	1	22	11	50,00	11	50,00
LAVORI PUBBLICI	5	106	43	40,57	63	59,43
PATRIMONIO	1	29	0	0,00	29	100,00
POLIZIA LOCALE	22	556	175	31,47	381	68,53
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	132	25	18,94	107	81,06
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	216	81	37,50	135	62,50
SEGRETARIO GENERALE	1	22	0	0,00	22	100,00
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE	13	277	85	30,69	192	69,31
Total Generale	87	1.941	586	30,19	1.355	69,81