

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 01/2020.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	24	479	96	20,04	383	79,96
AVVOCATURA CIVICA	4	84	13	15,48	71	84,52
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	1	21	6	28,57	15	71,43
LAVORI PUBBLICI	6	121	17	14,05	104	85,95
PATRIMONIO	1	29	0	0,00	29	100,00
POLIZIA LOCALE	24	570	151	26,49	419	73,51
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	126	11	8,73	115	91,27
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	12	232	57	24,57	175	75,43
SEGRETARIO GENERALE	1	23	0	0,00	23	100,00
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE	12	252	59	23,41	193	76,59
Totale Generale	91	1.937	410	21,17	1.527	78,83

di cui 115 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 5,9