

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 12/2019.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	27	525	128	24,38	397	75,62
AVVOCATURA CIVICA	3	60	14	23,33	46	76,67
LAVORI PUBBLICI	7	136	43	31,62	93	68,38
PATRIMONIO	2	37	6	16,22	31	83,78
POLIZIA LOCALE	24	558	187	33,51	371	66,49
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	120	15	12,50	105	87,50
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	10	179	59	32,96	120	67,04
SEGRETARIO GENERALE	1	20	2	10,00	18	90,00
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE	12	240	69	28,75	171	71,25
Total Generale	92	1.875	523	27,89	1.352	72,11

di cui 192 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 10,2