

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 09/2019.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	28	571	148	25,92	423	74,08
AVVOCATURA CIVICA	3	62	10	16,13	52	83,87
LAVORI PUBBLICI	7	142	41	28,87	101	71,13
PATRIMONIO	3	58	21	36,21	37	63,79
POLIZIA LOCALE	26	627	224	35,73	403	64,27
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	126	13	10,32	113	89,68
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	12	221	49	22,17	172	77,83
SEGRETARIO GENERALE	1	21	1	4,76	20	95,24
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE	12	252	54	21,43	198	78,57
STAFF SINDACO	1	21	21	100,00	0	0,00
Totale Generale	99	2.101	582	27,70	1.519	72,30

di cui 167 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 7,9