

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 05/2019.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	34	725	179	24,69	546	75,31
AVVOCATURA CIVICA	4	87	30	34,48	57	65,52
LAVORI PUBBLICI	8	167	37	22,16	130	77,84
PATRIMONIO	4	88	34	38,64	54	61,36
POLIZIA LOCALE	28	700	231	33,00	469	67,00
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	132	7	5,30	125	94,70
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	13	245	49	20,00	196	80,00
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE	13	286	77	26,92	209	73,08
STAFF SINDACO	1	22	22	100,00	0	0,00
<b>Totale Generale</b>	<b>111</b>	<b>2.452</b>	<b>666</b>	<b>27,16</b>	<b>1.786</b>	<b>72,84</b>

di cui 242 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 9,8