

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 10/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	22	484	87	17,98	397	82,02
AVVOCATURA CIVICA	2	36	12	33,33	24	66,67
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	6	138	32	23,19	106	76,81
ENTRATE	6	138	7	5,07	131	94,93
LAVORI PUBBLICI	5	106	45	42,45	61	57,55
PATRIMONIO	8	174	69	39,66	105	60,34
POLIZIA LOCALE	28	732	218	29,78	514	70,22
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	138	14	10,14	124	89,86
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	13	299	39	13,04	260	86,96
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	15	305	49	16,07	256	83,93
SEGRETARIO GENERALE	1	23	8	34,78	15	65,22
STAFF SINDACO	1	23	23	100,00	0	0,00
<b>Totale Generale</b>	<b>113</b>	<b>2.596</b>	<b>603</b>	<b>23,23</b>	<b>1.993</b>	<b>76,77</b>

di cui 108 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 4,1