

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 06/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	24	483	109	22,57	374	77,43
AVVOCATURA CIVICA	3	55	24	43,64	31	56,36
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	6	126	36	28,57	90	71,43
ENTRATE	6	126	23	18,25	103	81,75
LAVORI PUBBLICI	5	105	40	38,10	65	61,90
PATRIMONIO	7	146	41	28,08	105	71,92
POLIZIA LOCALE	27	651	164	25,19	487	74,81
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	126	13	10,32	113	89,68
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	14	294	37	12,59	257	87,41
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	10	210	42	20,00	168	80,00
SEGRETERIO GENERALE	1	21	4	19,05	17	80,95
STAFF SINDACO	1	21	8	38,10	13	61,90
<b>Totale Generale</b>	<b>110</b>	<b>2.364</b>	<b>541</b>	<b>22,88</b>	<b>1.823</b>	<b>77,12</b>

di cui 259 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 10,9

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 07/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, av/s, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	23	484	138	28,51	346	71,49
AVVOCATURA CIVICA	3	56	23	41,07	33	58,93
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	6	132	62	46,97	70	53,03
ENTRATE	6	132	22	16,67	110	83,33
LAVORI PUBBLICI	6	123	47	38,21	76	61,79
PATRIMONIO	8	166	72	43,37	94	56,63
POLIZIA LOCALE	31	782	375	47,95	407	52,05
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	132	25	18,94	107	81,06
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	14	308	69	22,40	239	77,60
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	16	313	99	31,63	214	68,37
SEGRETARIO GENERALE	1	22	12	54,55	10	45,45
STAFF SINDACO	1	22	17	77,27	5	22,73
<b>Totale Generale</b>	<b>121</b>	<b>2.672</b>	<b>961</b>	<b>35,97</b>	<b>1.711</b>	<b>64,03</b>

di cui 496 per FERIE (c.a.):

%GG assenze/lavorativi 18,5

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 08/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	23	484	217	44,83	267	55,17
AVVOCATURA CIVICA	3	58	39	67,24	19	32,76
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	6	132	45	34,09	87	65,91
ENTRATE	6	132	67	50,76	65	49,24
LAVORI PUBBLICI	6	123	68	55,28	55	44,72
PATRIMONIO	8	166	78	46,99	88	53,01
POLIZIA LOCALE	31	783	429	54,79	354	45,21
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	132	70	53,03	62	46,97
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	14	308	196	63,64	112	36,36
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	16	310	162	52,26	148	47,74
SEGRETARIO GENERALE	1	22	11	50,00	11	50,00
STAFF SINDACO	1	22	22	100,00	0	0,00
<b>Totale Generale</b>	<b>121</b>	<b>2.672</b>	<b>1.404</b>	<b>52,54</b>	<b>1.268</b>	<b>47,46</b>

di cui 788 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 29,4