

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 04/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| UFFICIO/SERVIZIO  | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
|---|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI | 24               | 437                 | 59                  | 13,50                        | 378          | 86,50                     |
| AVVOCATURA CIVICA                                       | 4                | 53                  | 31                  | 58,49                        | 22           | 41,51                     |
| COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE                 | 7                | 120                 | 24                  | 20,00                        | 96           | 80,00                     |
| ENTRATE   | 6                | 114                 | 10                  | 8,77                         | 104          | 91,23                     |
| LAVORI PUBBLICI   | 5                | 95                  | 34                  | 35,79                        | 61           | 64,21                     |
| PATRIMONIO  | 7                | 134                 | 49                  | 36,57                        | 85           | 63,43                     |
| POLIZIA LOCALE  | 26               | 572                 | 140                 | 24,48                        | 432          | 75,52                     |
| PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE                       | 6                | 114                 | 14                  | 12,28                        | 100          | 87,72                     |
| PROMOZIONE SOCIO CULTURALE                              | 14               | 266                 | 52                  | 19,55                        | 214          | 80,45                     |
| PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE             | 11               | 201                 | 39                  | 19,40                        | 162          | 80,60                     |
| SEGRETARIO GENERALE                                     | 1                | 19                  | 5                   | 26,32                        | 14           | 73,68                     |
| STAFF SINDACO   | 1                | 19                  | 10                  | 52,63                        | 9            | 47,37                     |
| <b>Totale Generale</b>                                  | <b>112</b>       | <b>2.144</b>        | <b>467</b>          | <b>21,78</b>                 | <b>1.677</b> | <b>78,22</b>              |

di cui 216 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 10