

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 02/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	24	477	52	10,90	425	89,10
AVVOCATURA CIVICA	5	96	51	53,13	45	46,88
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	7	140	28	20,00	112	80,00
ENTRATE	6	120	29	24,17	91	75,83
LAVORI PUBBLICI	5	100	34	34,00	66	66,00
PATRIMONIO	7	141	30	21,28	111	78,72
POLIZIA LOCALE	26	596	135	22,65	461	77,35
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	7	122	10	8,20	112	91,80
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	15	288	40	13,89	248	86,11
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	212	24	11,32	188	88,68
SEGRETARIO GENERALE	1	20	6	30,00	14	70,00
STAFF SINDACO	1	20	8	40,00	12	60,00
Totale Generale	115	2.332	447	19,17	1.885	80,83

di cui 153 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 6,5