

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 01/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	23	498	66	13,25	432	86,75
AVVOCATURA CIVICA	4	85	36	42,35	49	57,65
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	7	154	42	27,27	112	72,73
ENTRATE	6	132	16	12,12	116	87,88
LAVORI PUBBLICI	5	110	33	30,00	77	70,00
PATRIMONIO	8	181	46	25,41	135	74,59
POLIZIA LOCALE	26	629	125	19,87	504	80,13
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	8	176	42	23,86	134	76,14
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	15	317	50	15,77	267	84,23
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	234	37	15,81	197	84,19
SEGRETARIO GENERALE	1	22	6	27,27	16	72,73
STAFF SINDACO	1	22	12	54,55	10	45,45
Totale Generale	115	2.560	511	19,96	2.049	80,04

di cui 190 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 7,4