

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 10/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	23	506	53	10,47	453	89,53
AVVOCATURA CIVICA	3	66	27	40,91	39	59,09
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	8	176	30	17,05	146	82,95
ENTRATE	7	154	24	15,58	130	84,42
LAVORI PUBBLICI	4	88	26	29,55	62	70,45
PATRIMONIO	8	188	42	22,34	146	77,66
POLIZIA LOCALE	26	648	130	20,06	518	79,94
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	8	176	36	20,45	140	79,55
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	14	295	48	16,27	247	83,73
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	12	247	26	10,53	221	89,47
SEGRETARIO GENERALE	1	22	8	36,36	14	63,64
STAFF SINDACO	1	22	7	31,82	15	68,18
Totale Generale	115	2.588	457	17,66	2.131	82,34

di cui 166 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 6,4