

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angrì nel mese 03/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	26	598	66	11,04	532 88,96
AVVOCATURA CIVICA	3	69	21	30,43	48 69,57
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	7	161	20	12,42	141 87,58
ENTRATE	7	161	9	5,59	152 94,41
LAVORI PUBBLICI	4	92	29	31,52	63 68,48
PATRIMONIO	5	116	21	18,10	95 81,90
POLIZIA LOCALE	24	624	146	23,40	478 76,60
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	9	193	7	3,63	186 96,37
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	18	420	62	14,76	358 85,24
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	12	267	46	17,23	221 82,77
SEGRETARIO GENERALE	1	23	4	17,39	19 82,61
STAFF SINDACO	1	23	4	17,39	19 82,61
Totale Generale	117	2.747	435	15,84	2.312 84,16

di cui 132 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 4,8