

Stampa Intero Modello in data : 6/6/2017

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 449 - ANGRI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/06/2017

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/06/2017

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2017 02:19:54Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	97.158	97.803	80.319	0	0	2.569
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	1	0,5	0	38.140	24.473	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1	0	0	0,33	0	0	11.504	0	0	0
CATEGORIA D	37	36	37	34,92	34,62	34,67	1.241.087	1.222.411	1.189.140	0	0	63.663
CATEGORIA C	55	53	53	54,67	53,67	52	1.509.539	1.491.600	1.461.191	0	0	103.464
CATEGORIA B	19	19	19	19,5	19,58	19	478.480	476.626	459.832	0	0	29.020
CATEGORIA A	4	4	4	4,17	4	4	97.383	91.457	92.602	0	0	6.614
RESTANTE PERSONALE	7	18	1	3,58	3,83	0,5	78.154	85.174	5.448	0	0	0
Totale	124	131	116	118,83	117,21	111,5	3.539.941	3.489.544	3.300.036	0	0	205.330
				Tabella 14			1.553.900	1.493.544	1.551.243			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			5.093.841	4.983.088	4.851.279			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2017 02:19:54
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	97.158	97.803	77.750	44.708	44.879	45.960	52.450	52.924	31.790	0	0	0	0	0	2.569
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0,5	0	38.140	48.946	0	26.323	34.204	0	11.817	14.742	0	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	0,33	0	0	34.512	0	0	28.500	0	0	6.012	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	34,92	34,62	34,67	35.544	35.304	32.466	27.870	27.890	27.414	7.674	7.414	5.051	0	0	0	0	0	1.836
CATEGORIA C	54,67	53,67	52	27.614	27.794	26.110	23.364	23.418	23.504	4.250	4.376	2.606	0	0	0	0	0	1.990
CATEGORIA B	19,5	19,58	19	24.537	24.338	22.674	20.430	20.362	20.590	4.107	3.976	2.084	0	0	0	0	0	1.527
CATEGORIA A	4,17	4	4	23.372	22.864	21.497	18.886	19.384	19.157	4.486	3.481	2.341	0	0	0	0	0	1.654
RESTANTE PERSONALE	3,58	3,83	0,5	21.810	22.219	10.896	21.008	21.262	10.542	803	957	354	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	118,83	117,21	111,5	29.792	29.770	27.755	24.185	24.247	24.225	5.607	5.522	3.530	0	0	0	0	0	1.842

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2017 02:19:54
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	32	33	30	0	0	0	1	0	4
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	25	0	0	4	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	36	33	34	30,06	35,39	31,88	8,31	12,12	6,26	5,22	5,42	1,97
CATEGORIA C	54	52	52	33,24	35,19	30,37	6,67	6,75	11,85	11,02	8,46	8,31
CATEGORIA B	19	19	19	31,74	31,53	32,42	16,58	14,53	4,74	5,16	2,95	4
CATEGORIA A	4	4	4	34,75	38	44,75	3,75	15,5	1,5	13,75	7,5	15,75
RESTANTE PERSONALE	7	18	1	16,14	10,11	15	4,43	1,11	0	20,57	4,39	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	122	127	112	31,06	31,21	31,28	8,39	8,73	8,26	8,86	6,17	5,73

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2017 02:19:54
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	7,78	1,93	3	Retribuzioni, codice P015	72.001	125.631	81.208	valore medio	9.255	65.094	27.069
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	9	12	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	115.750	39.914	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	12.861	3.326	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	3	10	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	72.294	70.027	79.924	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	24.098	23.342	7.992
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	9	1	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	22.700	32.392	15.397	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.522	32.392	7.699

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2701132	3491872	0	LA SPESA PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, CHE SI RILEVA DAGLI IMPORTI SICO E BILANCIO, E' INSERITA NELLA SPESA DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, CHE SI RILEVA NEI DATI SIOPE, COMPRENSIVA DI CONTRIBUTI C/ENTE ED IRAP.
Totale T13	598904			
Assegno T14	28054			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	37724	37724	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	11526	9494	0	L'IMPORTO SIOPE, DOVREBBE TENER CONTO ANCHE DELL'IMPORTO "ALTRI CORSI SI FORMAZIONE" CODICE 1310.
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	79924	79924	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15397	15397	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	14790	0	0	ARRETRATI ED ALTRI ONERI CORRISPOSTI AL PERSONALE IN QUIESCENZA, CHE NEI DATI SIOPE E' STATO AGGIUNTO ALLA SPESA DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	81208	41	0	LA SPESA PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, CHE SI RILEVA DAGLI IMPORTI SICO E BILANCIO, E' INSERITA NELLA SPESA DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, CHE SI RILEVA NEI DATI SIOPE.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	15829	15829	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	8753	7260	0	L'IMPORTO SIOPE, DOVREBBE TENER CONTO ANCHE DELL'IMPORTO "PENSIONI INTEGRATIVE" CODICE 1132.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	994088	926221	0	LA DIFFERENZA CHE SI RILEVA TRA GLI IMPORTI SICO/BILANCIO ED I DATI SIOPE E' INSERITA NELLA SPESA DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	96377	96377	0	
P061 - IRAP	314854	314854	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	93286	0	DAL 2016 I SERVIZI CIMITERIALI, GESTITI IN PASSATO CON LAVORO INTERINALE, SONO STATI ASSEGNATI ALLA PARTECIPATA ANGRI ECO SERVIZI MA LA SPESA E' STATA CONSIDERATA SUL VECCHIO CAPITOLO DI BILANCIO DEL LAVORO INTERINALE.
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
TOTALE GENERALE	4998560	5088279	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	147281	0	0	NON RISULTANO IMPORTI SIOPE DEI RIMBORSI RICEVUTI DA ALTRE AMMINISTRAZIONI COME INDICATO IN TABELLA 14 (CODICI P090 E P099).
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4851279	5088279	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00555190651

Codice Fiscale : 00555190651

Telefono : 0815168111

Fax : 0815168222

Email : ufficiopersonale@comune.angri.sa.it

Via : PIAZZA CROCIFISSO

Numero Civico : 1

C.A.P. : 84012

Città : ANGRI

Provincia : SA

Codice Catastale : A294

Popolazione residente : 34002

Superficie(Kmq) : 13.77

Indirizzo pagina web dell'ente : www.angri.gov.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LO SCHIAVO	ANTONIO	0815168310	0815168222	affarigenerali@pec.comune.angri.sa.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SICILIANO	ARMANDO	0815168204	0815168222	ufficiopersonale@comune.angri.sa.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	10
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1051
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CANZANO	GIUSEPPE	canzanogiuseppe@virgilio.it
IANNICIELLO	BARTOLOMEO	studioianniciello@libero.it
MANNI	PASQUALE	pasqualemanni@legalmail.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	28
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	15
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	9

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	6904
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 114 DEL 09/06/2016.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	3	1	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	4	1	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	36	2	1	1	2	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	12	19	0	0	0	0	12	19
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	4	0	0	0	0	4	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	89	3	1	1	1	0	0	4	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	15	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	6	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	1	0	0	0	1	0
TOTALE :	160	64	44	5	3	0	0	69	47

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	3	2
CATEGORIA C	2,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	5	10	7
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
TOTALE :	2,5	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	16	6	13	9

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	5	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	5	1	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	7	18
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	7	19

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	1	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	0	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	2	2	0	1	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	1	2	0	1	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	3	1	0	10	7	8	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	4	4	3	5	3	2	4	3	7	0	4	1	19	14	23	17	2	1	0	0	116

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	1	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	0	1	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	2	3	0	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	10	8	8	1	0	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	1	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	1	2	5	4	3	2	3	6	3	18	14	33	16	3	2	0	0	116

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	0	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	2	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	4	0	-	-	1	4	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	2	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	11	19	-	-	1	0	-	-	-	-	31

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	20	3	34	30	-	-	15	14	-	-	-	-	116

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	5	0	39
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	139	81	10	124	-	-	-	-	-	-	11	7	-	-	-	-	7	1	380
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	65	67	1	11	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	25	2	177
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	96	36	6	2	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	8	12	164
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	116	97	41	12	-	-	-	-	-	-	6	2	-	-	-	-	0	6	280
POSIZIONE ECONOMICA D2	125	123	0	1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	10	17	279
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	76	63	3	2	-	-	19	0	0	3	2	4	-	-	-	-	6	19	197
POSIZIONE ECONOMICA C5	378	558	172	255	-	-	0	29	-	-	128	31	-	-	-	-	1	29	1.581
POSIZIONE ECONOMICA C4	82	26	54	2	-	-	69	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	234
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	74	0	72	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	0	1	-	-	153

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	124	106	11	24	-	-	-	-	-	-	3	15	-	-	-	-	10	1	294
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	151	80	26	0	-	-	-	-	27	113	6	4	-	-	-	-	-	-	407
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	39	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	66	29	-	-	-	-	0	2	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	100
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	136	35	5	1	-	-	12	0	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	195
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	54	0	65	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	121
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	89	0	7	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98
POSIZIONE ECONOMICA B3	53	0	-	-	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64
POSIZIONE ECONOMICA B2	83	0	5	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	90
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	32	0	3	0	-	-	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA A5	149	30	4	2	0	30	0	22	-	-	5	6	-	-	-	-	-	-	248
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
Totale	2.098	1.405	417	508	0	30	149	53	27	116	179	87	-	-	0	1	73	89	5.232

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	5.981	-	-	-	45.960
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	4	8.113	-	-	720	667	-	-	9.500
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	79	187.165	-	5.042	17.803	-	-	123	209.887
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	48	113.371	-	2.541	9.844	-	-	24	125.732
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	60	129.954	-	3.432	10.993	-	-	10	144.369
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	78	165.040	-	4.461	14.292	-	-	92	183.701

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	103	186.809	-	4.023	6.464	-	-	2	197.294
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	48	84.087	-	1.893	3.422	-	-	21	89.381
POSIZIONE ECONOMICA C5	350	640.174	-	21.030	58.788	-	-	296	719.696
POSIZIONE ECONOMICA C4	83	146.674	-	3.192	10.829	-	-	27	160.668
POSIZIONE ECONOMICA C3	35	59.712	-	-	3.438	-	-	175	62.975
POSIZIONE ECONOMICA C2	96	157.448	-	1.679	13.474	-	-	54	172.547
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	60	98.430	-	96	7.947	-	-	157	106.316
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	1.953	1.836	-	-	-	23.667
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	25	42.087	-	1.092	5.098	-	-	-	48.277

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	59	94.123	-	1.281	6.536	-	-	9	101.931
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	13	20.662	-	-	3.158	-	-	31	23.789
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	25	39.024	-	52	4.711	-	-	8	43.779
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	37.140	-	620	3.113	-	-	-	40.873
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	52.595	-	936	4.499	-	-	-	58.030
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	34	48.860	-	568	1.448	-	-	13	50.863
POSIZIONE ECONOMICA A5	48	69.307	-	1.323	6.005	-	-	9	76.626
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	6	4.864	-	-	407	-	-	-	5.271
Totale	1.338	2.445.496	-	55.214	200.806	667	-	1.051	2.701.132

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
242	0	0	31.548	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL							
66	0	0	1.730	0	208	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3							
1.403	0	0	20.366	0	3.990	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1							
850	0	0	1.372	0	2.467	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1							
2.189	2.194	0	1.500	0	7.088	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
1.304	0	0	32.727	0	2.699	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1							
690	2.212	0	0	0	5.098	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
4.791	2.206	0	0	0	15.748	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
1.096	93	0	0	0	3.774	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
448	3.123	0	0	0	1.545	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
1.169	6.254	0	0	0	4.343	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
731	3.909	0	0	0	2.714	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
149	0	0	0	0	472	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
311	0	0	0	0	983	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
706	0	0	0	0	2.311	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
153	0	0	0	0	510	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
289	0	0	0	0	957	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3							
273	0	0	0	0	937	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
395	0	0	0	0	1.415	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
367	0	0	0	0	1.325	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5							
512	0	0	0	0	1.508	0	825
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
40	0	0	0	0	137	0	0
TOTALE							
18.174	19.991	0	89.243	0	60.229	0	825
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI STAFF/COLLABO RAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRO DUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.569	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3												
0	0	0	6.851	0	4.019	0	7.187	0	18.417	0	0	2.483
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1												
0	0	0	2.992	0	0	0	0	0	5.553	316	0	939
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1												
0	7.963	0	11.760	0	0	0	0	0	16.833	0	0	4.886
POSIZIONE ECONOMICA D2												
0	0	0	3.426	0	17.698	0	0	0	14.740	0	1.000	2.508
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1												
0	4.076	0	4.500	0	0	0	0	0	7.804	0	2.176	2.500
POSIZIONE ECONOMICA C5												
0	14.109	0	5.230	0	599	0	0	0	55.387	0	0	11.306
POSIZIONE ECONOMICA C4												
0	1.227	0	1.367	0	0	0	0	0	11.256	0	0	3.936
POSIZIONE ECONOMICA C3												
0	9.800	0	0	0	0	0	0	0	4.516	0	0	708
POSIZIONE ECONOMICA C2												
0	17.036	0	0	0	0	0	0	0	19.758	0	0	4.686
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1												
0	10.648	0	0	0	0	0	0	0	12.349	198	0	2.929
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3												
0	341	0	0	0	0	0	0	0	1.644	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1												
0	2.637	0	0	0	0	0	0	0	5.342	0	135	1.037
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1												
0	4.908	0	125	0	0	0	0	0	6.167	0	316	3.718
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1												
0	428	0	226	0	0	0	0	0	2.465	0	59	163
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1												
0	2.307	0	268	0	0	0	0	0	4.523	0	21	1.035
POSIZIONE ECONOMICA B3												
0	728	0	0	0	0	0	0	0	2.876	0	128	1.739

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI STAFF/COLLABO RAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRO DUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B2												
0	489	0	0	0	0	0	0	0	4.770	0	194	2.736
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1												
0	859	0	0	0	0	0	0	0	1.233	0	1.320	2.133
POSIZIONE ECONOMICA A5												
0	3.950	0	0	0	0	0	0	0	6.614	0	250	2.317
TOTALE												
0	81.506	0	36.745	0	22.316	0	7.187	0	204.816	514	5.599	51.759
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente												

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	31.790	2.569	0	34.359
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	2.004	0	0	2.004
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	25.759	36.474	2.483	64.716
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	4.689	8.861	939	14.489
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12.971	36.556	4.886	54.413
POSIZIONE ECONOMICA D2	36.730	36.864	2.508	76.102
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	8.000	18.556	2.500	29.056
POSIZIONE ECONOMICA C5	22.745	75.325	11.306	109.376
POSIZIONE ECONOMICA C4	4.963	13.850	3.936	22.749
POSIZIONE ECONOMICA C3	5.116	14.316	708	20.140
POSIZIONE ECONOMICA C2	11.766	36.794	4.686	53.246
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7.354	23.195	2.929	33.478
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	621	1.985	0	2.606
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.294	8.114	1.037	10.445
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3.017	11.516	3.718	18.251
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	663	3.178	163	4.004
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.246	7.119	1.035	9.400
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.210	3.732	1.739	6.681
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.810	5.453	2.736	9.999
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.692	3.412	2.133	7.237
POSIZIONE ECONOMICA A5	2.845	10.814	2.317	15.976
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	177	0	0	177
TOTALE				598.904

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	28.054
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	37.724
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.526
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	79.924
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15.397
ALTRE SPESE	14.790
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	81.208
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	15.829
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	8.753
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	994.088
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	96.377
IRAP	314.854
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	69.792
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	77.489
Totale	1.551.243
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 = RIMBORSO AUTORITA' AMBITO SELE DI E 23.814,00 PER INCARICO CONFERITO AL SEGRETARIO COMUNALE + RIMBORSO COMUNE NOCERA SUPERIORE DI E 38.856,00 PER CONVENZIONE, PART-TIME 50% (DAL 09/11/2015 AL 08/11/2016), DI N. 1 DIPENDENTE (AVVOCATO) + RIMBORSO COMUNE S. MARIA LA CARITA' DI E 7.122,00 PER CONVENZIONE PART-TIME 33,33% (DA NOV 2015 A MAG 2016) DI N. 1 DIPENDENTE (INGEGNERE).	
P099 = RIMBORSO M.E.F. DI E 62.033,02 PER N. 2 ISTRUTTORI AMM/VI STABILIZZATI EX ETI-AAMS (ART.9 C.25 L. 122/2010) + RIMBORSO REGIONE CAMPANIA DI E 15.455,58 PER N. 1 ISTRUTTORE AMM/VO (EX L.R. CAMPANIA N. 5/2013).	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	444.065	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	45.937	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	17.799	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	30.657	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	73.291	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	15.721	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	77.519	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-2.587	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-9.359	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-76.319	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	616.724	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	67.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	19.387	0
totale Risorse variabili Fondo unico	86.387	0
totale Fondo unico	703.111	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	56.528
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	198.823
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	35.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	40.500
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	74.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	30.000
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	434.851
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	86.387
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	86.387
totale Fondo unico	0	521.238
Totale	703.111	521.238

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-11-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	762196
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	62863
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	13456
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	1
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	11,28 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	9426
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	8278
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	5630
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	28
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	66
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	32
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	35000
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	0
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	14,72 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE/COLLETTIVA PER L'ANNO 2016 NON E' STATA ANCORA EROGATA.	

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	